سوناطراك

sonatrach

RAPPORT ANNUEL 2017

Éditorial de Monsieur **Abdelmoumen Ould Kaddour, Président Directeur Général de SONATRACH**

“L’Algérie tout entière sera plus prospère”

Notre premier objectif est de transformer l’entreprise en profondeur pour en faire une compagnie pétrolière nationale de référence mondiale dans le secteur de l’énergie. Nous gardons toujours cette idée à l’esprit : si SONATRACH est plus forte et plus performante au niveau national, l’Algérie tout entière sera plus prospère. Notre réflexion sur la stratégie SH2030 a pris corps en septembre 2017. Elle va nous permettre de réaliser d’importants gains de productivité et de réduire les coûts de manière drastique afin de dégager, à l’horizon 2030, près de 67 milliards de dollars, dont la moitié sera versée au titre de la contribution de SONATRACH au Trésor public algérien. L’autre moitié sera investie dans de nouveaux projets qui profiteront aux entreprises algériennes et créeront de l’emploi. Nous devons nous assurer du retour sur investissement de chaque dinar engagé dans un projet pour en garantir la rentabilité. C’est cette dynamique que nous souhaitons impulser au sein du Groupe. SONATRACH doit jouer pleinement son rôle de locomotive du développement économique, social et durable de l’Algérie.

L’adhésion de tous les salariés de SONATRACH et de tous les Algériens

La réussite de ce projet ne peut se faire sans l’adhésion de tous les salariés de SONATRACH et de tous les Algériens. Il nous faut avoir le courage d’entreprendre ce changement tant au niveau de l’organisation de nos structures qu’en termes de prise de décision au sein des directions stratégiques du Groupe. Nous encourageons nos collaborateurs à être davantage proactifs pour faire bouger les lignes et changer les procédures lorsqu’elles ne sont pas efficaces. Aujourd’hui, on sent que la culture d’entreprise est en train d’évoluer dans le bon sens. Le regard des collaborateurs que nous croisons s’illumine. Ils souhaitent participer à cette grande et belle aventure en y mettant toute leur intelligence.
Ils doivent comprendre que le rôle de chacun est essentiel dans la transformation de l’entreprise. Nous revenons à cet objectif primordial dans notre stratégie : optimiser le management et la culture d’entreprise à tous les niveaux de la chaîne de valeur de notre industrie pétrolière et gazière algérienne.

SOMMAIRE

1. PRÉSENTATION DU GROUPE 9

- Bilan global
- L'Assemblée générale
- Le Conseil d'administration
- Le Comité exécutif
- L'organigramme
- Les grands agrégats
- Les six valeurs fortes du Groupe

2. NOS AMBITIONS 31

- La vision SH2030
- Les atouts incontestables du Groupe
- La nouvelle organisation du Groupe
- Les grands objectifs stratégiques
- SONATRACH en Algérie
- SONATRACH à l'international

3. NOS ACTIVITÉS EN 2017 47

- Exploration-Production
  Exploration
  Production
- Transport par Canalisations
- Liquéfaction, Raffinage et Pétrochimie
- Commercialisation
- Partenariat
- Filiales et participations
- Transition énergétique
- Recherche & Développement

4. NOS RESSOURCES HUMAINES 109

5. NOTRE POLITIQUE HSE & ENVIRONNEMENTALE 115

6. NOS ACTIONS SOCIALES 125

Présentation du **Groupe**

Bilan global / **Un bilan 2017 sous le signe du changement**

Acteur incontournable sur la scène internationale de l'énergie, SONATRACH est la douzième compagnie pétrolière et gazière dans le monde. Sa force tient à sa capacité d'être un groupe complètement intégré d'amont en aval et de créer de la valeur dans chacune de ses activités : de l'exploration-production au transport par canalisations en passant par la transformation et la commercialisation des hydrocarbures et de leurs dérivés.

Bilan 2017

L'exercice 2017 a été particulièrement riche en événements. Surtout, il s'est inscrit sous le signe du changement avec l'arrivée de Monsieur Abdelmoumen Ould Kaddour à la tête du Groupe pour impulser une nouvelle dynamique de croissance en Algérie et à l'international, à travers le lancement de la nouvelle stratégie SH2030 de la compagnie.

Dans un marché de plus en plus concurrentiel, marqué par la remontée des cours du baril en fin d'année, SONATRACH a bien résisté en affichant des résultats en nette hausse par rapport à 2016.

En 2017, la compagnie nationale des hydrocarbures a réalisé un chiffre d'affaires de 4 031 milliards de DA (35,1 milliards de dollars) contre 3 398 milliards de DA (29,6 milliards de dollars) en 2016, soit une augmentation de 18,6 %. Cette meilleure performance résulte principalement de la hausse du prix moyen annuel du baril, passant de 44,81 dollars en 2016 à 54,04 dollars en 2017. Les exportations se sont élevées à 33,2 milliards de dollars (3 810 milliards de DA), contre 27,9 milliards de dollars (3 202 milliards de DA) en 2016, soit une baisse de 2 % en volume, mais une augmentation de 19 % en valeur grâce, notamment, à la hausse du cours du Sahara Blend.

SONATRACH a également profité d'une progression de 2 % de la production primaire qui s'est établie à 197 millions de TEP (Mtep) en 2017, contre 192,3 Mtep un an plus tôt. La production de gaz naturel a augmenté, pour sa part, de 5 %, passant de 128,5 milliards de m^3 en 2016 à 135 milliards de m^3 en 2017. Cette hausse s'explique par la mise en production de plusieurs grands gisements gaziers, à l'instar de Gour Mahmoud au sud d'In Salah et de Reggane Nord. Les ventes sur le marché national se sont élevées à 255,9 milliards de DA (2,2 milliards de dollars), soit une augmentation de 1,6 milliard de DA (13,9 millions de dollars) par rapport à 2016. En matière de raffinage des hydrocarbures, la production du pétrole brut et de condensats traités par les raffineries du Groupe s'est inscrite en baisse de 3 % en 2017, en raison notamment du respect du quota exigé dans le cadre de l'entrée en vigueur de l'accord de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP) du 30 novembre 2016, en vertu duquel les membres s'étaient engagés à réduire leur production pour stabiliser le prix du brut.

En 2017, SONATRACH a dégagé un résultat brut de 361 milliards de DA (3,1 milliards de dollars) en 2017, soit une hausse de 35 % par rapport à 2016.

S'agissant des investissements, SONATRACH a maintenu ses engagements : bien qu'en recul de 8 % en 2017, l'effort d'investissement a porté sur 8,2 milliards de dollars (930 milliards de DA), dont 87 % sont dédiés au financement de l'activité Exploration-Production. Cherchant à renouveler ses réserves, la compagnie nationale des hydrocarbures a mis l'accent en 2017 sur l'exploration. Cette politique d'investissement lui a permis de découvrir 33 gisements sur les douze derniers mois. Ces découvertes d'hydrocarbures ont été réalisées en effort propre par SONATRACH, dont une dizaine dans le gaz.

En 2017, SONATRACH a dégagé un résultat brut de 410 milliards de DA (3,1 milliards de dollars) en 2017, soit une hausse de 53 % par rapport à 2016.

Au 31 décembre 2017, le Groupe a enregistré un résultat net en croissance de 57 % à 326 milliards de DA (2,8 milliards de dollars) en 2017, contre 207 milliards de DA (1,8 milliard de dollars) un an plus tôt, à la même époque.

SONATRACH a par ailleurs versé au Trésor public une contribution en progression de 20 % à 2 228 milliards de DA (19,4 milliards de dollars), soutenant ainsi la dynamique de l'économie algérienne.

Engagée dans un grand plan de transformation, SONATRACH a clairement affiché en 2017 sa volonté d'écrire une nouvelle page de l'histoire du Groupe dans le respect de ses valeurs et de son identité. La stratégie SH2030 mise en œuvre vise à transformer l'entreprise en profondeur dans ses processus clés. Parmi les axes forts de sa stratégie mûrement pensée en 2017, SONATRACH a entrepris la refonte organisationnelle et sociale de l'entreprise afin de renforcer l'expertise technique du Groupe, simplifier ses activités, digitaliser ses outils et process et développer ses compétences en interne.

Progrès importants au sein du Groupe

STRATÉGIE

ORGANISATION

CULTURE

OPÉRATION

SYSTÈME D'INFORMATION ET DE DIGITALISATION

RÉSOLUTION DES LITIGES

COLLABORATION

ACTIVITÉS SOCIALES

PROJETS ET PARTENARIATS

L'Assemblée générale

Mustapha GUITOUNI,
Ministre
de l'Énergie,
Président

Abderrahmane RAOUYA,
Ministre
des Finances,
Membre

Mohamed LOUKAL,
Gouverneur de la
Banque d'Algérie,
Membre

Houari KHACHAI,
Représentant
de la Présidence
de la République,
Membre

Conseil d'administration

Abdelmoumen OULD KADDOUR,
Président Directeur Général, Président du Conseil d'administration

Mustapha HANIFI,
Membre, représentant du Ministère chargé des Hydrocarbures

Hamid DAHMANI,
Membre, représentant du Ministère chargé des Hydrocarbures

Faycel TADINITE,
Membre, représentant du Ministère chargé des Finances

Mustapha ZIKARA,
Membre, représentant du Ministère chargé des Finances

Djamel-Eddine BENBELKACEM,
Membre, représentant de la Banque d'Algérie

Salah MEKMOUCHE,
Membre, représentant SONATRACH

Mohamed ARKAB,
Membre, personnalité choisie en raison de sa compétence dans le domaine des Hydrocarbures

Brahim BELKOUCHEN,
Membre, représentant des Travailleurs

Hamou TOUAHRIA,
Membre, représentant des Travailleurs

Slimane ARBI-BEY,
Membre, représentant SONATRACH

Comité exécutif

Abdelmoumen OULD KADDOUR,
Président
Directeur Général

Salah MEKMOUCHE,
Vice-président
Exploration et
Production

Ali Abdelahamid RAIS,
Vice-président
Raffinage et
Pétrochimie

Noureddine BENMOULAI,
Vice-président
Liquéfaction et
Transformation

Mazighi Ahmed EL HACHEMI,
Vice-Président
Commercialisation

M'Hamed KAROUBI,
Vice-Président
Finances

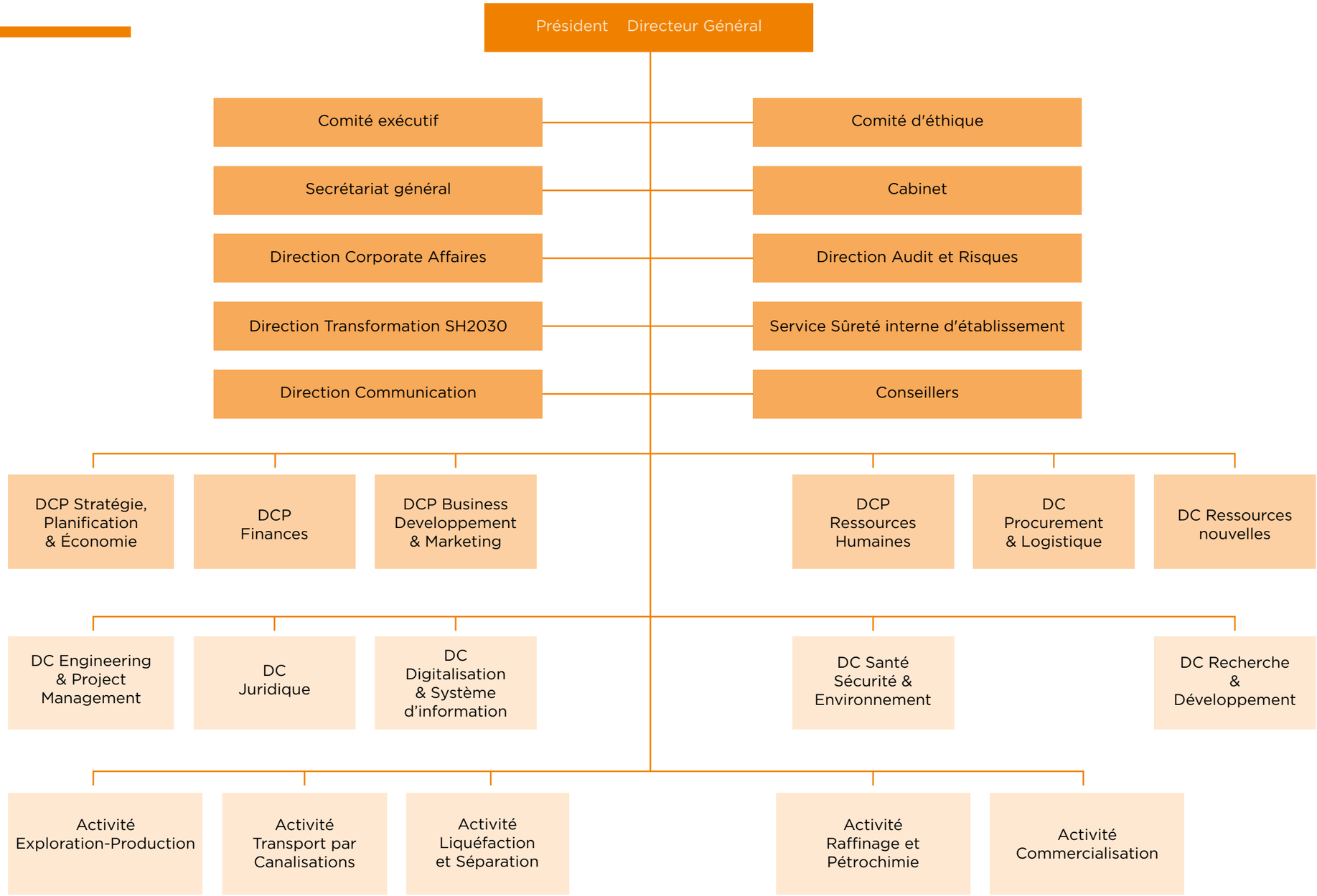
Kamel BROURI,
Directeur
Exécutif
Ressources
Humaines

Farid GHEZALI,
Vice-Président Stratégie
et Planification de l'Entreprise

Slimane ARBI-BEY,
Vice-Président
Transport par
Canalisations

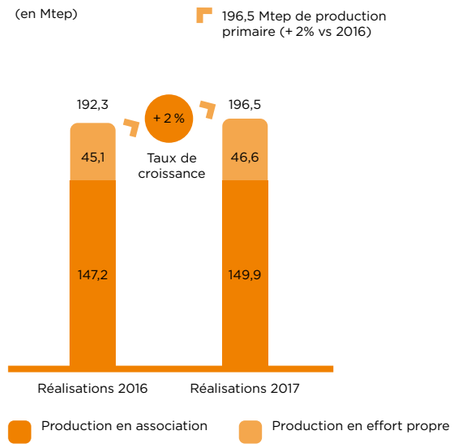
Toufik HAKKAR,
Vice-président
Business
Développement
et Marketing

L'organigramme

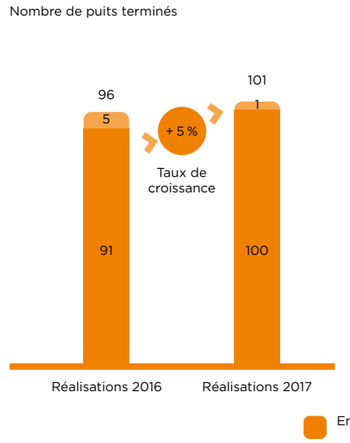


Les grands agrégats

Production primaire totale

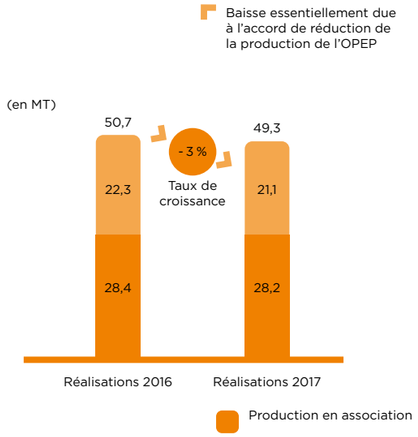


Forage d'exploration

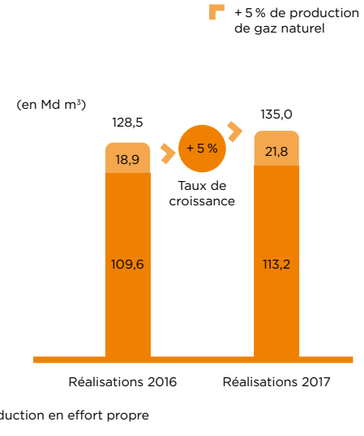


Forage de développement

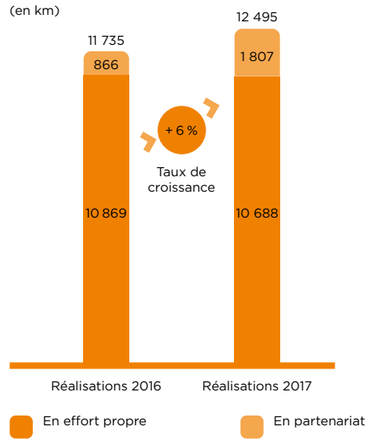
Production de pétrole brut



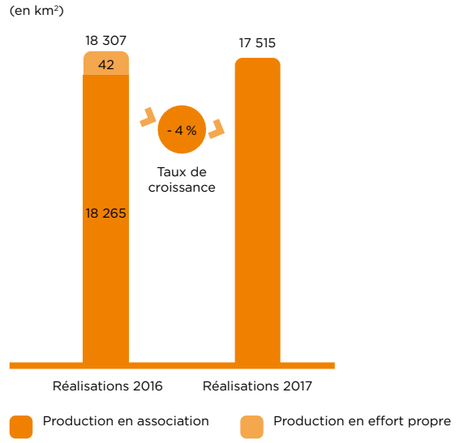
Production de gaz naturel



Acquisition sismique 2D

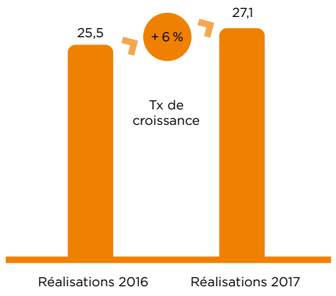


Acquisition sismique 3D



RAFFINAGE
Production de GNL

(en M de m³)



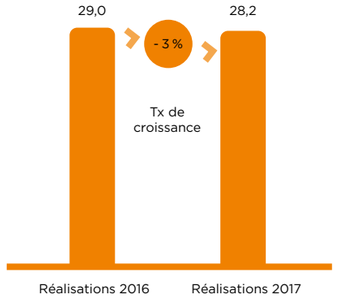
Les chiffres communiqués ne contiennent pas la charge de RHMD

RAFFINAGE
Traitement des raffineries

Volume de pétrole brut et de Condensat traité

Respect du programme de maintenance des raffineries

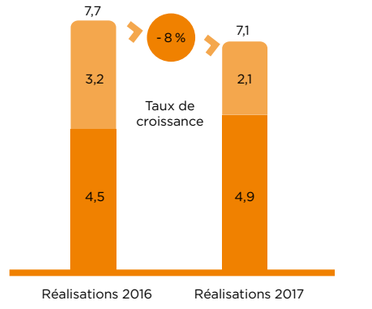
(en MT)

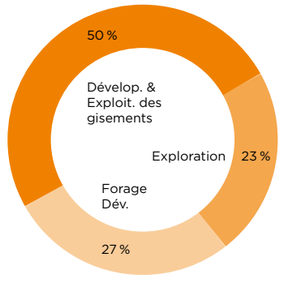


Exploration-Production

(en Md$ équivalent)

Réalisations : 7,1 Md$ équivalent



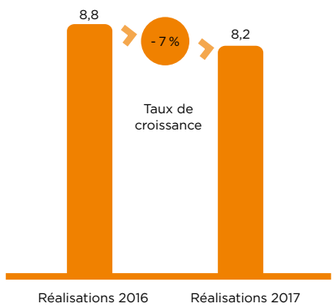


En effort propre

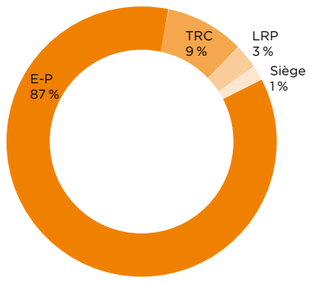
En association

INVESTISSEMENT
Réalisations en Algérie

(Md$ équivalent)

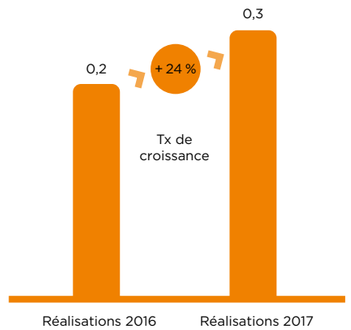


Réalisations : 8,2 Md$ équivalent
8,2 Md$ d'investissement, dont 87% dans l'Exploration-Production

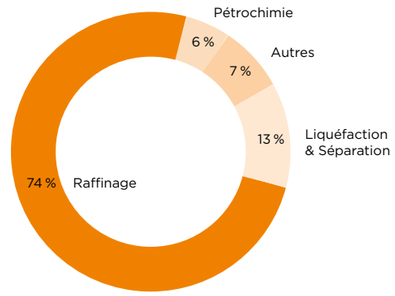


Liquéfaction, raffinage et pétrochimie

(en Md$ équivalent)



Réalisations : 262 M$ équivalent



	Réalisations 2016	Réalisations 2017	Taux de croissance
Le chiffre d'affaire à l'exportation	27,9	33,2	20 %
Fiscalité pétrolière (Md DA)	1863	**2 228**	20 %
Valeur des importations de carburants (Md DA)	211	255	21 %
Résultat brut (Md DA)	268	410	31 %

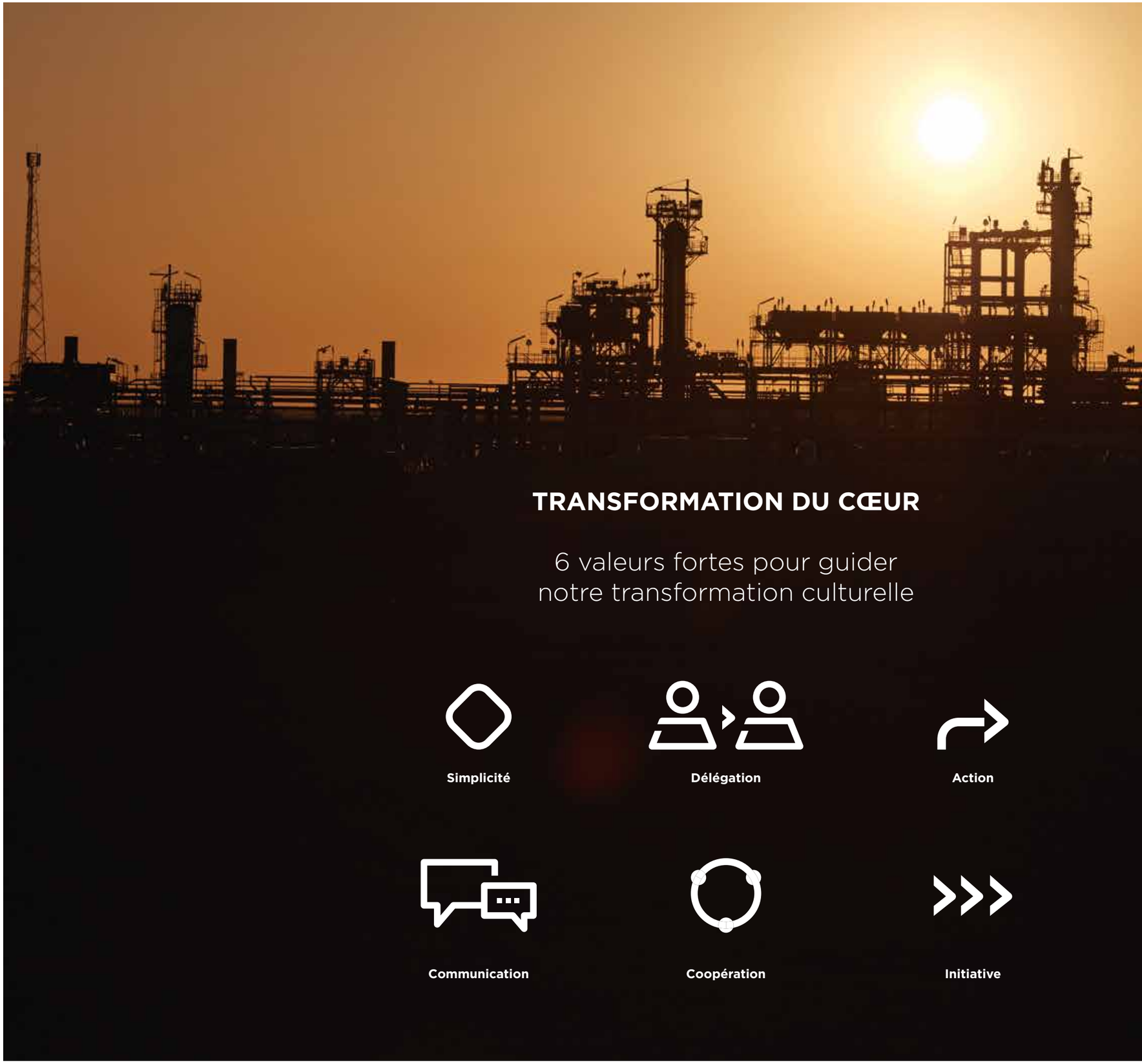
2 228 Md DA versés au Trésor public au titre de la fiscalité pétrolière (+ 20 % vs 2016)

Les 6 valeurs **fortes du Groupe**

Le succès de notre plan de transformation implique l'adoption de ces six valeurs fortes par l'ensemble de nos collaborateurs :

- **La simplicité et l'action**
  Nous devons transformer les procédures trop complexes, trop hétérogènes, qui freinent nos prises de décision afin de nous concentrer sur l'action créatrice de valeur.
- **La délégation et l'initiative**
  Nous devons mieux valoriser la compétence de nos collaborateurs, les former et les responsabiliser pour les aider à prendre les bonnes décisions au bon moment. Parallèlement, nous devons valoriser l'initiative et la prise de risque de chacun, en les récompensant.
- **La communication et la coopération**
  Nous devons partager nos savoirs et nos informations au sein de l'entreprise. Nous devons aussi unir nos forces pour faire face aux problèmes à résoudre. De cette manière, nous serons plus performants en travaillant main dans la main.

L'implication de tous est plus que jamais nécessaire à SONATRACH, pour faire de l'étendard de l'économie algérienne une référence parmi les compagnies pétrolières nationales les plus performantes à l'échelle mondiale.



Nos **ambitions**

La vision **SH2030**

De la compétence à l'excellence

BILAN 2017

Définition d'une stratégie claire et complète

SONATRACH bénéficie d'une géologie nationale favorable et de réserves d'hydrocarbures appréciables, d'une main-d'œuvre qualifiée en nombre et d'un accès à un grand marché d'export, mais ces atouts ne suffisent plus. La déplétion des grands champs historiques, la pression exercée sur les prix du baril de brut, la progression de la demande nationale et internationale en énergies, l'environnement réglementaire et l'enjeu du renouvellement des forces humaines de l'entreprise, ont bouleversé le contexte industriel et économique dans lequel SONATRACH opère aujourd'hui. Pour demeurer l'étendard de l'économie algérienne et se hisser dans le Top 5 des entreprises nationales dans le secteur de l'énergie à l'horizon 2030, SONATRACH, actuellement en douzième position, doit réaliser sa transformation en profondeur.

Au cours de l'année 2017, SONATRACH a lancé un vaste chantier, baptisé « SH2030 », plaçant l'expertise et la performance au cœur de la création de valeur dans l'ensemble des activités du Groupe : de l'Exploration-Production à la Commercialisation des produits en passant par le Raffinage et la Pétrochimie.
Ce plan doit permettre à SONATRACH de répondre aux besoins de développement économique, social et durable de l'Algérie. La stratégie mise en œuvre en 2017 s'articule autour d'une série de mesures qui permettront de créer, à terme, un groupe entièrement intégré et rentable, de référence mondiale.

La stratégie SH2030 passe notamment par la transformation des processus clés :

- au niveau des Ressources Humaines (RH), SONATRACH entend porter l'effort sur l'attraction, le renforcement et la valorisation de tous les talents. Cette politique RH implique une évolution de la politique de recrutement ainsi qu'une meilleure gestion des carrières au sein de l'entreprise. La performance doit être aussi reconnue, encouragée et récompensée de façon juste et objective. Parallèlement, un programme de formation a été lancé l'an dernier : SONATRACH Management Academy. Ce programme a pour ambition d'identifier les besoins de formation des collaborateurs et dirigeants de la Compagnie afin de leur offrir les compétences nécessaires pour accompagner la transformation du Groupe ;
- au niveau des métiers, SONATRACH s'est fixé des objectifs plus ambitieux et plus précis : la performance de chacun doit être mesurée, chiffrée et vérifiée de façon simple, rapide et rigoureuse ;
- au niveau de la gestion des projets, le respect des délais est fondamental pour éviter les retards encore trop nombreux et coûteux sur les chantiers. La création d'une Direction centrale Engineering & Project Management permettra ainsi d'assurer le suivi des grands projets de l'entreprise. Cette direction, en cours de réalisation, va devoir traiter une dizaine de projets dans une première phase ;
- au niveau de la digitalisation de l'entreprise, SONATRACH a débuté la mise en place d'un Enterprise Resource Planning (ERP) afin d'optimiser ses processus et de faciliter le quotidien de ses collaborateurs. Grâce à ce nouveau dispositif, les salariés disposeront d'outils digitaux générateurs de gains de productivité sur le plan opérationnel, pour se consacrer à des tâches plus créatrices de valeur ;
- au niveau des achats, une nouvelle Direction centrale Procurement & Logistique aura pour mission de développer une stratégie générale de Procurement et de logistique dans chaque activité. Cette nouvelle Direction vise également la simplification des processus, de meilleures performances et une réduction des coûts.

La nouvelle Direction de la Transformation

SONATRACH s'est engagée dans un plan de transformation sans précédent, SH2030, pour devenir une compagnie pétrolière nationale de référence. À cet effet, la Direction de la Transformation SH2030 a été créée en 2017 pour élaborer, piloter et assurer son déploiement.

Cette Direction est aussi chargée de :

- suivre l'avancement de la transformation ;
- aider à lever les blocages potentiels ;
- travailler en étroite collaboration avec les chefs de projet en charge des différentes initiatives ;
- anticiper les risques de dérapage et prendre les mesures requises ;
- tenir un point d'avancement au Président Directeur Général toutes les semaines ;
- communiquer autour de la nouvelle vision de SH « stratégie SH2030 » ;
- trouver des solutions pour débloquer ou éclaircir certaines situations qui risqueraient d'entraver la bonne marche des actions initiées dans le cadre de SH2030.

La Direction de la Transformation s'appuie sur une équipe, composée d'un Directeur et de jeunes collaborateurs proactifs, en charge de suivre à la semaine, l'exécution des différentes initiatives qui composent le plan de transformation.

Pour chacune des initiatives lancées dans le cadre du plan de transformation de SONATRACH, un chef de projet et son équipe ainsi qu'un cadre dirigeant sponsor, en sa qualité de spécialiste, sont à la manœuvre afin d'assurer la bonne exécution du projet.

Interview du Directeur **de la Direction de la Transformation**

> **68 milliards de dollars de revenus supplémentaires dont 50 % contribueront à la richesse nationale du pays.**

Quelles sont les étapes importantes pour atteindre vos objectifs ?

Après une réflexion profonde, sans tabou, qui a été menée avec la participation de plus de 3000 collaborateurs à cet effort collectif, l'atteinte de nos objectifs se fera en deux temps : tout d'abord nous devons redresser nos fondamentaux et cela passera par une inévitable refonte en profondeur de nos activités, de nos processus clés et de nos valeurs. Et dans un second temps, nous passerons progressivement de la compétence à l'excellence en devenant une compagnie pétrolière nationale de référence, capable de préparer la transition énergétique de l'Algérie.

Quelles sont les retombées escomptées de cette nouvelle organisation, notamment sur le plan opérationnel ?

À terme, cette transformation aura un impact considérable : à l'horizon 2030, nous aurons généré plus de 68 milliards de dollars de revenus supplémentaires, dont 50 % contribueront à la richesse nationale du pays et 50 % seront investis dans nos réserves, nos capacités de production et dans nos programmes de formation des collaborateurs de SONATRACH afin de monter en expertise au sein des activités du Groupe.

Avez-vous les moyens suffisants, notamment en termes de personnel, pour mener à bien cette transformation de la compagnie ?

La réussite d'une transformation de cette ampleur repose sur quatre piliers essentiels :

- le besoin de changement doit être accepté et compris par tout un chacun. Notre transformation est une nécessité pour pouvoir faire face aux défis actuels et à venir. Elle nous permettra de devenir les meilleurs dans notre domaine ;
- notre transformation ne se fera pas sans un engagement fort à tous les niveaux de notre Groupe ;
- nos leaders doivent montrer la voie : en termes d'engagement, de valeurs et de performance. Ils seront formés pour animer la mise en œuvre de la transformation ;
- l'exécution doit être rigoureuse : la Direction SH2030, composée d'un Directeur et de collaborateurs hautement qualifiés, s'appuie sur des outils modernes et des pratiques managériales performantes pour assurer un suivi hebdomadaire du plan de transformation dans chacune de ses étapes.

Les premiers effets de SH2030 constatés fin 2017

L'un des premiers axes prioritaires de la stratégie SH2030 est de restaurer la confiance au sein de SONATRACH sur de nouvelles bases saines et solides, mais aussi avec les partenaires étrangers en dénouant l'essentiel des litiges et contentieux qui l'opposaient à ses partenaires.

Sur le terrain, SONATRACH a repris les travaux de réhabilitation de la raffinerie d'Alger et achevé des projets importants en 2017 :

- la récupération de gaz associé à Rhourde El Baguel (6 millions de m^3/jour) ;
- la vente de gaz au sein du centre industriel sud de Hassi Messaoud (10 voire 20 millions de m^3/jour) ;
- le Centre de traitement de gaz de Reggane Nord (8 millions de m^3/jour) ;

SONATRACH a également lancé et signé en 2017, dix projets majeurs :

1. la signature de cinq contrats avec des entreprises nationales pour le développement de la première phase des champs de Tinhert ;
2. la signature avec Delta Oil d'un Memorandum Of Understanding (MOU) pour étudier le potentiel de deux champs pétroliers en Irak ;
3. la signature avec BP et Statoil d'un avenant pour augmenter les réserves récupérables issues du gisement de Tiguentourine ;
4. la signature d'un accord avec PT Pertamina pour renforcer le partenariat existant, notamment dans l'Amont pétrolier ;
5. la création d'une joint-venture avec Baker Hughes GE (BHGE) destinée à la production, en Algérie, d'équipements pour l'industrie du pétrole et du gaz ;
6. la signature avec ENI d'un MOU pour identifier les sites de SONATRACH éligibles à la production d'énergie solaire ;
7. l'inauguration de deux méthaniers (*Tessala* et *Ougarta*) ;
8. la conclusion d'un nouveau cadre contractuel avec Total et Cepsa pour le développement du champ pétrolier de Timimoun ;
9. la concrétisation de nouveaux projets pétrochimiques en Algérie et à l'étranger ;
10. lancement de l'EPC de la jetée de Skikda.

Enfin, SONATRACH a définitivement résolu le problème de la pension de retraite complémentaire des retraités de SONATRACH, qui durait depuis plusieurs années. Un accord a été trouvé avec le Syndicat national et la Mutuelle de l'Industrie du Pétrole (MIP).

FOCUS

1ER FOCUS : LA NOUVELLE POLITIQUE RH

Process cœur par excellence, ce volet fait l'objet d'une attention particulière dans la stratégie SH2030 de SONATRACH. La nouvelle politique RH du Groupe a pour ambition de garantir la mise à disposition des ressources humaines hautement qualifiées au service de l'entreprise tout en offrant des carrières plus attractives.

Cette initiative portera sur une refonte totale des quatre processus clés :

- la gestion des carrières ;
- la gestion de la performance ;
- le développement des compétences ;
- le recrutement.

Pour accompagner cette initiative, une nouvelle organisation sera mise en place ainsi que le déploiement de nouveaux outils.

S'inscrivant dans cette dynamique, un programme de développement du leadership a également été conçu pour les Top Managers. Ce programme a pour ambition de donner aux managers les moyens de déployer la nouvelle culture d'entreprise ainsi que les règles managériales au sein du Groupe. Son lancement est programmé en octobre 2018.

Il s'agira d'instaurer le nouveau modèle de leadership adopté par SONATRACH au regard de ses six valeurs fortes :

- simplicité & action ;
- délégation & initiative ;
- communication & coopération.

Ce programme a pour mission de :

- aligner et fédérer les hauts dirigeants autour de la nouvelle culture d'entreprise et de ses valeurs fortes afin d'encourager l'adoption et l'ancrage de ces nouveaux comportements managériaux ;
- assurer l'appropriation par les Top Managers de leur rôle de leader dans la « conduite du changement » ;
- mobiliser et développer les compétences des Top Managers pour réussir la transformation de SONATRACH.

Ce programme de développement du leadership sera complété par un programme de formation « Top 200 jeunes », dédié aux 200 jeunes les plus talentueux du Groupe, pour préparer le futur Top Management de SONATRACH.

SONATRACH Management Academy (SMA) aura un rôle de tout premier ordre à jouer dans ce processus de développement des compétences, mais aussi pour relever le défi de pérenniser ces initiatives.

2E FOCUS : LES PREMIERS EFFETS ESCOMPTÉS DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'ERP

L'ERP, colonne vertébrale de la transformation où son implémentation est en cours, permettra de :

- piloter l'entreprise à travers une vision intégrée et optimisée de l'activité ;
- accélérer la prise de décision ;
- gagner en productivité et améliorer la performance ;
- assurer une communication et une collaboration optimales ;
- réduire les coûts de gestion et d'exploitation ;
- anticiper et réduire les risques en garantissant l'intégrité des données et en facilitant le contrôle financier.

Objectifs SH2030 : l'excellence opérationnelle

SONATRACH, premier groupe pétrolier du continent africain et douzième dans le monde, vise le Top 5 des compagnies nationales pétrolières à l'horizon 2030.

A. EXPLORATION

Donner la priorité à la découverte de nouveaux gisements gaziers et pétroliers à nos frontières et à la refonte de nos processus d'exploration afin d'augmenter nos réserves prouvées (réserves récupérables) de 50 à 100 milliards de TEP par an.

B. FORAGE

Relancer la production passe par l'optimisation de la productivité du forage par rig pour développer six puits par an et par rig, et en explorer quatre autres.

C. GRANDS PROJETS

Créer une Direction centrale Engineering & Project Management (EPM) en charge de contrôler les coûts et d'assurer le suivi de nos grands projets dans les délais prévus.

D. RESSOURCES NON CONVENTIONNELLES

Porter l'accent sur le développement des ressources non conventionnelles. Un programme de 10 milliards de dollars par an sera consacré à cette filière pour porter la production à 20 milliards de m^3 (bcm en anglais en 2030, puis à 70 bcm en 2040. Pour accompagner sa montée en puissance, SONATRACH a notamment prévu la création de 15 000 emplois directs et l'ouverture de deux usines spécialisées dans la fabrication de proppants (agents de soutènement) et de filetage de tubulaires.

E. PERFORMANCE VOLUME

Optimiser la productivité des puits va permettre d'augmenter la production de 2 Mtep d'ici à 2022. Grâce à la mise en œuvre des technologies IOR/EOR, plus performantes et adaptées à l'exploitation de nos champs gaziers et pétroliers, SONATRACH va encore améliorer leur productivité de 2 Mtep d'ici à 2040.

F. RAFFINAGE

Renforcer l'Aval en optimisant notre outil et nos marges. Cette stratégie s'articule autour de trois axes :

- réduire nos coûts d'importation de produits raffinés ;
- réaliser l'acquisition de raffineries à l'étranger pour nous permettre de raffiner notre pétrole avant de le rapatrier ;
- nouer des partenariats avec de grands groupes pétroliers et gaziers.

G. PÉTROCHIMIE

Accroître notre présence sur toute la chaîne de l'industrie pétrochimique en concentrant nos efforts sur des projets de traitement à forte valeur ajoutée, comme la déshydrogénation du propane et du polypropylène (PDH-PP) et le vapocraquage d'éthylène et de gaz de pétrole liquéfié (GPL).

LE CHIFFRE CLÉ
3 MILLIARDS DE DOLLARS :
le plan SH2030 va éviter la perte de 3 milliards de dollars par an, dû notamment aux retards dans la gestion des projets.

H. OFFSHORE

Nouer des partenariats avec de grandes firmes internationales pour développer l'exploitation de nos ressources offshore en Méditerranée.

I. COMMERCIALISATION

Réorienter nos exportations de gaz vers des marchés à plus forte valeur ajoutée et développer nos capacités de trading (négoce) international pour tirer profit des arbitrages selon la qualité du brut, du fuel et du naphta.

J. TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Prévoir l'après pétrole en amorçant la mise en œuvre d'une démarche de transition énergétique, notamment fondée sur le développement de l'énergie solaire dans nos installations les plus pertinentes.

L'adhésion des collaborateurs du Groupe, des pouvoirs publics et de tous les Algériens est un facteur clé de la réussite de ce projet.

Des atouts **incontestables**

La compagnie nationale algérienne est une société intégrée de l'Amont à l'Aval pétrolier et gazier.

Premier groupe pétrolier du continent africain et douzième compagnie pétrolière et gazière dans le monde, SONATRACH est aujourd'hui présente à travers ses projets, ses filiales nationales et internationales sur tout le territoire national et à l'international, au Mali, Mauritanie, Tunisie, Libye, Niger, Italie, Espagne, Angleterre et au Pérou.

SONATRACH bénéficie, de par sa situation géographique, d'atouts incontestables tant au niveau de sa géologie riche en hydrocarbures que de l'étendue de son domaine minier.

Au 31 décembre 2017, l'activité Exploration de SONATRACH couvrait quelque 830 823 km² du territoire algérien, soit à peine 53 % du domaine minier national, encore largement inexploré.

Doubler le volume annuel de découvertes

L'année 2017 a été particulièrement riche en nouvelles découvertes. L'activité Exploration-Production a démarré plusieurs grands projets : quelque 331 puits, dont 272 réalisés en effort propre, ont été livrés. SONATRACH s'est d'ailleurs fixé comme objectif de doubler le volume annuel des découvertes d'ici à 2021-2022.

Pour valoriser au mieux ses exportations et consolider son rang de fournisseur fiable de tout premier plan sur la scène internationale, SONATRACH s'appuie sur un réseau d'infrastructures de qualité, présent sur toute la chaîne de production pétrolière et gazière du Groupe. Depuis la création du Groupe en 1963, le réseau de transport par canalisations s'est considérablement étendu et couvre aujourd'hui 20 924 kilomètres, dont 52 % (soit près de 11 000 kilomètres) sont dédiés au transport du gaz naturel. La capacité installée de transport de gaz du pays est ainsi portée à près de 134 milliards de m³/an, dont 53 milliards de m³/an via les trois gazoducs (GPDF, GEM et Medgaz) destinés à l'approvisionnement de l'Europe.
Pour mener à bien ses projets, SONATRACH dispose d'une main-d'œuvre qualifiée en nombre et d'un accès à un grand marché à l'export.
Globalement, les effectifs permanents de SONATRACH ont progressé de 10 % pour s'établir à 48 376 agents au 31 décembre 2017, contre 43 921 agents en 2016 à pareille époque.

Augmenter la production gazière

Aujourd'hui, SONATRACH exploite en propre le champ de Hassi R'Mel, l'un des plus grands gisements de gaz au monde : celui-ci contribue à hauteur de 60 % à la production primaire annuelle totale algérienne, soit 90 milliards de m³. La production de gaz naturel en association participe à hauteur de 20 % du volume de gaz produit en Algérie, soit 24,6 milliards de m³ :

- In Salah est exploité en association avec BP et Equinor ;
- In Amenas est exploité en association avec BP et Statoil ;
- Tin Fouyé Tabankort est exploité en association avec Total et Repsol.

SONATRACH est un acteur incontournable sur le grand marché de l'export, notamment en Europe : l'Algérie est aujourd'hui le troisième fournisseur en gaz de l'Europe après la Russie et la Norvège.
Les exportations algériennes représentent aujourd'hui 10 % de la consommation en gaz de l'Europe.
Pionnier dans le gaz naturel liquéfié (GNL) avec la mise en service d'un premier gazoduc entre Hassi R'Mel et Arzew en 1961 pour alimenter l'usine de liquéfaction La Camel située à Arzew, l'Algérie est aujourd'hui le cinquième exportateur mondial de GNL.
Les exportations de GNL se sont établies en 2017 à 24,5 milliards de m³. SONATRACH occupe la première place en termes d'exportation de gaz de pétrole liquéfié (GPL) dans la région Méditerranée.

Le transport maritime, une flotte conséquente

En tant que groupe intégré, la SONATRACH détient en propre toute une flotte de navires lui permettant d'assurer la livraison du GNL, du GPL et du pétrole brut. SONATRACH considère le transport maritime comme un outil de flexibilité et un vecteur de création de valeur ajoutée sur la chaîne des hydrocarbures.
Depuis les années 1970 déjà, SONATRACH investit dans l'acquisition d'une flotte maritime de transport des hydrocarbures et veille de manière permanente à la mise en conformité de ses navires aux normes internationales. SONATRACH dispose aujourd'hui de 20 navires de transport des hydrocarbures (1 VLCC, 9 GPLiers, 8 méthaniers et 2 bitumiers).
La compagnie a étoffé sa flotte, en 2017, de deux nouveaux méthaniers d'une capacité de 171 800 m³.
Pour les besoins de ses activités de transport maritime, l'activité Commercialisation dispose également de deux unités portuaires, l'une à l'ouest (Béthioua) et l'autre à l'est (Skikda), ayant pour mission la gestion des opérations de chargement/déchargement des hydrocarbures et l'interface avec les unités de production et les autorités portuaires et douanières.

Objectifs SH2030 : se hisser dans le Top 5 mondial des compagnies nationales.

La nouvelle organisation **du Groupe**

La performance au service de la nouvelle organisation

BILAN 2017

L'année 2017 a été marquée par une refonte organisationnelle et sociale de l'entreprise. SONATRACH a entrepris de simplifier ses activités et de moderniser son fonctionnement. La nouvelle organisation passe ainsi de quatre à cinq activités. Et quatre nouvelles structures centrales seront créées pour répondre aux enjeux stratégiques SH2030.

Parmi les grands changements annoncés pour renforcer la structure et les compétences de chaque activité, le pôle Aval (LRP) va être scindé en deux entités distinctes. La première reprendra les activités Liquéfaction et Séparation, et la seconde, les activités Raffinage et Pétrochimie. Cette nouvelle organisation vise une meilleure intégration des activités de Raffinage et de Pétrochimie. Elle permettra aussi d'ériger cette activité comme une entité à part entière, qui devra notamment mener à bien les plans de développement ambitieux la concernant (raffinerie Hassi Messaoud 3, projet PDH-PP, conversion Skikda, vapocraqueur, etc.) en s'appuyant sur la nouvelle Direction centrale Engineering & Project Management. L'objectif est d'accélérer le développement de l'intégration entre ces deux activités complémentaires. Les activités Exploration-Production, Transport par Canalisations et Commercialisation conserveront leur ancien statut.

QUATRE NOUVELLES STRUCTURES CENTRALES

Dans le cadre de cette restructuration en profondeur, quatre nouvelles structures centrales vont être mises en place pour optimiser les processus et porter la nouvelle stratégie SH2030 :

- **la Direction centrale Procurement & Logistique,** dont la mission sera de piloter les processus d'achats et la logistique pour le Groupe ;
- **la Direction Corporate Ressources nouvelles,** qui devra piloter et exploiter, depuis le centre, les projets de ressources non conventionnelles et l'offshore ;
- **la Direction centrale Engineering & Project Management,** qui aura en charge le pilotage et l'exécution des grands projets industriels du Groupe ;
- **la Direction Corporate Affaires,** qui assurera la gestion mutualisée de services et de ressources (ASL, Gestion du patrimoine, Relations publiques, Services de formation, et Pilotage des holdings).

La Communication du Groupe a été également élevée au rang de Direction. Cette nouvelle organisation, orchestrée dans le cadre de la stratégie SH2030 du Groupe, vise le développement de synergies entre les différentes activités opérationnelles et les structures fonctionnelles de l'entreprise. Celles-ci favoriseront une meilleure communication entre ces structures afin de permettre des prises de décisions en temps réel et un travail collaboratif orienté dans la même direction : œuvrer ensemble pour développer la Compagnie.

Pour donner davantage de poids aux fonctions transverses dans l'entreprise et fluidifier les modes de fonctionnement dans cette macrostructure, le plan de transformation prévoit aussi le renforcement des rôles régaliens, transverses et d'expertise du centre opérationnel. Les représentants des fonctions centrales dans les activités se verront dotés, à partir de la mi-2018, d'une mission de double reporting destinée au supérieur hiérarchique dans l'activité (VP, Divisionnaire, Directeur…) et au supérieur dans la fonction (DEX, DC, Directeur de fonction de l'activité…). La transformation de l'entreprise à travers SH2030 est d'une ampleur majeure pour le Groupe : une Direction de la Transformation, chargée du suivi de l'exécution de la stratégie SH2030, est spécialement créée à cet effet.

UNE MEILLEURE GESTION DU PORTEFEUILLE DE FILIALES

Le Groupe SONATRACH détient un portefeuille de plus d'une centaine de filiales, et la gestion efficace de ce portefeuille doit répondre à trois défis stratégiques :

- le renforcement de la cohérence des filiales avec l'activité cœur ;
- la maximisation de la valeur ajoutée financière et/ou stratégique des activités ;
- la mise en place de l'organisation et la gouvernance, nécessaires pour un contrôle efficace.

Pour ce faire, SONATRACH envisage de mettre en place un nouveau cadre de gouvernance à deux niveaux :

- **une gouvernance au niveau du Groupe** entre la maison mère et les holdings. L'objectif sera de limiter le nombre de filiales en cascade au sein de chaque holding. Cela passera par la mise en place d'un comité d'interface, un organe consultatif, qui aura pour rôle d'assister le Président Directeur Général dans son rôle d'actionnaire des holdings ;
- **une gouvernance au niveau des holdings**, entre les holdings et les filiales. L'objectif sera de renforcer le rôle des holdings dans la gestion des filiales en fonction de leur typologie. Cette nouvelle démarche permettra le contrôle des filiales et leur contribution à la stratégie de SONATRACH.

Les grands objectifs **stratégiques**

EXPLORATION

x 2

La découverte de nouveaux gisements
- Augmenter l'exploration à nos frontières.
- Refondre nos processus d'exploration.
- Accroître nos réserves récupérables de 50 à 100 Mtep/an.

FORAGE

x 2

La productivité augmentée par rig
Passer à 6 puits/an/rig en développement et à 4 en exploration.

GRANDS PROJETS

+ 3 Md$

Le manque à gagner évité grâce à une gestion optimisée

PRODUCTION

+ 2 Mtep

La technologie au service de la performance des puits

RESSOURCES NON CONVENTIONNELLES

70 bcm

La montée en puissance de la filière d'ici à 2040

RESSOURCE OFFSHORE

100 000 km²

L'exploration en Méditerranée
- Promouvoir l'exploration de notre domaine maritime méditerranéen.
- Développer notre activité offshore en partenariat.

ÉNERGIE SOLAIRE

80 %

Les besoins sur site satisfaits
Jusqu'à 80 % des besoins en électricité sur nos sites Amont couverts.

COMMERCIALISATION

50 %

Les nouveaux marchés et autres capacités de trading

RAFFINAGE

Raffinerie Hassi Messaoud + conversion de Skikda

L'Aval renforcé avec des projets créateurs de valeur

PÉTROCHIMIE

Industrie pétrochimique

Dynamiser la filière pétrochimique en investissant dans des projets à forte valeur ajoutée

NOS GRANDS OBJECTIFS STRATÉGIQUES POUR 2030 – EXPLORATION-PRODUCTION

EXPLORATION

x 2 volume annuel des découvertes

- Augmenter l'exploration frontières.
- Refondre nos processus d'exploration.
- Passer nos découvertes de 50 à 100 Mtep/an.

FORAGE

x 2 productivité par rig

- Passer à 6 puits/an/rig en développement et à 4 en exploration.

GRANDS PROJETS

x 3 Md$ de manque à gagner par an évité

- Créer une Direction centrale EPM pour contrôler les coûts et plannings de nos grands projets.

PERFORMANCE VOLUME

x 2 Mtep par an sur les champs existants

- Optimiser les performances des puits (+ 2 Mtep d'ici à 2022).
- Déployer les technologies IOR/EOR pertinentes sur nos champs (+/– 2 Mtep d'ici à 2040).

NOS GRANDS OBJECTIFS STRATÉGIQUES POUR 2030 – AVAL ET COMMERCIALISATION

COMMERCIALISATION

50 % du gaz sur les nouveaux marchés et trading

- Redéployer l'export gaz vers des débouchés à valeur ajoutée.
- Optimiser les flux de liquides.
- Créer de la valeur par arbitrages qualité brut, fuel et naphta.

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

1,3 GW solaire dans nos opérations

- Mettre en place une démarche de transition énergétique structurée.
- Solariser activement les installations pertinentes.

RAFFINAGE

Réussir les projets RHM3 et conversion de Skikda

- Optimiser notre outil et nos marges.
- Assurer une intégration raffinage pétrochimie.
- Focaliser l'investissement sur les projets créateurs de valeur.

PÉTROCHIMIE

Mise en place d'une industrie pétrochimique

- Focaliser l'effort sur les projets les plus créateurs de valeur : PDH-PP et vapocracker d'éthylène/GPL.
- Maturer et exécuter le reste du portefeuille de projets : Chaîne Méthanol, Unité MTBE, LAB et Complexe Éthylène.

Nos grands objectifs stratégiques pour 2030

INTERNATIONAL

Ressources

Croissance à l'international
- Accéder aux réserves.
- Valoriser le savoir-faire (métiers et services).

Raffinage

Acquisition de capacité de raffinage à l'étranger et partenariats.

Trading

Développement d'une capacité de trading internationale en partenariat.

SONATRACH à l'international

SONATRACH : la création de valeur

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ INTERNATIONALE

Fort de son expertise et de son savoir-faire sur l'ensemble de la chaîne de valeur pétrolière et gazière, SONATRACH, surnommée la major africaine, figure parmi les toutes premières entreprises d'Afrique et est présente dans une dizaine de pays à travers le monde.

Le développement des réserves

Si la Compagnie continue de développer son portefeuille d'exploration dans les pays limitrophes de l'Algérie, notamment en Libye, au Niger, au Mali, en Mauritanie ou en Tunisie, la priorité est désormais donnée dans l'Amont aux investissements moins risqués dans des projets productifs ou en développement. Aussi, pour augmenter ses réserves en hydrocarbures, SONATRACH, seule ou en partenariat, cherche-t-elle à prendre des participations minoritaires dont le retour sur investissement est potentiellement élevé, mais aussi à valoriser les compétences de ses filiales dans le transport de canalisations, les services pétroliers, la géophysique ou le forage. En témoigne l'opération fructueuse réalisée en 2004 au Pérou : SONATRACH, à travers sa filiale SIPEX, spécialisée dans la Recherche, l'Exploration et la Production pétrolière hors du territoire national, détient 10 % du consortium exploitant le gisement gazier de Camisea ainsi que l'exploitation du gazoduc Transportadora de Gas del Perú. Aujourd'hui, SIPEX dispose d'un portefeuille de 12 projets en partenariat, dont six dans lesquels elle est opérateur.

Réaliser des marges additionnelles
Dans l'Aval, le groupe SONATRACH s'inscrit dans une logique de création de valeur en renforçant son intégration, tant dans le raffinage et la pétrochimie que dans le trading à l'international. Cette stratégie répond à ce double objectif de réaliser des marges additionnelles et d'assurer des débouchés à la vente de ses matières premières et produits dérivés.
Ainsi, dans le secteur de la pétrochimie, SONATRACH privilégie à la fois des investissements sur le sol algérien et dans des pays cibles, selon les opportunités.
C'est à ce titre que le Groupe poursuit ses investissements dans la création de sociétés de trading international de pétrole brut, de produits pétroliers, de GPL et de GNL, à travers ses filiales PSC et SGC basées à Londres. Mais aussi localement, comme en Espagne où le Groupe dispose d'une filiale de trading pour vendre ses produits sur le marché domestique ainsi qu'une filiale commune avec le groupe BASF, PropanChem, pour la production de propylène à Tarragone. Cette politique de création de valeur se traduit également dans la prise de participations minoritaires dans la génération électrique, notamment en Espagne et au Portugal.

BILAN 2017

L'exercice 2017 a notamment été marqué par le lancement d'un grand projet de restructuration du portefeuille des filiales à l'international de SONATRACH dans le cadre de la nouvelle vision stratégique SH2030 du Groupe.

Objectifs SH2030
Des investissements sélectifs dans l'Amont :

- l'augmentation des capacités de production dans le raffinage et la pétrochimie ;
- la valorisation des savoir-faire de SONATRACH ;
- le développement des activités de trading à l'international en partenariat dans le cadre de joint-ventures.

Nos activités **en 2017**

Activité **Exploration-Production**

Des investissements mieux ciblés

> **Le niveau des réserves prouvées en hydrocarbures est resté pratiquement le même depuis plus de 10 ans. Cette stabilité démontre le renouvellement constant des réserves, et donc l'effort soutenu dans l'exploration et la valorisation des gisements.**

Vice-président
Exploration & Production

L'activité E&P de SONATRACH a pour mission la recherche, l'exploitation et la production des hydrocarbures. Elle s'articule autour de quatre axes :

- le renouvellement constant et l'augmentation du portefeuille des réserves ;
- le développement et l'exploitation des gisements pour une valorisation optimale des ressources ;
- la gestion des activités en partenariat dans les phases d'exploration, de développement et d'exploitation des gisements ;
- la recherche, la négociation et le développement de nouveaux projets sur le territoire national et à l'international.

BILAN 2017

Dans un contexte international marqué par la volatilité des prix des hydrocarbures et le maintien d'une demande soutenue tant au niveau national qu'à l'international, SONATRACH, en tant que locomotive du développement national, s'attache à soutenir son activité principale, l'Exploration-Production (E&P).

L'exercice 2017 dans l'activité Exploration-Production s'est globalement soldé sur une note positive, malgré les effets de la limitation de la production globale de pétrole brut, décidée par l'OPEP pour soutenir les prix et dont l'Algérie fut un acteur majeur. En effet, le quota exigé dans le cadre de l'accord de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP), conclu fin novembre 2016 à Vienne, vise à limiter, à compter du 1er janvier 2017, la production globale de pétrole brut de l'Algérie ainsi que celles des autres pays OPEP et non OPEP. Le quota de l'Algérie a donc été réduit de 50 000 barils/jour. Cette décision suivie par les pays membres de l'OPEP et non OPEP a permis une remontée des cours du pétrole. En 2017, la production primaire d'hydrocarbures s'est inscrite en hausse de 2 %, pour s'établir à 196,47 millions de TEP, dont 23,7 % ont été réalisés en partenariat. Quelques 331 puits, dont 272 réalisés en effort propre, ont été livrés. Le taux de réalisation atteint à fin 2017 s'est établi à 98 %, soit un record sur la période 2010-2017 en termes de puits livrés en exploration et développement en effort propre.

UN PLAN DE RÉDUCTION DES COÛTS

Au 31 décembre 2017, le montant des investissements engagés pour l'activité Exploration-Production s'est élevé à 7,1 milliards de dollars, soit 80 % du budget global d'investissement de SONATRACH. La politique d'investissement a ainsi été marquée l'an dernier par le maintien de la dynamique des investissements, mais aussi par une optimisation des dépenses. Cette politique répond à des objectifs stratégiques plus stricts en raison de la chute des prix sur le marché pétrolier. De fait, elle s'est traduite par la mise en place d'un plan de réduction des coûts, visant essentiellement les postes pouvant supporter ces coupes claires sans compromettre l'activité Exploration-Production. Ce niveau de réserves est resté pratiquement le même depuis plus de 10 ans. Cette stabilité démontre le renouvellement constant des réserves, et donc l'effort soutenu dans l'exploration et la valorisation des gisements.

SONATRACH continue en effet de porter l'effort sur la découverte et le développement de gisements pétroliers et gaziers afin de maintenir ses exportations en hydrocarbures et produits dérivés, et de préserver son indépendance énergétique.

SONATRACH prévoit un investissement de plus de 56 milliards de dollars sur la période 2018-2022, dont plus de 80 % en Exploration-Production.

IMPULSER UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION

Pour accélérer son développement dans l'Amont, et tout particulièrement dans l'Exploration, SONATRACH s'est montrée particulièrement active en 2017 dans sa quête de coopération. La compagnie nationale doit en effet multiplier les partenariats pour explorer de nouveaux territoires afin d'augmenter sa production en hydrocarbures. Mais pour ce faire, l'Algérie doit faire évoluer sa législation jugée trop rigide dans le domaine des hydrocarbures. En octobre dernier, le Ministère de l'Énergie a ainsi annoncé la révision de la loi sur les hydrocarbures, visant à favoriser et encourager le retour des investisseurs étrangers dans le pays.

Cherchant à impulser cette nouvelle dynamique, SONATRACH a résolu, en 2017, la quasi-totalité des contentieux et litiges avec bon nombre de compagnies étrangères.

Plusieurs accords importants de coopération s'inscrivant dans ce sens ont été signés en 2017. À commencer par le partenariat SONATRACH–TOTAL, à travers la signature, le 10 avril 2017, d'un accord entre les deux compagnies sur la consolidation de leurs liens et sur le règlement amiable de l'ensemble des points en suspens. Le règlement de ce différent a permis, le 13 décembre 2017, de revoir les termes du contrat Timimoun en un contrat régi par la loi n° 05-07 (du 28 avril 2005) modifiée et complétée (loi n° 13-01 du 24 février 2013). Le partenariat SONATRACH–REPSOL, signé le 5 juin 2017, s'inscrit dans la même veine, de même que le partenariat SONATRACH–Talisman & Pertamina en date du 25 juillet 2017.

SONATRACH est également parvenue à rétablir la confiance avec les compagnies Cepsa, Anadarko, ENI, Maersk, Pertamina et Talisman dans le cadre de l'exploitation du gisement d'Ourhoud, suite à la signature d'un accord en date du 12 septembre 2017, permettant de poursuivre ensemble l'exploitation de cet important gisement. À noter aussi l'accord de partenariat en date du 5 décembre 2017, entre

SONATRACH et DEA, portant sur la conclusion d'un Memorandum of Understanding (MOU), destiné à identifier de nouvelles opportunités de coopération.

ACCROÎTRE LES RÉSERVES

En 2017, SONATRACH a lancé un plan de transformation du groupe, baptisé « SH2030 ».
La stratégie ainsi déployée vise à poursuivre l'effort de restructuration du Groupe, notamment de son activité Exploration-Production, afin de créer une chaîne de valeurs axée sur la découverte et le développement de nouveaux gisements, l'optimisation de l'outil de production et la gestion des grands projets.

Dans l'offshore, SONATRACH a amorcé en 2017 une nouvelle phase de développement. La compagnie nationale des hydrocarbures a multiplié les négociations avec des firmes internationales pour développer l'exploration de gisements gaziers en Méditerranée. Début 2017, elle a engagé des discussions avec les compagnies ENI et Total pour revoir les données et évaluer le potentiel offshore.
Le Groupe travaille déjà en étroite collaboration sur cette revue des études sismiques de la campagne réalisée en 2013 et qui aboutira à identifier les zones les plus prometteuses afin d'entreprendre à moyen terme des forages. Un travail préparatoire portant notamment sur le retraitement plus fin des données a débuté pour confirmer les « leads et plays » probables.

Parmi les autres pistes à l'étude pour accroître les réserves, SONATRACH a réaffirmé l'an dernier sa volonté de développer les ressources non conventionnelles. Une réflexion a été lancée sur l'exploitation des gaz de schiste. Aujourd'hui, l'Algérie se situe au troisième rang mondial en termes de capacités de production de gaz de schistes.
Le potentiel des réserves est considérable.
Un premier forage d'exploration avait été réalisé en 2014 dans le bassin d'Ahnet dans le sud de l'Algérie.
Le programme d'acquisition de données, lancé par la Division Exploration pour évaluer tout le potentiel de cette activité, a été maintenu en 2017 et pour les années à venir.

LES NOUVEAUX DÉFIS

Pour répondre aux nouveaux enjeux actuels et à venir, SONATRACH s'engage à :

- renouveler les réserves en doublant les volumes récupérables à travers l'exploration de nouveaux gisements dans les bassins encore peu explorés et dans des zones plus complexes ; mais aussi en améliorant les taux de récupération des gisements en exploitation par le déploiement de technologies EOR/IOR ;
- mettre en place une gestion de portefeuille permettant d'avoir une vue d'ensemble de tous les projets ;
- développer les nouveaux gisements dans les délais ;
- améliorer le management et le contrôle des projets en renforçant les équipes qualifiées et en mettant en place les techniques les plus pointues ;
- optimiser la performance des puits et augmenter la productivité des interventions sur puits (workover, snubing, stimulation) ;
- mettre en place des techniques tertiaires par injection d'eau, telles que le WAG (Water Alternating Gas), EOR (Enhenced Oil Recovery) et autres ;
- réduire les coûts d'exploitation.

La loi des hydrocarbures

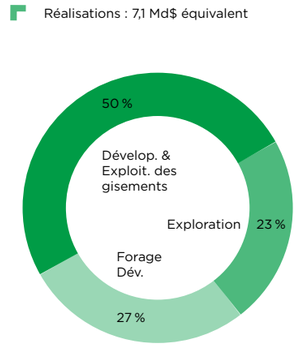
LOI HYDROCARBURES : LA RÈGLE DE 51/49 MAINTENUE

Le projet de loi sur les hydrocarbures doit permettre d'attirer les meilleures compagnies pétrolières à investir dans l'Exploration-Production (EP) pour développer des technologies innovantes afin de mieux exploiter les ressources et augmenter les réserves de SONATRACH.

Dans le cadre de la révision de la loi, la règle de 51/49, relative aux investissements étrangers sera maintenue de même que le monopole de SONATRACH sur l'activité Transport par Canalisations sur l'ensemble du territoire. L'un des objectifs phares de cette réforme vise notamment à assouplir le dispositif fiscal pour favoriser l'investissement en Algérie et à encourager le retour de partenaires étrangers dans le pays.
Les dispositions contractuelles vont s'aligner sur les meilleurs standards internationaux pour simplifier et faciliter le processus de décisions au sein des différents organes de gestion et d'approbation des contrats. La mise en œuvre de ces nouvelles dispositions est d'autant plus importante que SONATRACH doit faire face à une légère tendance à la baisse de la production pétrolière algérienne depuis une dizaine d'années, en raison notamment de la déplétion des grands champs historiques parmi les plus importants, comme Hassi R'Mel.

Chiffres clés en 2017

INVESTISSEMENT DANS L'EXPLORATION-PRODUCTION : 7,1 MILLIARDS DE DOLLARS



OBJECTIF SH2030 : Performance Exploration

Le développement de la production et l'amélioration de la productivité des forages comptent parmi les axes majeurs de la stratégie SH2030.

Exploration
Donner la priorité à la découverte de nouveaux gisements en orientant l'effort de l'Exploration vers des zones frontières, ce qui permettrait de satisfaire les objectifs plus ambitieux de 100 millions de tonnes équivalent pétrole (TEP) par an que SONATRACH s'est fixés à partir de 2021-2022. Un intérêt important sera accordé aux nouvelles techniques sismiques, et donc à la formation de nos experts.

Forage
Relancer la production passe par l'optimisation de la productivité du forage par rig pour développer six puits par an et par rig, ainsi que quatre autres en exploration.

Grands projets
Créer une Direction centrale Engineering & Project Management (EPM) chargée de contrôler les coûts de nos grands projets et d'en assurer le suivi dans les délais prévus.

Nouvelles ressources
Développer les énergies nouvelles en augmentant la part des énergies renouvelables et des ressources non conventionnelles. L'objectif est de passer à 20 milliards de m^3 en 2030 et à 70 milliards de m^3 en 2040.

Exploration

Accroître les réserves

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ EXPLORATION

SONATRACH a commencé ses premiers travaux d'exploration en 1948 dans le bassin du Chéliff à Oued Gueterini. Depuis cette date, elle n'a eu de cesse de porter l'effort sur la recherche de nouveaux gisements pétroliers et gaziers sur le territoire mais aussi à l'international, pour renouveler ses réserves et sécuriser ses approvisionnements énergétiques.

BILAN 2017

L'effort d'intensification des travaux d'exploration a permis aussi de :

- confirmer le potentiel en hydrocarbures profond et à proximité des gisements du bassin de Berkine ;
- ouvrir de nouvelles zones d'intérêt autour des gisements de Hassi R'Mel et Hassi Messaoud, zones prometteuses ;
- mettre en évidence des extensions en dehors des limites de gisements en exploitation ;
- préparer un prospect pour forage en offshore ;
- évaluer le potentiel Shale Gas sur plusieurs bassins et le confirmer grâce à un projet pilote.

L'exploration tend de plus en plus vers la recherche de pièges moins classiques que ceux forés jusqu'à maintenant et qui nécessitent des techniques et une expertise spécifique. Les prospects et leads classiques restant à explorer issus de l'interprétation des données sismiques, actuelles et souvent conventionnelles, sont de taille réduite dans les bassins considérés comme matures et trop risqués dans les bassins peu explorés.

L'année 2017 a été particulièrement riche en événements pour la compagnie nationale d'hydrocarbures algérienne : 33 nouveaux champs pétroliers et gaziers ont été découverts en effort propre. Globalement, ces découvertes en volume d'hydrocarbures en place sont évaluées à près de 226 millions de TEP en 2P (prouvé et probable). Elles sont situées en grande partie, dans les bassins de Berkine, d'Oued Mya et d'Amguid Messaoud.

Au 31 décembre 2017, l'activité Exploration de SONATRACH couvrait un domaine minier de 830 823 km², soit à peine 53 % du domaine minier national encore largement inexploré.

DES FORAGES À FORTE VALEUR AJOUTÉE

La priorité est donnée aux forages à forte valeur ajoutée. L'an dernier, l'activité Exploration-Production a ainsi démarré plusieurs grands projets en propre. SONATRACH s'est d'ailleurs fixé comme objectif de doubler le volume annuel des découvertes d'ici à 2021-2022.

À noter également la réduction du taux des NPT (temps non productif) global par rapport au temps d'activité, qui est passé de 29,9 % en 2016 à 26,8 % en 2017.

En termes de forage d'exploration, le Groupe a maintenu l'effort en affichant une hausse de 5 % : le nombre de puits terminés est passé de 96 puits en 2016 à 101 puits en 2017.
En exploration, le nombre de puits réalisés en effort propre pour l'huile et pour le gaz en 2017 se répartit comme suit :

- découvertes d'huile : 16 puits (bassin d'Oued Mya (9), bassin de Berkine Est (6) et bassin d'Amguid Messaoud (9)) ;
- découvertes de gaz : 6 puits (bassin d'Ahnet Gourara (3), bassin de Bechar Oued Namous (1) et bassin d'Illizi (1)) ;
- découvertes gaz à condensat : 3 puits (bassin de Berkine Ouest (1), bassin de Berkine Est (5), bassin de Tindouf Reggane Sbaa (1) et bassin d'Amguid Messaoud (1)) ;
- découvertes huile et gaz à condensat : 8 puits (bassin de Berkine (4), Oued Noumer (4)).

L'EXPLORATION DE GISEMENTS GAZIERS

Doubler le volume annuel des découvertes d'ici à 2021-2022

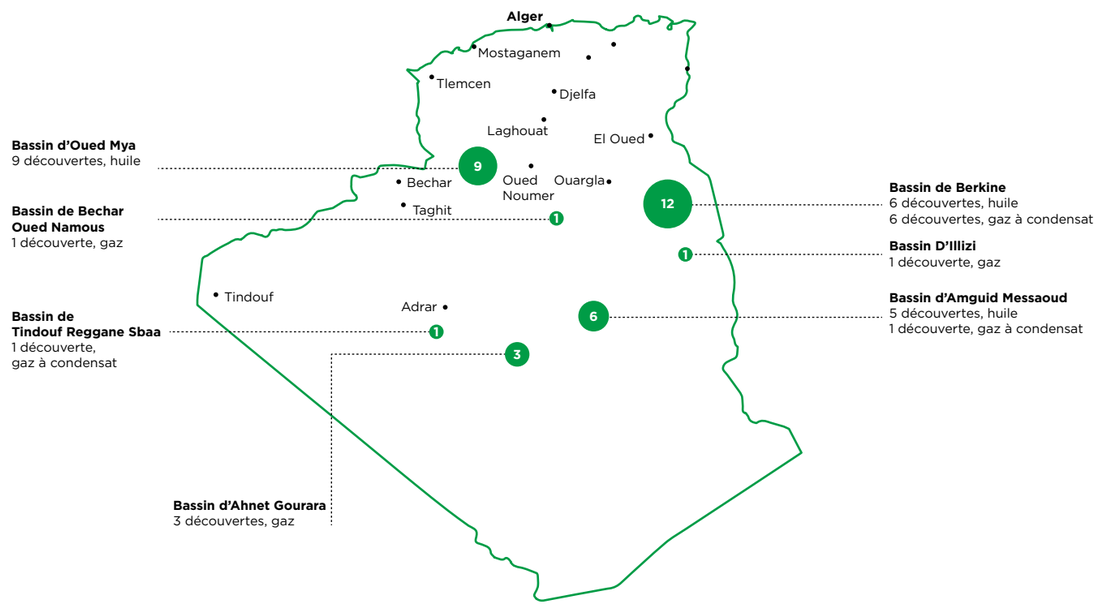
Pour augmenter ses capacités de production, SONATRACH mise sur le gaz naturel, dont les réserves encore inexplorées demeurent considérables sur le territoire algérien. Parmi les axes prioritaires, la compagnie des hydrocarbures a réaffirmé sa volonté l'an dernier d'augmenter le développement des régions gazières du Sud-Ouest algérien afin d'augmenter la part du gaz dans son portefeuille d'hydrocarbures. Le gaz est appelé à jouer un rôle clé dans la politique de transition énergétique mise en œuvre par SONATRACH, en particulier pour pallier les problèmes d'intermittence rencontrés dans le cadre de l'exploitation des énergies renouvelables.

Pour accélérer son programme de découverte de nouveaux gisements, SONATRACH a également décidé de consacrer 8,3 milliards de dollars (944 milliards de DA) pour la même période 2017-2021, couvrant l'activité d'exploration (sismique 2D : 421 600 km, soit 9 000 km/an ; sismique 3D : 107 630 km², soit 21 526 km²/an), et de forer environ 394 puits, avec une moyenne de 78 par année.

Faits marquants en 2017

- La réalisation de 33 découvertes d'hydrocarbures, totalisant un volume d'hydrocarbures en place de l'ordre de 226 millions de TEP en 2P.
- L'acquisition de 10 688 km de sismique 2D et de 17 515 km² de sismique 3D.
- Le forage de 131 puits, dont 128 en effort propre. 101 puits ont été livrés, dont 1 en association.
- La confirmation d'un important potentiel à huile entre Hassi R'Mel et Oued Noumer, ainsi qu'à l'est de Hassi Messaoud.

33 découvertes d'hydrocarbures en effort propre



Production

Production des hydrocarbures

BILAN 2017

En 2017, la production primaire d'hydrocarbures s'est inscrite en hausse de 2 % pour s'établir à 196,47 millions de TEP, dont 23,7 % ont été réalisés en partenariat. Cette amélioration s'explique en partie par l'optimisation des process de production, à travers le respect notamment des plannings, des programmes de maintenance et du taux de récupération des gisements existants. L'année 2017 a ainsi été marquée par la réception de 30 nouveaux projets au niveau des différentes régions de la Division Production, dont les plus importants sont :

- la fourniture et le montage d'un turboalternateur pour la centrale électrique Bir Berkine ;
- la réalisation d'une nouvelle unité Boosting LDBP4, sur la région de Hassi Messaoud ;
- le raccordement des puits d'huile du champ Beheiret Aissa dans la région de Rhourde El Baguel.

Cette augmentation de la production provient néanmoins de la production de gaz, qui, pour sa part, a progressé de 5 % pour atteindre plus de 135 milliards de m³ en 2017, contre 128,5 milliards de m³ un an plus tôt. Cette hausse de la production gazière résulte de la remise en service, en janvier 2017, du troisième train de TGT et de la mise en service du boosting. Cette opération a permis de rehausser le niveau de production du champ de Tiguentourine de 11 mm Sm³/jour à 24 mm Sm³/jour de gaz. Cette meilleure performance s'explique aussi par la mise en service du CPF de Reggane en octobre 2017. Au 31 décembre 2017, la production de pétrole brut a accusé un recul de 3 % par rapport à 2016 à 49,3 millions de TEP, en raison notamment du respect du quota exigé dans le cadre de l'accord de l'OPEP conclu fin novembre 2016 à Vienne, visant à limiter, à compter du 1er janvier 2017, la production globale de pétrole brut de l'Algérie ainsi que celles des autres pays OPEP et non OPEP. Le quota de l'Algérie a été réduit de 50 000 barils/jour. Cette décision suivie par les pays membres de l'OPEP et non OPEP a permis une remontée des cours du pétrole.

AUGMENTER LA PRODUCTION DE GAZ

Au vu de ces restrictions de production et de la déplétion de certains grands gisements pétroliers depuis une dizaine d'années, à l'instar de Hassi R'Mel et de Hassi Messaoud, SONATRACH mise davantage sur le développement du gaz naturel. Troisième fournisseur en gaz de l'Europe après la Russie et la Norvège, l'Algérie prévoit d'augmenter sa production de gaz à 134 milliards de m³ d'ici à 2020. Pour booster cette dynamique, la compagnie nationale multiplie les partenariats. En témoigne l'accord du 20 décembre 2017 entre SONATRACH et les compagnies BP et Statoil sur de nouvelles opportunités d'accroissement des réserves sur le périmètre d'In Amenas (wilaya d'Illizi, situées dans le sud-est de l'Algérie) qui affiche un potentiel de l'ordre de 11 milliards de Sm³ de gaz, moyennant la mise en œuvre d'un programme additionnel sur le périmètre.

La compagnie nationale a également mis l'accent sur le développement des gisements à travers la signature de contrats EPC :

- HGA (Hassi Guettar) Hassi Messaoud avec la société Dodsal E&C FZE (Inde) pour le traitement d'une capacité installée de 60 000 bbl/jour ;
- l'« Upside » (périphérie) nord de Hassi Messaoud avec le groupement JGC Corporation–JGC Algeria pour traiter une capacité installée de 40 000 bbl/jour ;
- boosting (compression) de Hamra : phase 1 avec la société Nuovo Pignone (filiale GE) pour maintenir le plateau de production du champ de Hamra à 15 millions Sm³/jour ;
- la réalisation du réseau de collecte et des ouvrages concentrés de Tinrhert vers Ohanet « First Gas » avec ENGTP, ENGCB, ENAC, Cosider Canalisation et Infratele pour réaliser un apport supplémentaire en production de 10 millions de Sm³/jour.

RÉDUIRE LES COÛTS

La maîtrise des coûts constitue un des axes majeurs de SONATRACH. En 2017, plusieurs actions ont été mises en œuvre pour remplir les objectifs de performance fixés dans l'activité Production :

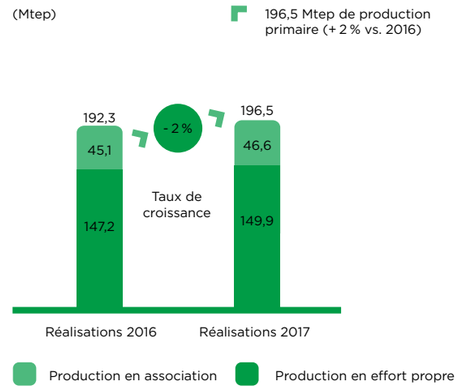
- assurer le bon développement des projets et améliorer la qualité des cahiers des charges ;
- définir les priorités d'investissements ;
- garantir la maîtrise des prévisions de coût et de planning ;
- veiller à l'intégration nationale, conformément aux dispositions de la réglementation.

Chiffres clés production en 2017

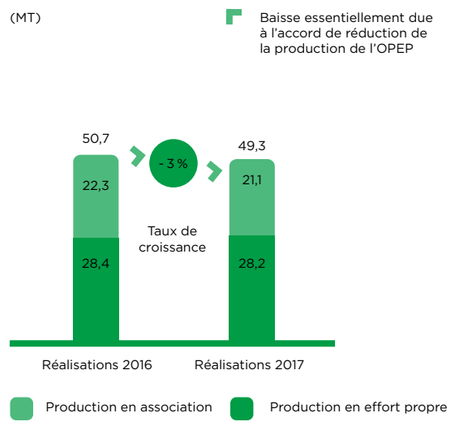
Quelles sont les capacités de production de SONATRACH en 2017 ?

PRODUIT	UNITÉ DE MESURE	CAPACITÉ DE PRODUCTION EN 2017
Pétrole brut	Milliers de tonnes/jour	424,054
Condensat	Millions de tonnes/jour	94,108
GPL	Millions de tonnes/jour	44,421
Butane	Millions de tonnes/jour	0,605
Propane	Millions de tonnes/jour	0,862
Gaz naturel	Millions de Sm³/jour	511

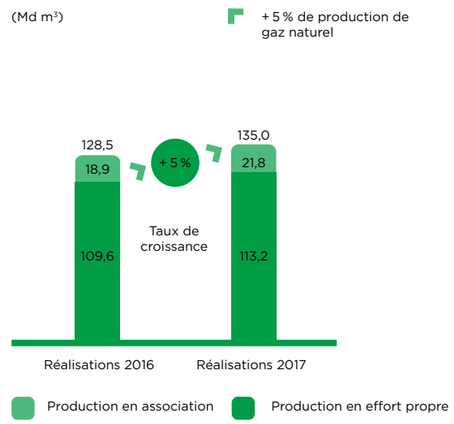
Production primaire totale



Production de pétrole brut



Production de gaz naturel



Faits marquants en 2017

- La réduction de 50 000 bbl/jour de la production de pétrole brut, conformément au quota OPEP.
- L'expédition vers le nord de plus de 92 milliards de Sm^3 de gaz naturel, soit un taux de réalisation de 100,3 % par rapport à l'objectif annuel fixé en 2017.
- La mise en service du projet Compression de Gaz d'In Amenas en janvier, qui a permis d'accroître le niveau de production de gaz du champ de Tiguentourine de 11 mm Sm^3/jour à 24 mm Sm^3/jour.
- La mise en production anticipée des puits du périmètre Rhourde Bou Rouchla et du périmètre Draa Ed Doui, avec un apport supplémentaire de 160 t/jour. Mais aussi du périmètre Zemlet El Harcha vers Rhourde El Baguel, le 16 novembre 2017, avec un apport supplémentaire de 70 t/jour et du périmètre Hassi Illatou Nord le 1er mars 2017, avec un apport supplémentaire de 75 t/jour pour alimenter la raffinerie d'Adrar.
- L'apport additionnel de gaz destiné à la vente (GR1/GR2) durant la période hivernale en provenance de Rhourde El Baguel (débit de 6 millions de Sm^3/jour), à compter du 8 septembre 2017, et de Hassi Messaoud (débit moyen de 16 millions de Sm^3/jour), à partir du 18 novembre 2017.
- Le démarrage, en mars 2017, des installations de production du projet CAFC-Huile, permettant d'atteindre un niveau de production de 18 000 bbl/j.
- Le démarrage du groupement Reggane, exploité en association ; phase commissioning en octobre 2017.
- La mise en production du champ Gour Mahmoud et In Salah, permettant d'atteindre un niveau de production pour In Salah Gas de l'ordre de 27 MM Sm^3/jour.

+ 2 % vs. 2016

196,5 Mtep de production primaire avec respect des plannings des programmes de maintenance et amélioration du taux de cyclage.

– 3 % vs. 2016

49,3 Mtep de production de pétrole brut :
- baisse essentiellement due à l'accord de réduction de la production de l'OPEP.

+ 5 % vs. 2016

135,0 Md de m^3 de production de gaz naturel.

Mise en production des gisements gaziers de Gour Mahmoud au sud d'In Salah et de Reggane Nord.
Mise en production du gisement de pétrole brut CAFC-Huile de l'association SONATRACH–ENI.
Mise en service du projet Compresseurs Boosting d'In Amenas de l'association SONATRACH–BP–Statoil.
Mise en service des gazoducs GR5 (Reggane-Hassi R'Mel) et GR6 (Rhourde Nouss-Hassi R'Mel).
Signature des contrats pour le développement des gisements d'huile de la périphérie de Hassi Messaoud, du gisement de gaz de Tinhert ainsi que du boosting de gaz de Hamra.

Objectifs SH2030 dans la production

GRANDS PROJETS

+ 3 Md$ de manque à gagner par an évité

Créer une Direction centrale EPM pour contrôler les coûts et plannings de nos grands projets.

PERFORMANCE VOLUME

x 2 Mtep

Optimiser les performances des puits (+ 2 Mtep d'ici à 2022).

Déployer les technologies IOR/EOR pertinentes sur nos champs (+ 2 Mtep d'ici à 2040).

Transport **par Canalisations**

La modernisation du réseau de transport

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ TRANSPORT PAR CANALISATIONS

L'activité Transport par Canalisations (TRC), en tant que maillon régulateur de la chaîne des hydrocarbures, a pour mission le développement, la gestion et l'exploitation du réseau de transport et des installations portuaires. Elle assure le transport des hydrocarbures liquides et gazeux produits par l'activité E&P vers les différents clients nationaux et étrangers, à la grande satisfaction du groupe SONATRACH et de ses associés dans les conditions optimales d'économies, de qualité et de sécurité.
Elle contribue également, à travers son expertise dans l'operating des réseaux de transport des hydrocarbures, au développement des activités internationales et des filiales et participations nationales et internationales du Groupe.
Pour faire face à la croissance des autres activités opérationnelles pétrolières et gazières du Groupe dans un contexte de forte demande énergétique sur le marché national comme à l'international, l'activité Transport par Canalisations, de par son caractère névralgique, doit continuellement développer, fiabiliser et sécuriser son réseau de transport pour garantir une continuité de service.

SONATRACH est à l'origine une entreprise de transport créée en 1963, soit une année après l'indépendance de l'Algérie, avec la mise en service de son premier oléoduc en 1966 : l'OZ1 reliant Haoud El-Hamra à Arzew. Depuis, le réseau de transport par canalisations s'est considérablement étendu et couvre aujourd'hui 20 924 kilomètres, dont 52 % (près de 11 000 kilomètres) sont dédiés au transport du gaz naturel. La capacité installée de transport de gaz du pays est ainsi portée à près de 134 milliards de m^3/an, dont 53 milliards de m^3/an via les trois gazoducs (GPDF, GEM et Medgaz) destinés à l'approvisionnement de l'Europe, le reste étant attribué au marché national et aux complexes de liquéfaction d'Arzew et de Skikda.

Il importe toutefois de souligner que le premier oléoduc de l'histoire du transport des hydrocarbures par canalisations a été mis en service en 1959.
Il s'agit de l'oléoduc OB1, d'un diamètre de 24 pouces et d'une longueur de 668 kilomètres, reliant le centre de stockage de Haoud El-Hamra au port pétrolier de Béjaïa. À noter également que le premier gazoduc entre Hassi R'Mel et Arzew a été mis en service en 1961 pour alimenter l'usine de liquéfaction La Camel située à Arzew.

BILAN 2017

L'activité Transport par Canalisations (TRC) a enregistré de bons résultats au cours de l'exercice 2017, malgré une conjoncture mondiale difficile, marquée notamment par une baisse brutale des cours du brut sur les marchés internationaux. En 2017, l'activité Transport par Canalisations a ainsi affiché un volume global transporté de 238 millions de TEP, tous produits confondus, sur les réseaux du nord et du sud du pays, contre 233 millions de TEP en 2016, soit une hausse de 2 %. Contrairement aux années précédentes, l'exercice 2017 s'est soldé par une augmentation de 11 % des quantités transportées en raison de la progression de la production d'hydrocarbures au Sud et des besoins des clients au Nord sur le marché national et international.

L'analyse de ces réalisations de transport à travers le réseau Nord par produit fait ressortir ce qui suit : 57 % des réalisations de transport concernent le gaz naturel (94 milliards de m³), dont 40 % sont exportés par gazoducs (GEM/GPDF et Medgaz) vers l'Europe, 31 % des réalisations ont concerné le pétrole brut (48 Mt), dont 41 % sont exportés par navires-citernes à partir des ports pétroliers, le solde étant issu des raffineries. 6,6 % (9 Mt) des réalisations ont concerné le condensat, dont 52 % sont destinés au Topping Skikda et le reste à l'exportation par navires-citernes via les installations portuaires. 5,8 % (8 Mt) des réalisations ont concerné le GPL.

Globalement, l'activité Transport par Canalisations a atteint ses objectifs :

- satisfaire l'ensemble des engagements commerciaux du Groupe ;
- achever les projets en cours de réalisation ;
- lancer de nouveaux projets en ayant recours exclusivement à des financements sur fonds propres.

Autre fait marquant en 2017, TRC a joué un rôle de tout premier ordre dans le développement économique du tissu industriel algérien en faisant appel au savoir-faire des entreprises algériennes dans la majorité de ses projets. En décembre dernier, SONATRACH a notamment signé, dans le cadre de son plan de développement, un gros contrat avec cinq entreprises publiques nationales (ENGTP, GCB, ENAC, Infratele et Cosider Canalisation) pour la réalisation d'un projet de réseau de collecte à travers le raccordement de 50 puits producteurs sur les 154 existants du champ gazier de Tinhert (Illizi).

UNE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT ORIENTÉE GAZ

Le budget d'investissement de l'exercice 2017 notifié à l'activité Transport par Canalisations est de 723 millions de dollars (81,44 milliards de DA). Ce dernier a été réalisé à 95 % du programme annuel, et l'ensemble des objectifs fixés a été atteint.

La politique d'investissement de TRC arrêtée pour l'année écoulée est guidée par les choix stratégiques de SONATRACH. La priorité est ainsi donnée aux investissements dans le business gaz. Ces choix ont été principalement dictés par la tendance persistante à la hausse de la demande en gaz naturel (GN) sur le marché national, ainsi que par la nécessité de prendre en charge les engagements de SONATRACH en matière d'évacuation des nouveaux gisements de gaz naturel. Sans compter l'approvisionnement des clients étrangers de la compagnie nationale des hydrocarbures en GN et en gaz naturel liquéfié (GNL).

En 2017, SONATRACH a notamment porté l'effort sur les régions gazières du Sud-Ouest algérien à travers le déploiement d'un programme global de développement axé sur le transport de gaz, avec la mise en service du gazoduc GR5 d'une longueur de 770 kilomètres et d'une capacité de transport de 8,8 milliards de m³/an. Ce gazoduc permet d'évacuer la production des gisements de gaz naturel issue du périmètre du Sud-Ouest (Reggane, Touat et Timimoun), vers le CNDG de Hassi R'Mel.

Parmi les autres grands projets, SONATRACH a poursuivi en 2017 sa politique de raccordement de 50 des 154 puits existants du champ gazier de Tinhert (Illizi), à travers la mise en place d'un réseau de collecte d'une longueur de 330 kilomètres. Ce chantier a été confié à des entreprises publiques nationales.

Les quantités de gaz acheminées seront injectées et transportées par le réseau sud Alrar–Hassi R'Mel/TRC. Cette politique d'investissement s'inscrit en droite ligne avec celle du groupe SONATRACH.
Elle répond aux missions assignées à TRC, qui se résument comme suit :

- assurer l'acheminement de toute la production vers les points de demande ;
- améliorer la flexibilité du réseau de transport en offrant des alternatives d'évacuation capables de permettre au Groupe de faire des arbitrages ;
- assurer la sécurité du réseau et la continuité du service.

DE GRANDS CHANTIERS EN MATIÈRE D'OPTIMISATION DU RÉSEAU

Pour y parvenir, TRC s'est concentré sur la sécurisation et la fiabilisation du réseau de transport à travers la mise en œuvre d'un vaste programme de développement, de réhabilitation et de mise en conformité des installations. Ce programme, consacré essentiellement au réseau gazier, dispose également d'un volet axé sur la modernisation des ouvrages en exploitation.
En matière de développement et de réhabilitation du réseau, l'activité TRC a procédé en 2017 à la conclusion de plusieurs contrats importants :

- la signature d'un contrat avec le Groupement Cosider Canalisations–ENAC, ayant pour objet la réhabilitation du gazoduc GG1 42'' de diamètre en deux phases, d'un montant de 160 534 792,07 dollars (18 140 431 504,16 DA) à réaliser dans un délai de 30 mois ;
- la signature d'un contrat avec GCB, relatif à la réalisation de 30 studios à Hassi R'Mel dans le cadre d'un programme d'extension de la base vie de Hassi R'Mel. Cette opération à réaliser dans un délai de 20 mois, s'élève à 8 792 416,62 dollars (993 543 078,00 DA) ;
- la signature d'un contrat avec l'EPE ENCC (Unité Metaleng) pour la réalisation, dans un délai de 26 mois, d'un bac à toit flottant de stockage de condensat, d'une capacité de 51 200 m³ à l'arrivée du terminal de Skikda. Le coût de cet investissement est évalué à 11 400 462,31 dollars (1 288 252 241,00 DA) ;
- en matière de gestion des grands projets, l'activité TRC a mené plusieurs opérations importantes à leur terme en 2017. En témoigne la réalisation du gazoduc GR6 48'' (Rhourd Nouss–Hassi R'Mel) avec une capacité de 9 BCM, du Gazoduc GR5 Ligne 48'' (TD/Reggane au CNDG de Hassi R'Mel) avec une capacité de 8,8 milliards de m³, de la station de compression du GR5 à Hassi R'Mel pour relever la pression de gaz à 70 bars au niveau du CNDG, mais aussi de la station de pompage ELR1 à Haoud El-Hamra pour augmenter la capacité du GPL du réseau sud à 10 Mt ;
- en matière de réduction des coûts, TRC a également

affiché de meilleurs indicateurs en 2017. Les efforts fournis au cours de l'année écoulée, ont permis d'enregistrer une réduction de 9 % des charges d'exploitation par rapport à 2016, pour s'établir à 0,94 milliard de dollars (106 milliards de DA). Le coût unitaire de transport a, pour sa part, enregistré une baisse de 8 % par rapport à 2016.

UNE STRATÉGIE OFFENSIVE À L'INTERNATIONAL

À l'international, TRC exploite trois corridors majeurs permettant de faire le « link » avec l'Europe : le GPDF, le GEM et le Medgaz, dont la capacité d'exportation de gaz vers l'Europe s'élève à quelque 53 milliards de m³ par an. En outre, SONATRACH prévoit de lancer la réalisation d'une nouvelle canalisation de 48'', qui reliera l'arrivée du terminal d'El Aricha du STC GPDF et celui de Beni Saf du STC GZ4. Ce nouveau gazoduc couvrira une distance d'environ 200 kilomètres afin d'assurer la continuité et la flexibilité de l'approvisionnement en gaz naturel de la péninsule ibérique.

SONATRACH, à travers son activité Transport par Canalisations, affiche toujours l'ambition de réaliser le projet Galsi, le gazoduc reliant l'Algérie à l'Italie via la Sardaigne. Destiné à l'exportation, ce gazoduc permettrait d'exporter en direct quelque 8 milliards de m³ par an de gaz naturel algérien.

SONATRACH continue également de soutenir le projet de gazoduc Trans-Saharan Gas Pipeline (TSGP), de plus de 4 000 kilomètres, qui permettrait d'acheminer le gaz vers l'Europe à partir du Delta du Niger en transitant par le réseau TRC du Groupe. Ce troisième gazoduc vise un volume total de gaz naturel pouvant avoisiner les 20 milliards de m³/an.

En Amérique latine, SONATRACH cherche aussi à se renforcer, notamment au Pérou à travers sa prise de participation de 21 % dans la société TGP (Transportadora de Gas del Perú) pour l'évacuation de la production du gaz et du GPL/condensat du champ Camisea, situé à proximité de la rivière Urubamba, au centre du Pérou.

UNE VISION À MOYEN TERME

Pour rappel, l'élaboration des programmes d'investissement de l'activité Transport par Canalisations est basée sur le principe de plans à moyen terme. C'est à ce titre que plusieurs projets, identifiés comme étant prioritaires dans les précédents plans de l'activité, vont connaître un début de réalisation dans le prochain plan 2019-2023.

Globalement dédiés à la modernisation de l'exploitation du réseau de transport et sa fiabilisation ainsi qu'à l'amélioration des conditions de vie des collaborateurs de SONATRACH sur site, ces projets portent sur :

- la construction d'un centre de supervision des pipelines de l'activité TRC ;
- la réalisation d'un système de mélange contrôlé et la mise à niveau du Centre national de Dispatching du Gaz (CNDG) de Hassi R'Mel ;
- la réalisation de refroidisseurs de gaz naturel pour les cinq groupes de stations du système de transport de gaz naturel Ouest GZ1/GZ2/GZ3, pour améliorer les paramètres débits transportés et les protections des canalisations ;
- la réalisation d'une extension de 200 kilomètres du gazoduc GPDF vers le terminal au départ du pipeline Medgaz, pour assurer une flexibilité d'approvisionnement en gaz de la péninsule Ibérique ;
- la réalisation d'un stockage souterrain de gaz naturel, pour répondre aux fortes demandes de consommation en énergie ;
- la réalisation de deux centres de contrôle et de supervision des gazoducs de la région Ouest et des pipelines de la région Est ;
- la construction de six bases de vie au Sud, pour le personnel exerçant en régime de relève ;
- la réhabilitation du Centre de Dispatching des Hydrocarbures Liquides (CDHL).

LES PREMIERS EFFETS DE LA STRATÉGIE SH2030 EN 2017

Dans le cadre du plan de transformation de SONATRACH, SH2030, l'activité Transport par Canalisations devrait évoluer par phase. La première d'entre elles consiste à établir un diagnostic stratégique sur la base de l'analyse de l'existant.
Ce travail préparatoire, qui s'est achevé fin 2017, a été marqué par l'engouement des cadres de SONATRACH pour contribuer à sa réussite.

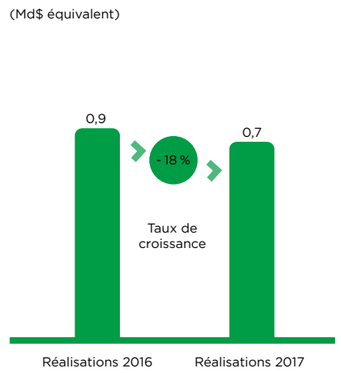
Plusieurs actions ont été lancées parallèlement en soutien à ce projet d'envergure :

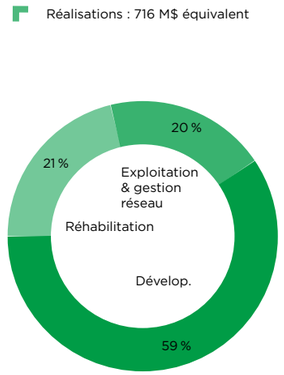
- le lancement d'une étude pour la mise en place d'un système d'information pour l'entreprise ;
- l'amélioration du reporting à travers l'instauration d'un tableau de bord de pilotage à destination du Top Management ;
- le lancement d'une réflexion pour la mise en place d'un outil digital de formation e-learning au sein de SONATRACH.

LES NOUVEAUX DÉFIS DANS L'ACTIVITÉ TRANSPORT PAR CANALISATIONS

Dans le cadre du prochain plan à moyen terme 2019-2023 de l'activité Transport par Canalisations, les équipes de l'activité TRC vont s'atteler à l'achèvement des projets en cours de réalisation et concentrer leurs efforts sur les projets majeurs afin de permettre à SONATRACH de consolider sa place sur l'échiquier mondial du marché des hydrocarbures.

Chiffres clés 2017





	2015 RÉAL.	2016 RÉAL.	PRÉV.	2017 RÉAL.	TAUX DE RÉAL.	TAUX ÉVOL. 2017/2016
Gaz naturel (milliards de cm³)	115	130	137	139	101 %	7 %
Pétrole brut (millions de TM)	76	78	75	75	100 %	– 4 %
Condensat (millions de TM)	15	14	16	14	91 %	0 %
GPL (millions de TM)	15	15	15	14	95 %	– 3 %
Total TRC (millions de TEP)	**218**	**233**	**240**	**238**	**99,5 %**	**2 %**

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2017 POUR SÉCURISER L'INDÉPENDANCE ÉNERGÉTIQUE DE L'ALGÉRIE

Le Ministère de l'Énergie, en concertation avec les deux entreprises du secteur, SONATRACH et SONELGAZ, a arrêté la stratégie énergétique de l'Algérie à l'horizon 2030. Celle-ci s'articule autour de l'augmentation de la production des hydrocarbures, notamment en matière de gaz naturel, et de la rationalisation de la consommation sur le marché domestique. Face à ces choix stratégiques, le rôle de l'activité Transport par Canalisations, en tant que maillon incontournable de la stratégie opérationnelle de SONATRACH, est d'optimiser les services apportés aux partenaires et aux autres activités du Groupe en procédant au renforcement et à la sécurisation du réseau de transport. Cette stratégie vise à assurer l'acheminement de toute la production du Sud et à garantir l'approvisionnement des pôles de consommation au Nord. À noter parmi les actions en cours de réalisation en 2017, le projet pour le compte de SONELGAZ/GRTG, des gazoducs Tidikelt-Tamanrasset 16'' et Illizi-Djanet 10'', qui assurera l'alimentation des villes de Djanet et de Tamanrasset en gaz naturel, directement à partir des gisements de production.

QUANTITÉS TRANSPORTÉES PAR LE RÉSEAU NORD

En 2017, 156,56 millions de TEP ont été acheminés par le réseau du Nord.

Répartition des volumes transportés par produit en 2017 :

A. Gaz naturel :
94,32 milliards de cm³. Ces réalisations sont en hausse de 1 % par rapport aux réalisations de l'année 2016.

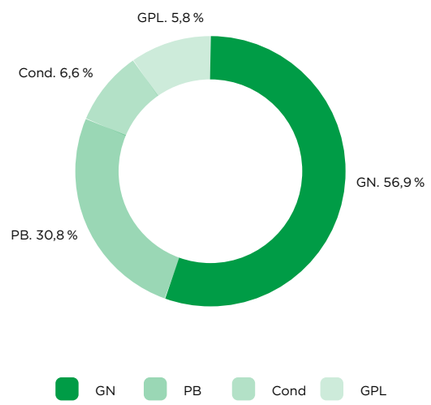
B. Pétrole brut :
48,16 millions de tonnes. Ces réalisations sont en baisse de 3 % par rapport aux réalisations de l'année 2016.

C. Condensat :
9,21 millions de TM. Ces réalisations sont en baisse de 1 % par rapport à l'année 2016.

D. GPL :
7,81 millions de tonnes. Ces réalisations sont en baisse de 3 % par rapport à l'année précédente.

Répartition des volumes transportés en 2017 en pourcentage :

- 57 % de gaz naturel (94 Bcm), dont 40 % destinés à l'exportation à travers les gazoducs GEM, GPDF et Medgaz ;
- 31 % de pétrole brut (48 MT), dont 51 % dédiés à l'exportation ;
- 6,6 % de condensat (9 MT), dont 52 % servant à l'alimentation de la raffinerie de Skikda (TOPC) ;
- 5,8 % de GPL (8 MT).



QUANTITÉS TRANSPORTÉES PAR LE RÉSEAU SUD

En 2017, Les quantités transportées, tous produits confondus, à travers le réseau Sud ont atteint 81,88 millions de TEP. Ces réalisations sont en hausse de 7 % par rapport aux réalisations de l'année 2016.

Répartition des volumes transportés par produit en 2017 :

A. Gaz naturel :
44,33 milliards de cm³. Ces réalisations sont en hausse de 21 % par rapport aux réalisations de l'année 2016.

B. Pétrole brut :
27,09 millions de tonnes. Ces réalisations sont en baisse de 5 % par rapport aux réalisations de l'année précédente.

C. Condensat :
5,06 millions de tonnes. Ces réalisations sont en hausse de 1 % par rapport à l'année 2016.

D. GPL :
6,30 millions de tonnes. Ces réalisations sont en baisse de 3 % par rapport à l'année précédente.

Faits marquants en 2017

Pour l'activité Transport par Canalisations, l'année 2017 a été émaillée d'une série d'évènements majeurs :

- la mise en gaz du gazoduc GR6 48" de diamètre et d'une longueur de 531 kilomètres, reliant le terminal de Rhourde Nouss à son départ au Centre national de Dispatching Gaz de Hassi R'Mel, afin d'assurer l'acheminement de la production de gaz naturel des champs du Sud-Est. Ce qui représente une capacité supplémentaire en gaz de 9 milliards cm³/an.
  Cette canalisation de transport de gaz naturel a été réalisée par un groupement d'entreprises nationales et a mobilisé plus de 2 400 travailleurs, dont 42 % recrutés localement sur ce chantier ;
- la mise en gaz du gazoduc GR5 48" d'une longueur de 770 kilomètres, depuis la région gazière du Sud-Ouest en partant des gisements de Reggane, Touat et Timimoun vers Hassi R'Mel, avec une capacité de 8,8 milliards cm³/an ;
- la mise en service de la mégastation de Hassi R'Mel du gazoduc GR5 48" servant à renforcer la pression du gaz au niveau du CNDG à 70 Bars ;
- la signature de deux contrats pour l'extension de la base de vie de Hassi R'Mel et la réalisation du siège administratif de la nouvelle Direction GHR (Gazoducs Hassi R'Mel) ;
- la signature d'un contrat EPC pour la réhabilitation du gazoduc GG1 42" (PC4 – les Issers) sur 210 kilomètres, pour sécuriser l'alimentation de la région Centre de l'Algérie, notamment les centrales électriques d'El Hama/Alger et CAP Djenet ;
- l'organisation, au siège de l'activité TRC, de la première conférence des chefs de station de pompage et de compression.

Liquéfaction, Raffinage et Pétrochimie

Des investissements mieux ciblés

PRÉSENTATION DE L'AVAL PÉTROLIER

L'activité Liquéfaction, Raffinage et Pétrochimie (LRP) a pour mission de liquéfier le gaz naturel en GNL, de séparer les GPL en propane et butane, de raffiner le pétrole en GPL, carburants, lubrifiants, bitumes et aromatiques, et de valoriser les produits hydrocarbures en méthanols, polyéthylène, formurée UFC, formaldéhyde et autres résines uréiques.

Les exportations de produits raffinés représentent environ 20 % des exportations du Groupe.

SONATRACH compte aujourd'hui six raffineries en activité sur le territoire national, dont une dédiée au condensat, et une raffinerie à l'international. Elle détient également, en propre, deux complexes pétrochimiques en activité.

Pionnier dans le GNL avec la mise en production du premier complexe de liquéfaction de gaz naturel au monde baptisé « GL4Z » (ex-Camel) en 1964, SONATRACH s'est depuis dotée de plus d'une vingtaine de complexes et d'unités industrielles dans ce domaine. La Compagnie nationale algérienne compte aujourd'hui parmi les tout premiers opérateurs mondiaux dans l'industrie du GNL.
L'Algérie est aujourd'hui le troisième exportateur mondial de GNL derrière le Qatar et l'Indonésie.

SONATRACH joue un rôle central dans la stratégie de redéploiement et de consolidation de la SONATRACH sur le territoire national et à l'international

BILAN 2017

Globalement, l'année 2017 a été plutôt satisfaisante en termes de résultats dans l'activité liquéfaction, raffinage et pétrochimie. Elle a enregistré l'an dernier une hausse de 24 % par rapport à 2016, pour s'établir à 262 millions de dollars, dont 74 % ont été réalisés dans le raffinage.

Dans l'activité Raffinage-Pétrochimie, les importations de produits raffinés ont ralenti l'an dernier, notamment grâce à la maîtrise de la demande en énergies sur le marché domestique. Les importations de carburants se sont élevées en 2017 à 2,96 millions de tonnes pour un montant de l'ordre de 1,583 milliard de dollars, contre 3,06 millions de tonnes pour 1,348 milliard de dollars en 2016. À noter également la réduction des surestaries ainsi que la diminution de 40 % des gaz torchés par rapport à l'année 2016.

SONATRACH a maintenu son objectif pour 2017 et les années à venir de renforcer la fiabilité de l'outil de production afin de réduire les coûts et d'augmenter la production en hydrocarbures. En témoigne la réalisation des études d'engineering de base pour les futures unités de raffinage implantées sur le site de Hassi Messaoud, situé dans le sud-est du pays ainsi qu'à Skikda dans l'est de l'Algérie.

PRIORITÉ AUX PROJETS STRUCTURANTS

En 2017, plusieurs appels d'offres ont été lancés. L'appel d'offres international du 13 novembre 2017, notamment, porte sur la construction sur le site d'Hassi Messaoud, à Haoud El Hamra, d'une raffinerie de pétrole brut à conversion profonde d'une capacité de 5 millions de tonnes par an. Ce projet, dont la mise en exploitation est programmée au plus tard en 2022, s'inscrit dans le cadre de la stratégie de transformation SH2030 de SONATRACH : il permettra d'augmenter la capacité de raffinage du pays et d'améliorer la couverture des besoins nationaux en produits raffinés.

Dans l'activité Liquéfaction, les actions stratégiques mises en œuvre en 2017 devraient commencer à produire leurs effets en 2018 et 2019. Dans le cadre de la politique d'investissement retenue pour cette activité, la priorité est en effet donnée aux projets structurants à forte valeur ajoutée qui auront un impact significatif sur les résultats du Groupe.
Au vu des profondes mutations qui s'opèrent sur le marché international, marqué par une nouvelle donne sur les segments GNL et GPL, SONATRACH compte maintenir les capacités de production de son activité Liquéfaction en portant l'effort sur la modernisation et la fiabilisation de l'outil de production afin de gagner en flexibilité.

VALORISER LES PRODUITS

Cette stratégie vise une meilleure adaptation de l'offre de GNL et de GPL de SONATRACH aux besoins énergétiques mondiaux. À noter parmi les projets lancés en 2017, le démarrage des travaux d'une jetée avec brise-lames pour le chargement du GNL, des produits raffinés et pétrochimiques au port Hydrocarbures dans la zone de Skikda. Mais aussi le lancement du projet dans la zone de Skikda, qui participe à l'augmentation des capacités de stockage de GNL mais aussi à la modernisation des équipements pour le chargement du GNL, des produits raffinés et pétrochimiques. C'est sans compter les actions menées pour fortifier la fiabilité des complexes de liquéfaction du gaz naturel, GL1.Z et GL2.Z, à Arzew dans l'ouest de l'Algérie. Ces projets répondent à la volonté de SONATRACH d'accélérer le développement des capacités de production du pays en GNL et le renforcement de la présence algérienne sur le marché international du gaz. Les exportations de GNL par voie maritime se sont établies en 2017 à 15,9 milliards de m^3. Elles sont destinées, pour l'essentiel, à la France (4,1 milliards de m^3), à la Turquie (4,3 milliards m^3) et à l'Espagne (2,3 milliards m^3).

Cette nouvelle dynamique impulsée en 2017 s'est traduite par des investissements dans l'activité Liquéfaction, Raffinage et Pétrochimie (LRP), en hausse de 32 % à 278 millions de dollars.

SÉCURISER LES BESOINS ÉNERGÉTIQUES NATIONAUX

L'objectif affiché de la stratégie mise en œuvre par SONATRACH, à travers son activité LRP, vise à sécuriser les approvisionnements nationaux en carburants et à réduire, voire stopper à terme les importations de carburants et autres produits lubrifiants.
La construction de la raffinerie de Hassi Messaoud permettra à SONATRACH de passer, à terme, du statut d'importateur à celui d'exportateur de carburants.
Les actions mises en œuvre en 2017 pour sécuriser davantage l'indépendance énergétique de l'Algérie et limiter les importations passent par une meilleure maîtrise des stocks de carburants au niveau des raffineries de SONATRACH afin de limiter les importations et les surestaries tout en assurant un approvisionnement régulier du marché dans le Raffinage et la Pétrochimie.

LA RESTRUCTURATION DE L'ACTIVITÉ PÔLE LRP

En 2017, le Groupe s'est mis en ordre de marche pour opérer sa transformation. L'année 2017 a été particulièrement enrichissante sur le plan de la réflexion pour bâtir une nouvelle vision stratégique sur le long terme. Baptisée « SH2030 », cette réflexion en profondeur sur l'avenir de SONATRACH a permis de créer une nouvelle dynamique au sein du Groupe, et surtout de rassembler les Ressources humaines autour d'objectifs clairs et ambitieux dans l'activité LRP. De même, les premiers effets de la stratégie SH2030 ne se sont pas fait attendre dans l'activité Liquéfaction : des opérations d'optimisation des fonctions clés de l'entreprise ont été amorcées en 2017 avec des effets escomptés à court terme, à l'instar de la réduction des coûts d'exploitation et des délais de réalisation des projets.

Parmi les travaux préparatoires à cette transformation, dans le cadre de sa stratégie SH2030, SONATRACH a ainsi décidé de procéder à la restructuration de l'activité LRP en la scindant en deux activités, l'activité Raffinage-Pétrochimie d'un côté et l'activité Liquéfaction de l'autre. La restructuration du pôle LRP se traduit par la mise en œuvre d'une nouvelle organisation plus fluide, notamment en termes de prise de décision, dans l'activité LRP. Les nouvelles activités LQS et LRP ont été déchargées de certaines missions telles le développement des grands projets. Elles vont pouvoir se concentrer davantage sur les axes stratégiques propres à leur domaine de compétence afin d'optimiser la performance managériale et industrielle de leurs activités. SONATRACH compte notamment favoriser une meilleure intégration entre le raffinage et la pétrochimie.

LES NOUVEAUX DÉFIS

Dans l'activité RPC :

- réaliser les investissements dans nos raffineries à court et à moyen termes afin de fiabiliser l'outil de production et de lever les goulots d'étranglement ;
- optimiser l'outil de production et maîtriser les coûts ;
- donner une impulsion stratégique au processus de planification ;
- mettre en place une boucle de pilotage de la performance ;
- améliorer la sécurité et le fonctionnement des raffineries.

Dans l'activité LQS :

- l'adaptation au nouvel environnement tant interne qu'externe ;
- l'atteinte des objectifs stratégiques assignés à l'activité ;
- la mise en œuvre d'un programme de formations ciblées pour préparer la relève au niveau du management de l'activité et le renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée suite au départ massif des cadres ;
- la mise à disposition des produits finis, tels que l'éthane, le propane et le butane, pour l'alimentation des futures usines pétrochimiques. Il s'agit donc d'une valorisation des produits.

Faits marquants en 2017

- Pour le raffinage de pétrole brut, l'activité LRP a traité 103 % de l'objectif assigné à l'activité en optimisant les capacités installées malgré un arrêt programmé de 15 jours du Topping 1 et de 30 jours pour le Topping 2 de la raffinerie de Skikda. Cette opération a permis de réduire les importations en carburants.
- La liquéfaction du GN a atteint 101 % de l'objectif assigné à l'activité, ainsi que pour la séparation du GPL.

OBJECTIF SH2030 : renforcer l'aval en optimisant l'outil de production et les marges

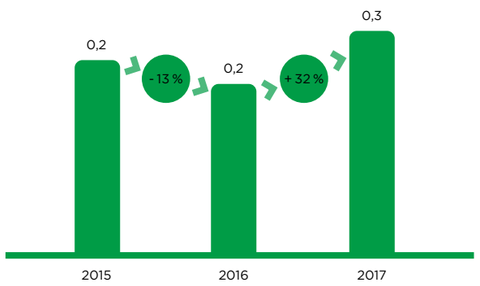
Raffinage : notre stratégie de réduction des coûts d'importation de produits raffinés passe par l'acquisition de raffineries à l'étranger, la recherche de partenariats avec de grands groupes pétroliers et gaziers mais aussi l'optimisation de nos outils et de nos marges.

Pétrochimie : accroître notre présence sur toute la chaîne de l'industrie pétrochimique en concentrant nos efforts sur des projets de traitement à valeur ajoutée comme la déshydrogénation du propane et du polypropylène (PDH-PP) et le vapocraquage d'éthylène et de gaz de pétrole liquéfié (GPL).

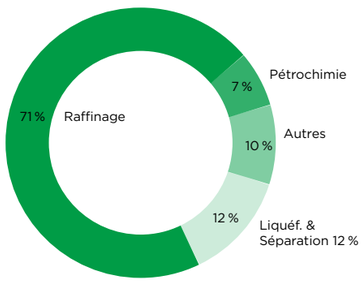
Liquéfaction : maintenir nos capacités de production tout en lançant un programme de modernisation de nos installations et de réduction de nos coûts et des gaz torchés.

Investissements dans la Liquéfaction, le Raffinage et la Pétrochimie

Unité : milliards US$ équivalent

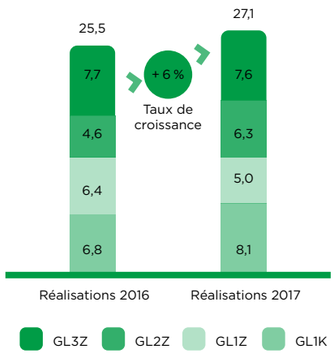


Réalisations : 278 millions US$ équivalent



Production de GNL

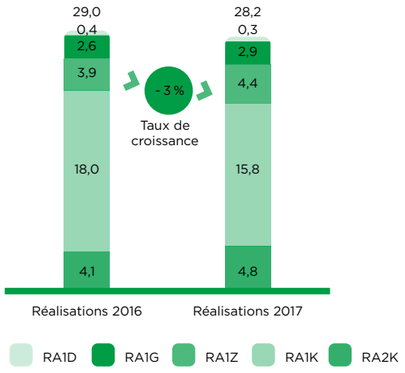
(M m³)



Traitement des raffineries

Volume de pétrole brut / Condensat traités
(MT)

Respect du programme de maintenance des raffineries



1. PRODUCTION DE GNL

La production GNL a atteint 27,07 millions de m³, soit un taux de réalisation de 101 % de l'objectif annuel notifié 2017.
En augmentation de 1 % par rapport à la production de 2016.

Production GNL 2017

EN MILLIONS DE M³	CCI	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉAL./ OBI	ÉVOLUTION 2017/2016
GL1.K	9,978	6,752	7,818	8,137	104 %	+ 21 %
GL1.Z	17,563	6,410	4,627	4,968	107 %	+ 22 %
GL2.Z	17,820	4,643	5,158	6,320	123 %	+ 36 %
GL3.Z	10,586	7,732	9,093	7,649	84 %	+ 1 %
Total	**55,947**	**25,537**	**26,696**	**27,074**	**101 %**	**+ 1 %**

Séparation et production des GPL issues des complexes GNL

La production GPL de l'activité LRP a atteint 8,8 millions de tonnes, soit un taux de réalisation de 95 % de l'objectif annuel notifié 2017, enregistrant un manque à réaliser de 450 millions de tonnes, en baisse de 2 % par rapport à 2016.

Production GNL par complexe

EN MILLIONS DE TONNES	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉAL./ OBI	ÉVOLUTION 2017/2016
Complexes de séparation	**7,887**	**8,09**	**7,63**	**94 %**	– 3 %
GP1.Z	6,542	6,79	6,29	93 %	– 4 %
GP2.Z	1,345	1,30	1,34	103 %	– 1 %
Complexes GNL	**0,351**	**0,42**	**0,43**	**103 %**	**+ 23 %**
GL1.K	0,137	0,16	0,17	104 %	+ 24 %
GL2.Z	0,10	0,11	0,13	119 %	+ 29 %
GL.Z	0,114	0,15	0,13	89 %	+ 16 %
Raffineries	**0,76**	**0,81**	**0,84**	**103 %**	+ 13 %
RA1K	0,51	0,50	0,45	90 %	– 10 %
RA1Z	0,12	0,15	0,11	77 %	– 7 %
RA1G	0,08	0,11	0,10	93 %	+ 47 %
RA2K	0,05	0,05	0,06	104 %	+ 23 %
Total LRP	**8,99**	**9,32**	**8,79**	**95 %**	**– 2 %**

2. RAFFINAGE

Traitement de pétrole brut

En 2017 la production des raffineries (y compris la raffinerie de condensat de Skikda (RA2K) atteint 28,2 millions de tonnes et se répartit comme suit : en 2017, le volume de pétrole brut traité s'est élevé à 23,39 millions de tonnes, soit une baisse de 6 % par rapport à 2016 qui s'explique par la réalisation d'un arrêt de maintenance programmée de la plus grande raffinerie, celle de Skikda. Malgré cet arrêt, le taux de réalisation est de 101 % par rapport à l'objectif annuel. Et le traitement de condensat par RA2K s'établit en 2017 à 4,81 millions de tonnes, contre 4,10 millions un an plus tôt.

Traitement de pétrole brut et de condensat

EN MILLIONS DE TONNES	CAPACITÉ DE TRAITEMENT BRUT	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉAL. /OBI	ÉVOLUTION 2017/2016
RA1.K	16,5	18,04	15,93	15,78	99 %	– 13 %
RA1.Z	3,75	3,86	3,89	4,37	112 %	+ 17 %
RA1.G	3,645*	2,60	2,79	2,93	105 %	+ 13 %
RA1.D	0,6	0,40	0,44	0,31	70 %	– 22 %
TOTAL	**24,495**	**24,90**	**23,06**	**23,39**	**101 %**	**– 6 %**
Traitement de condensat						
RA2K	**5**	**4,10**	**4,61**	**4,81**	**104 %**	**+ 17 %**

* Capacité RA1.G après réhabilitation.

Production des raffineries par produits pétroliers

La quantité de produits pétroliers réalisée en 2017 s'élève à 27,8 millions de tonnes, soit 104 % par rapport à l'objectif annuel. En diminution de 3 % par rapport à 2016.

Production des produits pétroliers

EN MILLIERS DE TONNES	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉAL./ OBI	ÉVOLUTION 2017/2016
GPL	765	846	743	88 %	– 3 %
ESSENCES	2 570	2 860	2 517	88 %	– 2 %
NAPHTA	7 865	6 732	8 095	120 %	3 %
KÉRO JET	1 604	1 469	1 509	103 %	– 6 %
GASOIL	8 527	8 247	8 221	100 %	– 4 %
FUEL-OIL	6 870	6 215	6 402	103 %	– 7 %
WHITE-SPIRIT	14	20	14	68 %	0 %
BITUMES	184	270	191	71 %	4 %
AROMATIQUES	71	298	41	14 %	– 42 %
LUBRIFIANTS	120	145	102	70 %	– 15 %
TOTAL	28 592	27 102	27 832	103 %	– 3 %

3. PÉTROCHIMIE

Production par produit du complexe CP1.Z

À noter que le complexe CP2K est à l'arrêt depuis le 12 juin 2016 faute de stock en éthylène et en stocks élevés en produits finis polyéthylène haute densité.

Pétrochimie – Production par produit du complexe CP1.Z

EN TONNES	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉALISATION	TAUX D'ÉVOLUTION 2017/2016
MÉTHANOL	103 130	91 200	90 950	**100 %**	**– 12 %**
FORMURÉE UFC	5 590	8 000	5 540	**69 %**	**– 1 %**
FORMALDÉHYDE	185	400	410	**103 %**	**– 1 %**
RÉSINE URÉTIQUE	650	1 500	888	**59 %**	**+ 36 %**
CP1.Z	**109 555**	**101 100**	**97 788**	**97 %**	**– 10 %**

TONNES	ÉCART	EXPLICATIONS
FORMURÉE	**– 2 460**	Causes externes : manque d'enlèvement par SORFERT (seul client du complexe).

Pétrochimie – Commercialisation 2017

Ventes des complexes pétrochimiques

EN TONNES	RÉAL. 2016	OBJECTIF 2017	RÉAL. 2017	TAUX RÉALISATION	ÉVOLUTION 2017/2016
MÉTHANOL (MARCHÉ INTERNATIONAL)	106 364	85 000	79 543	**94 %**	**-25 %**
MÉTHANOL (MARCHÉ NATIONAL)	467	500	654	**131 %**	**+40 %**
FORMURÉE UFC	5 742	6 500	5 347	**82 %**	**-7 %**
FORMALDÉHYDE	272	420	199	**47 %**	**-27 %**
RÉSINE URÉTIQUE	613	1 500	890	**59 %**	**+45 %**
CP1.Z	**113 458**	**93 920**	**86 633**	**92 %**	**-24 %**
CP2.K : PEHD	3 388	50 754	21 480	**42 %**	**+534 %**
TOTAL	**116 846**	**144 674**	**108 113**	**75 %**	**-7 %**

Commercialisation

Une stratégie de conquête

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ COMMERCIALISATION

L'activité Commercialisation est chargée de l'élaboration et de l'application des politiques et stratégies de commercialisation à l'extérieur et sur le marché national, dans le cadre des objectifs stratégiques tracés par la société. L'activité Commercialisation a pour mission de veiller à la sécurité en approvisionnements énergétiques du marché national et d'optimiser la valorisation des hydrocarbures destinés à l'exportation. L'activité Commercialisation intervient dans plusieurs domaines :

- la vente sur le marché national du gaz naturel, des GPL, des produits pétroliers et dérivés, et des gaz industriels ;
- la vente sur le marché international du gaz naturel, du GNL, des GPL, du pétrole brut, des produits raffinés et dérivés, et du condensat ;
- les importations des produits pétroliers (BRI, bitumes...) et autres produits spéciaux ;
- la gestion du processing à l'étranger ;
- le transport maritime des hydrocarbures ;
- l'élaboration et le suivi de la mise en œuvre de la politique de trading.

Les exportations algériennes représentent aujourd'hui 10 % de la consommation en gaz de l'Europe.
La SONATRACH occupe la première place en termes d'exportation de GPL sur la région Méditerranée.

Depuis le début des années 1970, la SONATRACH met l'accent sur l'international en développant une stratégie de conquête sur les cinq continents. Cette diversification géographique répond à la volonté de SONATRACH d'élargir son portefeuille de clients afin de réduire les risques en période de volatilité des prix sur le baril de pétrole sur la valeur de ses exportations.
Actuellement, ces marchés à l'international représentent près des 2/3 des ventes globales d'hydrocarbures liquides et gazeux du Groupe.
Pour valoriser au mieux ses exportations et consolider son rang de fournisseur fiable de tout premier ordre, SONATRACH s'appuie sur sa position géographique

privilégiée, mais aussi sur un réseau d'infrastructures de qualité présent sur toute la chaîne de production pétrolière et gazière du Groupe et sur son activité de trading à l'international. En tant que groupe complètement intégré, SONATRACH gère aussi toute une flotte de navires lui permettant d'assurer la livraison du GNL, du GPL et du pétrole brut. La compagnie nationale dispose actuellement d'un VLCC, de 9 GPLiers, de 8 méthaniers et de 2 bitumiers.

Pour les besoins de ses activités de transport maritime, le pôle Commercialisation dispose aussi de deux unités portuaires, l'une à l'ouest (Béthioua) et l'autre à l'est (Skikda), ayant pour mission la gestion des opérations de chargement et de déchargement des hydrocarbures. Elles jouent aussi un rôle d'interface avec les unités de production et les autorités portuaires et douanières.

BILAN 2017

En 2017, la production d'hydrocarbures commercialisée s'est inscrite en recul de 1 % pour atteindre 161,2 millions de tonnes équivalent pétrole (TEP). Ce léger repli résulte de l'application de l'accord de l'OPEP de 2016, relatif à la réduction de la production de pétrole brut pour maintenir l'équilibre des prix. Cette baisse a pu toutefois être contenue grâce à l'augmentation de la production de gaz naturel.

Les exportations en volume se sont élevées à 106,2 millions de TEP, affichant ainsi une baisse de 2 % par rapport à 2016, en raison principalement de la baisse de la production du pétrole imposée dans le cadre de l'accord de réduction des quotas de l'OPEP et le report de l'arrêt programmé du Topping 2 de la raffinerie de Skikda de 2016 à 2017.

À noter les bonnes performances des exportations de gaz naturel par gazoduc, qui ont affiché, pour leur part, une hausse de 4 % par rapport aux volumes notifiés pour l'année. Cet écart résulte de la livraison de quantités additionnelles de près de 2,2 milliards de cm^3 pour les clients du GPDF et du GEM.
La capacité installée des exportations gazières du pays a ainsi été portée à près de 90 milliards de m^3/an, dont plus de 50 milliards de m^3/an via les trois gazoducs (Medgaz, Transmed, Maghreb-Europe) dédiés à l'Europe.

Le prolongement de l'arrêt du reforming II de Skikda a permis un dépassement de 10 % de l'objectif notifié. Néanmoins, un recul de 2 % a été constaté par rapport à 2016, en raison du report de l'arrêt de la raffinerie de Skikda de 2016 à 2017.

Le chiffre d'affaires réalisé à l'exportation en 2017 s'est traduit en valeur par une progression de 19 % à 33,2 milliards de dollars en 2017, contre 27,9 milliards de dollars un an plus tôt. Une hausse que le Groupe attribue essentiellement à l'augmentation du cours du Sahara Blend. En 2017, l'Algérie a fourni au total plus de 54 milliards de m^3 sous forme de GNL et par gazoduc.

La compagnie a étoffé sa flotte de deux nouveaux méthaniers d'une capacité de 171800 m^3. Concernant les exportations de GNL, une hausse de 6 % a été enregistrée durant cet exercice, en raison du nombre considérable d'opportunités de vente spot durant l'été 2017.

L'Algérie est à ce jour le troisième fournisseur en gaz de l'Europe après la Russie et la Norvège. Les exportations algériennes représentent aujourd'hui 10 % de la consommation en gaz de l'Europe.

La stratégie mise en œuvre pour accroître le niveau des exportations de pétrole et de gaz tout en continuant à assurer la sécurité d'approvisionnement du marché domestique, passe par le développement de nouvelles infrastructures et par l'augmentation de sa production gazière.

Le volume d'hydrocarbures commercialisé sur le marché national aux Tiers (les unités de SONATRACH non comprises) est passé de 48 millions de TEP en 2016 à 50 millions de TEP en 2017, soit une hausse de 4 %.

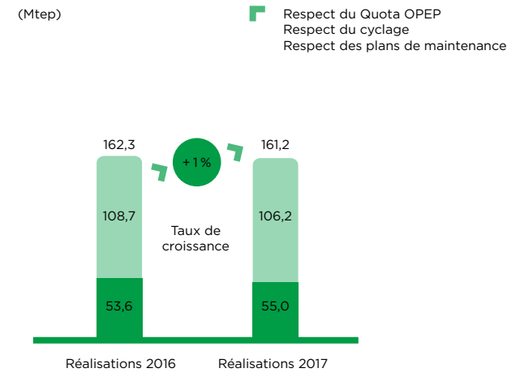
Les importations ont affiché, de leur côté, une baisse de 3,2 % à 3,7 millions en 2017, dont 82 % en gasoil et essences. Ce recul est justifié par la stabilité de la demande et la disponibilité du produit dans les stocks.

Réorienter les exportations de gaz vers des marchés à plus forte valeur ajoutée et développer les capacités de trading (négoce) international pour tirer profit des arbitrages qualité :

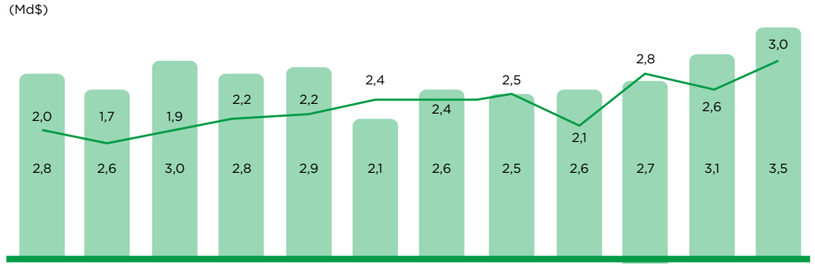
- importation et raffinage d'un brut plus lourd et exportation de volume de brut additionnel au cours de Sahara Blend ;
- vente du LSFO (fioul à faible teneur en soufre) et achat du HFSO (fioul à haute teneur en soufre) ;
- vente de naphta de bonne qualité pour le cracking et importation de naphta de moindre qualité pour le reforming.

Chiffres clés :

1. Production totale commercialisée



2. Chiffre d'affaires à l'exportation



CHIFFRE D'AFFAIRES À L'EXPORTATION 2017

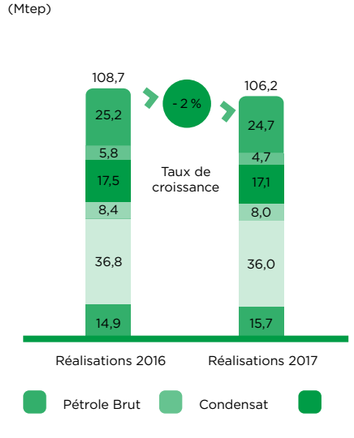
33,2 Md$

CHIFFRE D'AFFAIRES À L'EXPORTATION 2016

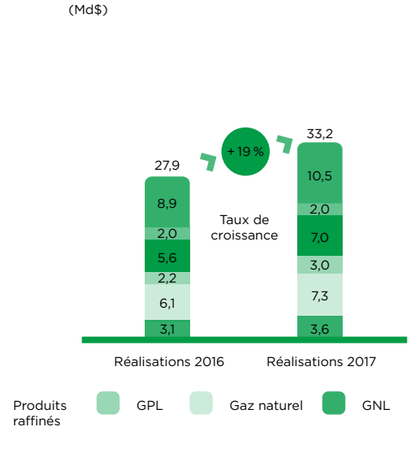
27,9 Md$

3. Exportation des hydrocarbures par produit

VOLUME DES EXPORTATIONS



VALEUR DES EXPORTATIONS



Faits marquants en 2017

- La résolution à l'amiable de la procédure d'arbitrage, initiée par le client ENGIE au titre des contrats GNL, à travers la conclusion d'un protocole d'accord en date du 5 avril 2017.
- L'expiration des contrats GNL avec les clients Iberdrola et ENI.
- La réception par la filiale de SONATRACH, Hyproc SC, de deux nouveaux méthaniers au cours du premier trimestre 2017, baptisés *Ougarta* et *Tessala*, d'une capacité unitaire de 171800 m^3.

Partenariat

Le retour à la confiance

SONATRACH entretient de longue date une politique de coopération. Le partenariat a toujours été un facteur clé dans l'essor de SONATRACH. Il participe à l'effort global de la compagnie d'explorer de nouveaux territoires et d'augmenter sa production en hydrocarbures en Algérie et à l'international.

Pour accélérer sa croissance tant sur le territoire national qu'à l'international, SONATRACH se veut offensive, en développant de nombreux projets de partenariat avec d'autres grandes compagnies et majors étrangères, pour exploiter, en onshore comme en offshore, les réserves considérables en hydrocarbures dont l'Algérie regorge aujourd'hui en ses domaines minier et maritime. Fort de son expertise et de son savoir-faire sur toute la chaîne de valeur des hydrocarbures, la compagnie nationale étend désormais sa politique de coopération à l'industrie du raffinage et de la pétrochimie, deux axes forts du développement de l'activité Aval du Groupe.

BILAN 2017

Ces dernières années ont été le théâtre de nombreux contentieux avec les partenaires étrangers. L'année 2017 a mis un terme à cette période. De fait, SONATRACH est parvenue à résoudre la quasi-majorité des différents et litiges. Affichant clairement sa volonté de rompre avec le passé pour poursuivre en 2017 cette stratégie de coopération avec ses partenaires étrangers, SONATRACH a tenu à restaurer un climat de confiance pour repartir sur des bases « saines et solides ». L'année 2017 a été marquée par le dénouement de 11 des 12 dossiers de contentieux et litiges à régler. SONATRACH a notamment résolu le plus important litige avec le groupe italien Saipem, filiale du groupe ENI, et récupéré ainsi un entrepreneur de premier ordre.

En 2017, SONATRACH a conclu plus de six avenants permettant la poursuite de l'exploitation des gisements avec ses partenaires, notamment Cepsa (BMS et RKF), ENI (Zemoul El Kbar) ainsi que BP et Statoil (Tiguentourine). SONATRACH a également signé plusieurs accords de coopération, parmi lesquels celui avec Total pour consolider leur partenariat et le règlement à l'amiable des points en suspens (contrat Timimoun, contrat TFT, etc...). Mais aussi avec Repsol, Pertamina et DEA (Allemagne). Concernant le gisement pétrolier d'Ourhoud, situé dans le bassin de Berkine, un accord final a été signé entre toutes les parties (CEPSA, AAC, ENI, Maersk, Pertamina et Talisman) pour résoudre la problématique liée à la répartition des parts entre opérateurs et poursuivre ainsi l'exploitation en commun de cet important gisement.

À l'international SONATRACH et Delta Oil ont signé un mémorandum pour étudier le potentiel de deux champs pétroliers en Irak.

SONATRACH filiales & participations

Des filiales encore plus performantes

Depuis sa création en 1963, SONATRACH s'est progressivement déployée sur toute la chaîne des hydrocarbures pour devenir un Groupe de dimension internationale, intégré de l'Amont à l'Aval pétrolier et gazier. En propre ou en partenariat, SONATRACH s'appuie sur ses filiales pour prendre des participations dans de grands projets lui permettant de valoriser son savoir-faire, d'accroître ses réserves en hydrocarbures et de renforcer ses positions sur la scène internationale de l'industrie pétrolière et gazière. Grâce à un portefeuille de 154 filiales et participations, le géant pétrolier algérien est aujourd'hui présent dans une dizaine de pays : au Mali, en Mauritanie, en Tunisie, en Libye, au Niger, en Italie, en Espagne, en Angleterre, au Pérou et à Singapour, en Hollande et en Belgique (à Bruxelles).

La force du Groupe est d'offrir une diversité d'expertises techniques sur toute la chaîne de valeur des hydrocarbures.

Ces filiales sont regroupées au sein de sept holdings œuvrant au quotidien à la valorisation de la chaîne de valeur pétrolière et gazière du pays.

LES FILIALES ET PARTICIPATIONS DU GROUPE SONT RÉUNIES AU SEIN DE SEPT HOLDINGS

- la holding SONATRACH International Corporation (SIHC BVI);
- la holding Services Parapétroliers (SPP);
- la holding SONATRACH Investissements et Participations (SIP);
- la holding SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures (SVH);
- la holding SOALKIM;
- la holding Activités industrielles externes (AIE);
- la holding Société de Gestion et Services de Soutien (SGS).

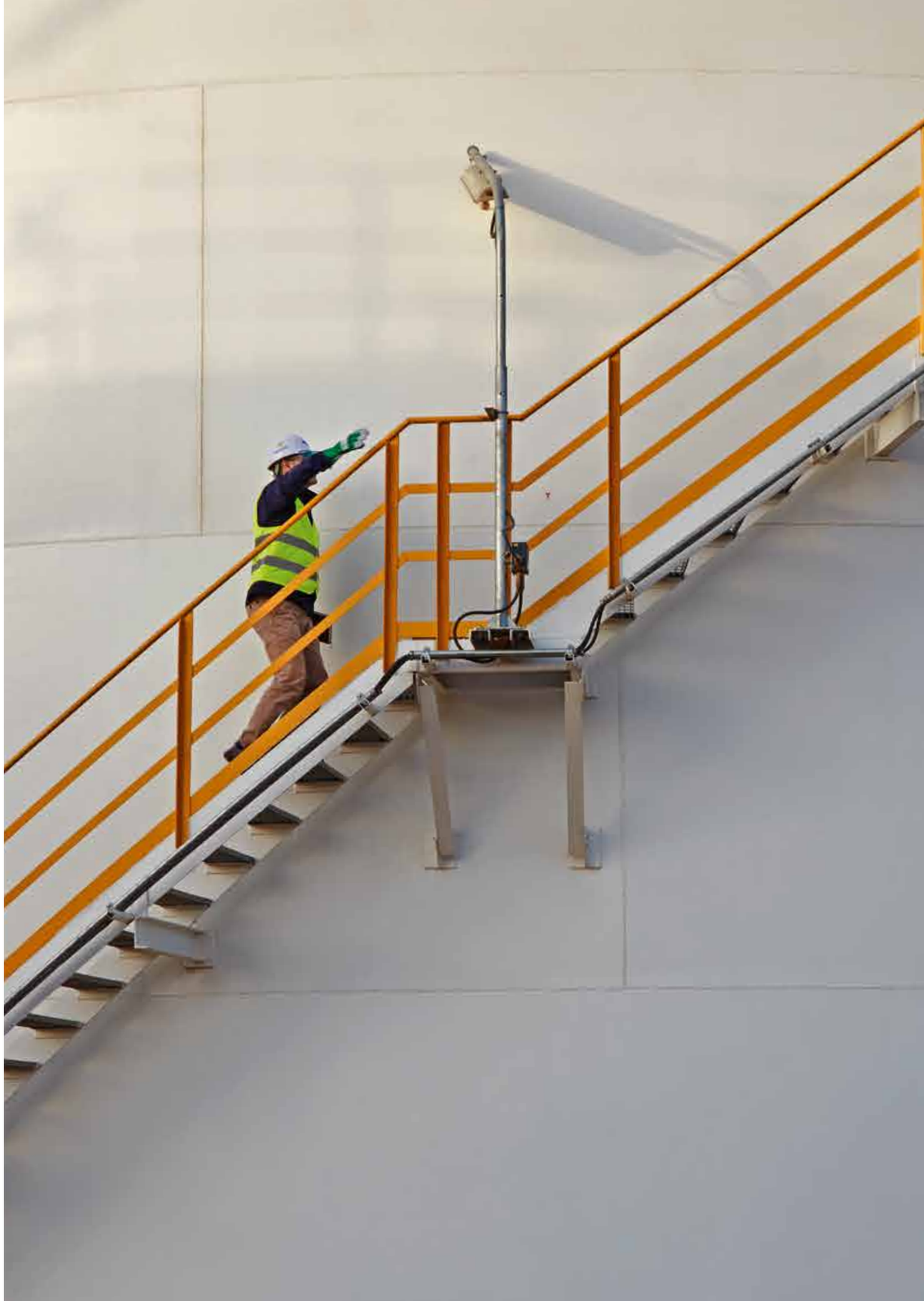
LES FILIALES DU GROUPE INTERVIENNENT DANS DES DOMAINES TRÈS DIVERS

- L'Exploration-Production;
- les services parapétroliers;
- la production et la commercialisation d'engrais et de fertilisants;
- la construction et l'engineering et Maintenance;
- le dessalement d'eau de mer;
- le transport aérien;
- la formation et les assurances;
- le trading;
- le transport maritime.

BILAN 2017

L'année 2017 a été marquée par le lancement d'un vaste projet sur la transformation du Groupe. Ainsi, dans le cadre de sa nouvelle vision stratégique, SONATRACH a-t-elle clairement réaffirmé le rôle moteur des filiales dans la réalisation des axes stratégiques de SH2030 sur le moyen et long terme.
SONATRACH a annoncé la refonte organisationnelle de son portefeuille de filiales. Cette restructuration vise à renforcer la gouvernance entre la société mère et les holdings d'une part, et entre les holdings et les filiales d'autre part.

L'administrateur se trouve au centre de cette nouvelle gouvernance. Son rôle au sein des conseils d'administrations des holdings et des filiales sera crucial pour le déploiement et le suivi des orientations stratégiques du Groupe.



I. SONATRACH INTERNATIONAL HOLDING CORPORATION (SIHC BVI)

Le Groupe dispose de plusieurs fers de lance pour développer ses activités. À l'international, cette présence sur tous les maillons de la chaîne des hydrocarbures est regroupée au sein de la holding SONATRACH International Corporation (SIHC BVI) qui détient aujourd'hui un portefeuille de 33 filiales et participations rattachées à neuf sub-holdings. Ces sub-holdings sont organisées autour de cinq segments d'activités spécifiques au secteur des hydrocarbures.

BILAN 2017

Au 31 décembre 2017, SIHC BVI a dégagé un résultat net de 233,7 millions de dollars, contre 329,5 millions de dollars en 2016. Cette moindre performance s'explique par la diminution de 34 % des dividendes versés à la maison mère SONATRACH. La contribution la plus élevée en termes de dividendes revient à la filiale SIPEX (36 %), notamment grâce à sa filiale SH PERU dont SIPEX est actionnaire à hauteur de 80 %, aux côtés de SIHC (20 %). À noter la contribution significative, en termes de dividendes versés, des autres filiales SPC (23 %), SIPCO, (22 %), et SIFID (13 %).
En 2017, SIHC BVI a perçu 229 millions de dollars de dividendes, dont 82 millions de dollars de la part de sa filiale SIPEX et 40 millions de dollars de SPC.

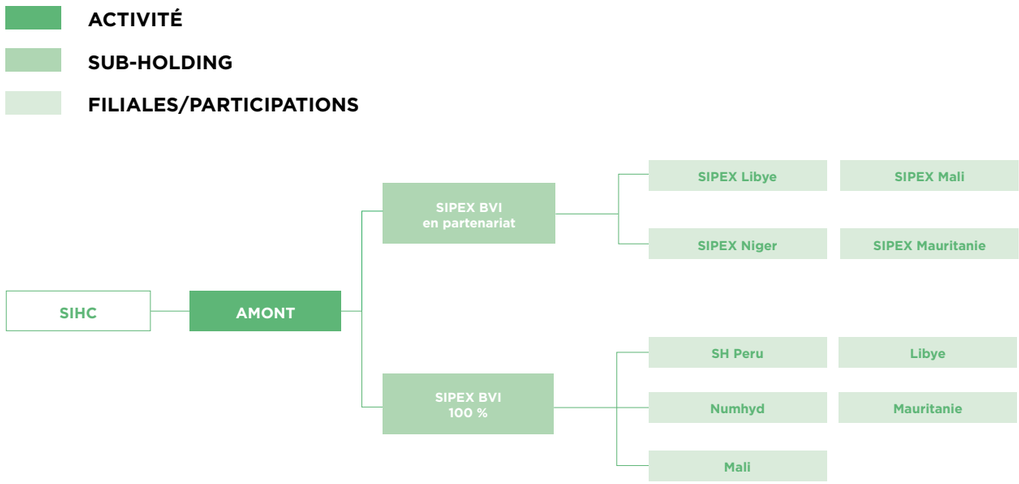
LES FAITS MARQUANTS 2017

- Le lancement du projet de restructuration du portefeuille international.
- Le versement de dividendes à hauteur de 402 millions de dollars, au titre des exercices de 2013 à 2016.

A. ACTIVITÉ AMONT (SUB-HOLDING SIPEX BVI)

Créée en juillet 1999, SONATRACH International Petroleum Exploration & Production Corporation (SIPEX BVI) est une sub-holding détenue à 100 % par SIHC BVI. Elle est spécialisée dans l'activité amont de SONATRACH à l'international. Ses activités sont axées sur la Recherche, l'Exploration et la Production pétrolière hors du territoire national. SIPEX BVI est présente dans six pays, notamment en Libye, au Niger, en Mauritanie et au Pérou. En l'espace de 15 ans, son portefeuille est passé d'un projet en partenariat à un portefeuille de 12 projets, dont six dans lesquels SIPEX est l'opérateur.

SIPEX BVI est notamment à la tête d'une importante filiale, SONATRACH Perú, qui a réalisé un chiffre d'affaires de 232,98 millions de dollars en 2017, contre 200,68 millions de dollars en 2016.



BILAN 2017

Branches de SIPEX BVI :

DÉNOMINATION	PAYS D'INCORPORATION	CAPITAL SOCIAL	MONTANT USD	% DÉTENTION
SONATRACH PÉROU	Pérou	1 000 000 actions, 1 $/action	800 000	80 %
SIPEX NIGER BLANCHE	Niger	100 parts à 10 000 CFA Francs/part	2 000	100 %
SIPEX MAIL BRANCHE	Mali	100 parts à 10 000 CFA Francs/part	2 087,03	100 %
SIPEX LIBYE BRANCHE	Libye	150 000 DLY (Dinar libyen)	120 000	100 %
SIPEX MAURITANIE BRANCHE	Mauritanie	1 000 000 MRO (Ouguiya)	4 100	100 %
NUMHYD	Jersey	100 000 actions à 10 $/action	500 000	50 %

LES FAITS MARQUANTS SIPEX 2017

SIPEX BVI / Bureau d'Alger

- La préqualification de SIPEX BVI en sa qualité d'investisseur pour répondre à un appel d'offres portant sur l'attribution de blocs au Liban.
- L'attribution définitive du marché portant sur l'évaluation du potentiel de production pétrolière du bloc 95/96 dans le bassin de Ghadamès en Libye à la société DeGolyer MacNaughton.

La Société NUMHYD

- La découverte de réserves en huiles dans le réservoir Allam.
- Le renouvellement de deux ans du permis Kaboudia jusqu'en 2019.

Société SIPEX Niger (projet Kafra)

- La réalisation des travaux de génie civil et hydrauliques et de forage du puits d'exploration KFR-1. Le puits a permis la découverte de réserves en huiles.

Société SIPEX Libye

- La préparation de l'opération de sécurisation d'un puits.

B. ACTIVITÉ TRANSPORT PAR CANALISATIONS (SUB-HOLDING SIPCO BVI)

L'activité Transport par Canalisations se concentre autour de la sub-holding SIPCO BVI et d'une participation de 50 % dans la société TransMediterranean Pipeline Company (TMPC). SIPCO BVI a pour mission l'exploitation du gazoduc sous-marin reliant l'Algérie à l'Italie via la Tunisie. SIPCO BVI est une sub-holding détenue à 100 % par SIHC BVI. Elle a également la charge de gérer la filiale TGP (Transportadora de Gas del Perú) dont elle détient 21,18 %.

TGP
TGP est la société concessionnaire et l'exploitant des deux ouvrages (gazoduc et oléoduc) reliant respectivement Malvinas à Lima et Malvinas Pisco. TGP a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de 8 % à 676 millions de dollars en 2017.

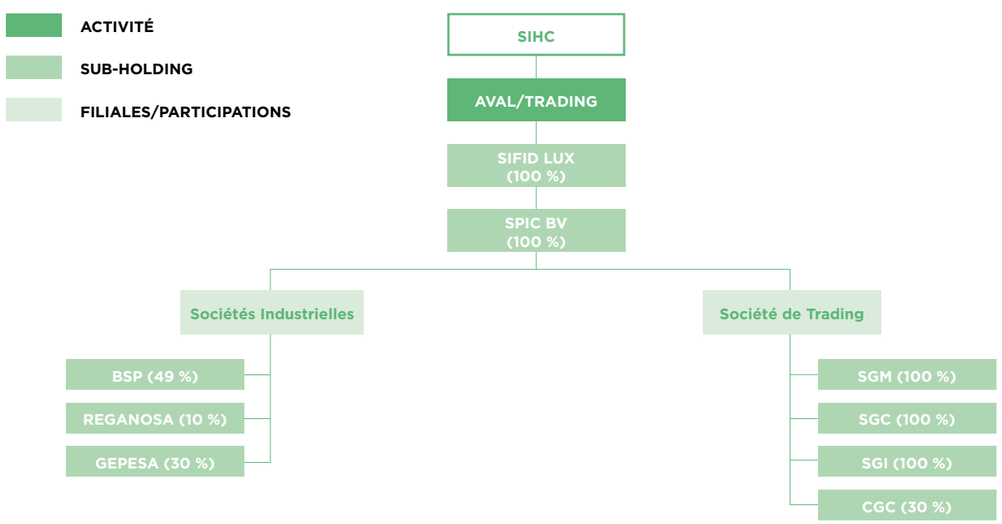
LES FAITS MARQUANTS 2017

- La distribution de 391 millions de dollars de dividendes aux actionnaires, dont 62 millions de dollars pour SIPCO.
- L'achèvement de doubles connexions et nouveau point de connexion (Cañete) avec Calidda.

TransMediterranean Pipeline Company (TMPC)
Créée en 1975, la TransMediterranean Pipeline Company Ltd (TMPC) est chargée de la réalisation et de l'exploitation du gazoduc sous-marin transméditerranéen, reliant Cap Bon (Tunisie) à Mazarra Del Vallo en Sicile (Italie). Cette filiale est détenue à parité entre SIHC BVI et par l'opérateur italien ENI spa.

LES FAITS MARQUANTS 2017

En 2017, la société TMPC a enregistré une baisse de 7 % de son chiffre d'affaires à 50 millions de dollars, contre 54 millions en 2016.



C. ACTIVITÉ AVAL & TRADING (SUB-HOLDINGS SIFID, SPIC)

Les deux sub-holgings SIFID et SPIC couvrent l'ensemble des filiales et participations dans des sociétés industrielles et de trading dans la partie Aval de la chaîne des hydrocarbures.

a. LES SOCIÉTÉS INDUSTRIELLES

BASF SONATRACH PropanChem S.A (BSP S.A)
SONATRACH et le groupe allemand BASF, ont signé, fin 1999, un contrat d'association pour la réalisation d'une unité de production de propylène en Espagne. Baptisée PropanChem S.A, cette unité de production est située sur le site pétrochimique BASF de Tarragone. L'entrée en production de l'unité a démarré en février 2003 et son inauguration officielle a eu lieu le 16 mars 2004. La société PropanChem S.A est détenue à hauteur de 49 % par SPIC BV et par BASFESA (51 %).

LES FAITS MARQUANTS 2017

- BSP S.A a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de 9 % à 249 millions d'euros en 2017, contre 229 millions d'euros en 2016.

Regasificadora del Noroeste S.A (REGANOSA)
Regasificadora del Noroeste S.A (REGANOSA) est une société en charge de la construction et de l'exploitation des installations de stockage, de regazéification de GNL en Espagne, à Murgados, et de système de transport en Galice. Le gaz produit est destiné à alimenter deux centrales électriques et le réseau national espagnol. L'entrée en production de l'unité a démarré en mai 2007. SPIC BV détient 10 % de cette société, les autres actionnaires étant Group Tojeiro (51 %), Xunta de Galicia (24 %), Sojitz (15 %).

LES FAITS MARQUANTS 2017

- Sojitz, groupe de trading japonais, a fait son entrée dans le capital de REGANOSA fin 2017, après avoir racheté la participation de 15 % de First State Regazificadora. Au 31 décembre 2017, la société Regasificadora del Noroeste S.A a affiché une légère baisse de 2 % de son chiffre d'affaires à 54,79 millions d'euros, contre 57,04 millions d'euros en 2016.

GEPESA
La société Generación Eléctrica Peninsular (GEPESA) a été créée le 22 novembre 2002, en partenariat avec Cepsa, pour la gestion et l'exploitation de quatre unités de cogénération d'une capacité de production de 200 MW. Elle est aussi chargée de la commercialisation des produits dérivés (électricité et vapeur). Les quatre unités de production, de 50 MW chacune, sont toutes situées en Espagne : Rabida, Gegsa, Getesa et Gemesa. La société GEPESA est aux mains de SPIC BV à hauteur de 30 %, tandis que Cepsa détient les 70 % restants.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- La société GEPESA a réalisé en 2017 un chiffre d'affaires en progression de 20 % à 182,7 millions d'euros, contre 151,7 millions d'euros un an plus tôt.

b. LES SOCIÉTÉS DE TRADING

SONATRACH Gas Marketing UK Limited (SGM)
SONATRACH Gas Marketing UK Limited (SGM) est une filiale à 100 % détenue par SPIC BV. Créée en décembre 2005 à Londres, elle assure la commercialisation du gaz au Royaume-Uni.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- Le transfert des activités de la société SONATRACH Gas Italia (SGI) à SGM, à travers la cession du contrat d'achat/vente de gaz naturel en Italie ainsi que la cession des différents contrats de transport via TTPC, Transmed et SnamRete Gas ;
- SGM a enregistré un recul de 8 % de son chiffre d'affaires en 2017, à 124 millions de livres sterling, contre 135,34 millions de livres en 2016.

SONATRACH Gas Comercializadora S.A (SGC)
Créée en avril 2006, SONATRACH Gas Comercializadora S.A (SGC) est basée à Madrid pour assurer la commercialisation du gaz en Espagne. C'est une filiale détenue à 100 % par SPIC BV.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- SGC a réalisé un chiffre d'affaires en baisse de 5 % à 241,9 millions d'euros en 2017.

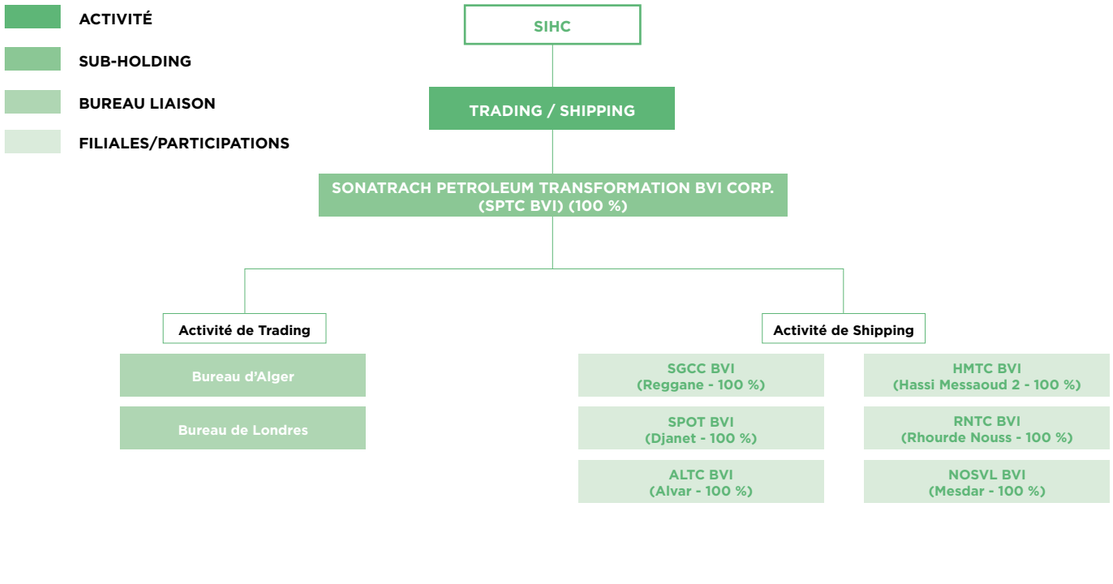
SONATRACH Gas Italia Spa (SGI)
SONATRACH Gas Italia (SGI) est une filiale, créée en juillet 2006 à Milan, pour gérer la commercialisation du gaz en Italie.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- La dissolution de la société a été prononcée le 30 juin 2016. Elle a été mise en liquidation en 2017.

D. ACTIVITÉ TRADING & SHIPPING (SUB-HOLDING SPC BVI)

Le segment trading et shipping est organisé autour de la sub-holding SPC BVI qui détient un portefeuille de plusieurs sociétés comme indiqué dans le schéma suivant.



a. SONATRACH PETROLEUM CORPORATION (SPC BVI) a été créée en 1989 pour le trading et le transport maritime des hydrocarbures, liquides et gaz. SPC BVI dispose de deux bureaux, l'un à Alger et l'autre à Londres.

LES FAITS MARQUANTS 2017

SPC BVI a réalisé un chiffre d'affaires en recul de 41 % à 2 030,4 millions de dollars en 2017, contre 3 431,32 millions de dollars en 2016.

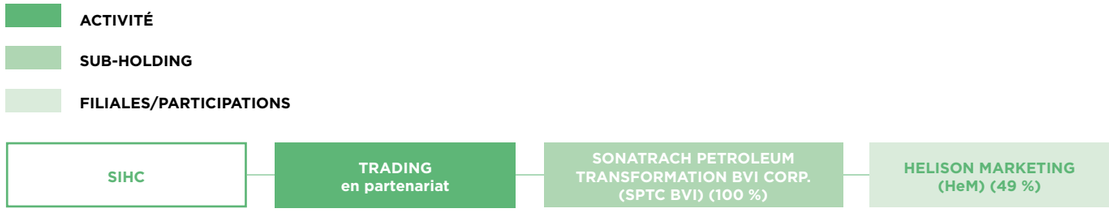
b. LES SOCIÉTÉS DE SHIPPING DE SPC BVI
Les réalisations des sociétés de shipping de SPC BVI ont été comme suit :

Chiffre d'affaires

En millions d'USD	2016	2017	TAUX D'ÉVOLUTION
SGCC BVI (REGGANE)	9,96	9,50	- 5 %
SPOT BVI *(Djanet)*	9,96	9,96	0 %
ALTC BVI *(Alrar)*	9,00	9,00	0 %
HMTC BVI *(Hassi Messaoud) 2*	9,00	9,00	0 %
RNTC BVI *(Rhourde Nouss)*	9,00	9,00	0 %
NOSVL BVI *(Mesdar)*	13,91	13,83	- 1 %
TOTAL NAVIRES (SPC)	**60,93**	**60,29**	**- 1 %**

E. ACTIVITÉ TRADING EN PARTENARIAT (SUB-HOLDING SPI BVI)

Le segment Trading en partenariat est organisé autour de la sub-holding SPI BVI qui détient un portefeuille limité actuellement à une seule société :



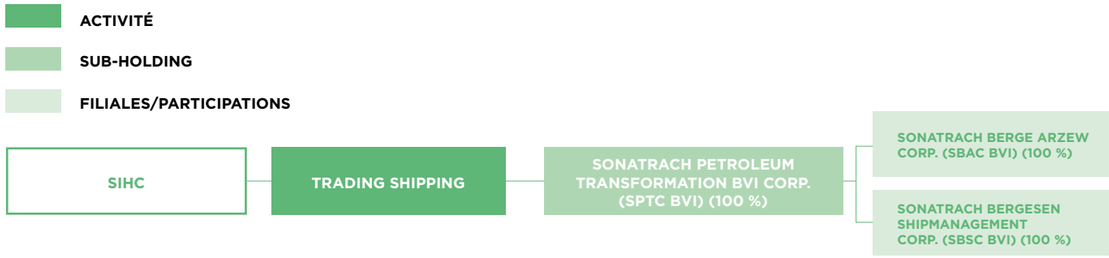
La société HELISON MARKETING (HeM Jersey)
La société Helison Marketing Ltd a été créée le 21 juin 2004 pour la commercialisation de l'hélium produit par Helison Production à Skikda. Le capital de cette société est réparti entre SPI BVI (49 %) et Linde (51 %).

LES FAITS MARQUANTS 2017

- HeM Jersey a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de 26 % à 43,55 millions de dollars en 2017, contre 34,55 millions de dollars en 2016.

F. ACTIVITÉ SHIPPING EN PARTENARIAT (SUB-HOLDING SPTC BVI)

Le segment trading Shipping en partenariat est organisé autour de la sub-holding SPC BVI qui détient un portefeuille de plusieurs sociétés comme indiqué dans le schéma suivant :



SONATRACH Berge Arzew Corporation (SBAC BVI)
SONATRACH Berge Arzew Corporation (SBAC BVI) est une filiale 100 % de SPTC BVI. Créée en 2004, pour détenir à parité avec l'armateur norvégien Bergesen le capital de la société Berge Arzew Partner A.S, propriétaire du méthanier *Berge Arzew*. D'une capacité de 138 000 m³, le *Berge Arzew* a été mis en service en 2004.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- SBAC BVI a affiché en 2017 un chiffre d'affaires de 13,5 millions de dollars, contre 13,73 millions de dollars un an plus tôt, soit une légère baisse de 2 %.

II. HOLDING SERVICES PARAPÉTROLIERS (SPP)

Le portefeuille de la holding SPP est constitué de trois groupes :

A. LE GROUPE DES SOCIÉTÉS DE SERVICES PÉTROLIERS :

- ENTP (100 %),
- ENAFOR (100 %),
- ENSP (100 %),
- ENAGEO (100 %),
- MI ALGERIA (40 %) ;

B. LE GROUPE DES SOCIÉTÉS DE CONSTRUCTION ET MAINTENANCE :

- GCB (100 %),
- ENGTP (100 %),
- ENAC (100 %),
- ALGESCO (SPP : 24 %, Sonelgaz : 24 %, GE :52 %),
- SIMAS (en liquidation) ;

C. LE GROUPE DES SOCIÉTÉS D'ENGINEERING :

- SAFIR (100 %),
- SEP, ex-BRC (en liquidation).

BILAN 2017

En 2017, le chiffre d'affaires des filiales de la holding SPP a progressé de 4 %, passant ainsi de 250 726 millions de DA à 261 646 millions de DA. Les filiales ENAGEO, ENAC, GCB et ENGTP ont enregistré les plus fortes croissances en termes d'activité, avec des hausses respectives de 23 %, 16 %, 14 % et 11 %, dans le cadre du processus d'amélioration des performances.

En milliards de DA	2015	2016	2017	ÉVOLUTION (16/17 %)
ENAGEO	20 564	22 015	27 089	23 %
ENAFOR	37 089	40 595	43 520	7 %
ENSP	26 020	29 624	30 219	2 %
ENTP	52 415	54 813	56 172	2 %
ENAC	11 691	12 083	14 065	16 %
ENGTP	26 875	30 117	33 367	11 %
GCB	33 290	35 495	40 329	14 %
SAFIR	873	1 226	1 238	1 %
MI ALGERIA	7 162	6 888	5 097	- 26 %
ALGESCO	9 054	17 869	10 549	- 41 %
SEP	0	0	0	-
TOTAL	**225 033**	**250 726**	**261 646**	**4 %**

L'effectif des filiales du holding SPP a augmenté de 10 %, passant ainsi de 48 080 à 53 061 salariés permanents.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- La mise en place de la nouvelle organisation des holdings, dans le cadre de la nouvelle vision mettant l'accent sur le renforcement du rôle des holdings et la gouvernance des filiales.
- La signature de la convention de détachement entre SONATRACH et la holding.
- Le versement à l'actionnaire, au titre des dividendes portant sur l'exercice 2016, d'un montant de 3 milliards de DA.
- La signature des documents du package contractuel lors de la cérémonie de signature du MOU le 30 mars 2017, pour la création d'une société conjointe, APEC, avec le partenaire General Electric (GE) pour la fabrication d'équipements pétroliers.
- La cession de 29 % des actions de Baker Hughes (BHI) au profit de l'ENSP, lui permettant de détenir, ainsi 80 % du capital de la joint-venture BJSP.

A. GROUPE DES SOCIÉTÉS DE SERVICES PÉTROLIERS

- **L'entreprise nationale de Géophysique (ENAGEO)** est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP). Son activité porte essentiellement sur l'étude sismique, l'acquisition de données sismiques, ainsi que l'analyse et le contrôle en laboratoire de ces données, le forage mécanique et hydraulique.
- **L'entreprise nationale de Forage (ENAFOR)** créée par le décret n° 81-170 du 1er août 1981, est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP). Elle est chargée des travaux de réalisation des opérations de forage et des opérations d'entretien des puits d'huile et de gaz (workover).
- **L'entreprise nationale des Services aux Puits (ENSP)** créée le 1er août 1981, est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP). Elle est chargée des opérations, liées aux services aux puits.
- **L'entreprise nationale de Grands Travaux pétroliers (ENGTP)** créée par héritage du patrimoine d'ALTRA en 1980, est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP). Elle est chargée de la construction d'installations industrielles destinées à la production, la transformation, le transport et la distribution des hydrocarbures

B. GROUPE DES SOCIÉTÉS DE CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

- **L'entreprise nationale de Canalisations (ENAC)** créée par décret n° 81/175 du 1er août 1981, est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP). Elle est chargée des travaux de construction et de pose de canalisations de transport d'hydrocarbures liquides et gazeux.

C. GROUPE DES SOCIÉTÉS D'INGÉNIERIE

Société algérienne d'Ingénierie et de Réalisations (SAFIR), créée le 23 juillet 1991 entre quatre actionnaires, en l'occurrence SONATRACH, SONELGAZ, Gaz de France (GDF) et SOFREGAZ.
La société, créée pour une durée de 20 ans, est une filiale détenue à 100 % par la holding SONATRACH services parapétroliers (SPP).

Elle est chargée de :

- la réalisation d'études relatives aux réseaux de gaz ;
- l'ingénierie industrielle ;
- les services industriels pour :
  - la liquéfaction du gaz, la production,
  - le traitement, le raffinage, le transport, le stockage, et la distribution des hydrocarbures ainsi que la pétrochimie.

III. HOLDING SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENTS ET DE PARTICIPATIONS (SIP)

LA SIP détient un portefeuille de :

FILIALES

- STH Spa (60 %);
- CASH Spa (63,82 %);
- Sarl 2SP (98 %);
- SOTRAZ Spa (100 %);
- SOMIZ Spa (100 %);
- SOMIK Spa (100 %);
- GCCO Spa (100 %);
- SARPI Spa (100 %).

PARTICIPATIONS

- Sarl BAOSEM (50 %);
- ISGA Spa (16,66 %).

Parmi ses principales filiales, figurent notamment : Société de Gestion et d'Exploitation des Terminaux marins à Hydrocarbures (STH)
La Société de Gestion et d'Exploitation des Terminaux marins à Hydrocarbures (STH), créée le 25 juillet 2004, est une filiale détenue à 60 % par la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP).
Elle est détenue à hauteur de 60 % par la holding SIP et à 40 % par Groupe Serport. Sa mission est la gestion et l'exploitation des terminaux marins d'hydrocarbures situés aux ports d'Arzew, de Bethioua, de Skikda et de Béjaia.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- STH Spa a réalisé un chiffre d'affaires de 3 214 millions de DA en 2017, contre 3 775 millions de DA un an plus tôt.

Compagnie d'Assurances des Hydrocarbures Spa (CASH)
La Compagnie d'Assurances des Hydrocarbures (CASH) est agréée par les pouvoirs publics pour pratiquer toutes les opérations d'assurance de dommages sur l'ensemble du territoire national. Cette filiale de SONATRACH est détenue à 63,82 % par la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP) et à 18,23 % par NAFTAL.
CASH Assurances est leader dans la gestion des risques et l'assurance des stations de dessalement d'eau de mer, des cimenteries, en plus des installations pétrochimiques (puits de pétrole, raffineries) et d'hydrocarbures (GPL/GNL). Elle est également l'assureur de plusieurs compagnies de transport aérien et maritime.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- CASH Spa a affiché un chiffre d'affaires de 10,7 millions de DA en 2017, contre 8,8 millions de DA en 2016.

Gestion du Centre des Conventions d'Oran (GCCO)
L'entreprise Gestion du Centre des Conventions d'Oran (GCCO), créée en juin 2011, est une filiale à 100 % de SONATRACH, rattachée à la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP).
Elle est organisée en plus de l'unité Siège en deux entités opérationnelles :

- **l'unité GCCO/LMO (Le Méridien d'Oran),** dont le management est confié à la société STARWOOD ;
- **l'unité GCCO/PEX** (Palais des Exposition), la gestion de cette structure est prise en charge par GCCO/Siège.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- GCCO a réalisé un chiffre d'affaires de 1,17 million de DA en 2017, contre 998 000 DA.

Société de Maintenance industrielle d'Arzew (SOMIZ)
La société de maintenance industrielle d'Arzew Spa (SOMIZ), créée en 1991 est une filiale détenue à 100 % par la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP). Spécialisée dans le domaine de l'ingénierie, de la maintenance et la rénovation des installations industrielles.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- SOMIZ a affiché un chiffre d'affaires de 5,5 millions de DA en 2017, contre 5 millions de DA en 2016.

Société de Maintenance industrielle de Skikda (SOMIK)
La société de maintenance industrielle de Skikda, (SOMIK), créée le 5 mai 1991, filiale détenue à 100 % par la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP). Sa mission principale est de doter le pôle des hydrocarbures de Skikda d'une entité de maintenance spécialisée dans la maintenance industrielle.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- En 2017, SOMIK a réalisé un chiffre d'affaires de 2,8 millions de DA, contre 1,8 million un an plus tôt.

Société de Sécurité et de Prévention des installations industrielles (2SP)
La Société de Sécurité et de Prévention des installations industrielles (2SP), créée le 17 août 1997, est une filiale détenue à 98 % par la holding SONATRACH Investissement et Participations (SIP) (1 % SOMIZ, 1 % SOMIK), chargée de la sûreté, de la sécurité et de la protection des biens et des personnes.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- 2SP a réalisé un chiffre d'affaires de 6,5 millions de DA en 2017 contre 5,8 millions de DA un an plus tôt.

Société de transport d'Arzew (SOTRAZ)
La société de transport d'Arzew, « SOTRAZ », créée le 4 décembre 2012, est une filiale détenue à 100 % par la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP). Son objet social principal consiste au transport du personnel des complexes d'Arzew.

LES FAITS MARQUANTS 2017

- SOTRAZ a enregistré un chiffre d'affaires de 2,2 millions de DA en 2017, contre 2 millions de DA un an plus tôt.

FOCUS : Société algérienne de Réalisation des Projets industriels (SARPI)

Créée le 27 juin 1992, SARPI est une filiale à 100 % de la holding Société d'Investissements et de Participations (SIP).
Elle a en charge :

- la réalisation des études, fournitures, travaux et prestations requis en matière de conception, construction, montage, réfection, supervision et démarrage de tout ouvrage de canalisation ;
- la réalisation de canalisations, d'ouvrages concentrés, dans le domaine du pétrole, du gaz, de l'eau, de l'énergie électrique ;
- la réalisation de toute installation industrielle ;
- le développement des activités de maintenance globale des installations complexes ;
- et toutes opérations industrielles, commerciales et financières, mobilières et immobilières se rattachant à l'objet social ou susceptibles d'en faciliter la réalisation ainsi que toute autre activité connexe ou annexe.

La société peut exercer les activités susvisées hors d'Algérie et particulièrement en Afrique et au Moyen-Orient.

LES FAITS MARQUANTS 2017

SARPI a réalisé un chiffre d'affaires de 4 406 millions de DA en 2017, contre 4 245 millions de DA en 2016.

IV. HOLDING SVH

PRÉSENTATION DU PORTEFEUILLE DE LA HOLDING SVH

La holding SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures dispose d'un portefeuille de trois filiales nationales et de trois sociétés en participations :

- NAFTAL (100 %)
- COGIZ (100 %)
- HYPROC (100 %)
- AEC (50 %)
- NEAL (45 %)
- SPP1 (14 %)

Chiffres d'affaires des filiales (en milliards de DA) : NAFTAL

En milliards de DA	CA 2016	CA 2017
NAFTAL	388 008	412 925
HYPROC	19 633	22 854
COGIZ	938	1 012
AEC	90	264
NEAL	0	0
SPP1	3 398	4 869
TOTAL	**412 067**	**441 924**

L'Entreprise nationale de Raffinage et de Distribution des Produits pétroliers, « NAFTAL », créée par décret n° 80/101 du 6 avril 1981, est une filiale à 100 % de la holding SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures (SVH).
Elle a pour mission principale la distribution et la commercialisation des produits pétroliers sur le marché national.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- Nomination de Monsieur Rachid Nadil, en sa qualité de Président Directeur Général de NAFTAL.
- Augmentation des prix des carburants à la pompe.
- Augmentation du capital social de la Société, passant de 15,65 milliards de DA à 40 milliards de DA.
- Obtention de l'agrément définitif, relatif à l'exercice des activités de stockage et de distribution des produits pétroliers.

HYPROC SC

L'Entreprise nationale de Transport maritime des Hydrocarbures et des Produits chimiques (HYPROC SC), créée par décret n° 82-282 du 14 août 1982, est une filiale à 100 % de la holding SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures (SVH).
Elle assure principalement le transport maritime des hydrocarbures et des produits chimiques, la consignation des navires, et exploite son savoir-faire dans le créneau du Ship Management.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- Augmentation du capital social, à 33 milliards de DA.
- Réception de deux navires méthaniers, *Tessala* et *Ougarta*, d'une capacité de 171 800 m³, auprès du constructeur Hyundai Heavy Industries.
- Cession de trois navires *(LNG Mostefa Ben Boulaid, Larbi Ben M'Hidi* et *Bachir Chihani)*.
- Début de la construction du navire GPLier, baptisé *Hassi-Berkine*, d'une capacité de 13 000 m³, dont la réception est prévue pour le mois de décembre 2018.
- Relance du projet d'acquisition d'un navire transporteur de produits pétroliers d'une capacité de 35 000 TM.

COGIZ

La société Conditionnement et Commercialisation des Gaz industriels, par abréviation « COGIZ », créée le 28 juillet 1998, est une filiale détenue à 100 % par la Holding SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures (SVH). Elle a pour objet le conditionnement, le stockage, la commercialisation et le transport des gaz industriels, notamment l'hélium et l'azote.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- La mise en exploitation du centre d'azote, Haoud Berkaoui.
- Le déficit en azote liquide et gazeux dû aux arrêts et aux perturbations de la production d'azote par les sources (Helios et Helison). Recours à d'autres sources d'approvisionnement.
- La signature d'un nouveau contrat de prestations de transport (grand tonnage) de gaz industriels « azote liquide », de transit & dédouanement et de maintenance des trains roulants des citernes cryogéniques.
- La fourniture d'hélium par COGIZ pour 20 nouvelles IRM au profit du secteur médical.
- La reconduction de la convention de fourniture d'hélium liquide et gazeux avec la DGSN.
- La signature d'un contrat de fourniture d'azote liquide et d'hélium gazeux avec SH/DP/Amont.
- La signature d'un contrat avec HELAP pour la fourniture d'hélium en vrac.
- L'exportation d'un volume de 412 Mcfts (11 664 m³) d'hélium gazeux pour le compte d'Air Liquide Tunisie.

AEC

Algerian Energy Company Spa (AEC) est une entreprise publique économique, créée en 2001 par SONATRACH et SONELGAZ, sous la forme d'une société par actions de droit algérien.
AEC est chargée de développer des projets en partenariat avec des investisseurs étrangers, notamment dans le domaine du dessalement d'eau de mer et des centrales hybrides (dessalement/électricité). Cette filiale est détenue à parité entre SONATRACH Valorisation des Hydrocarbures (SVH) et SONELGAZ.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- La nomination de Monsieur Rizou Hocine à la tête de la Société en sa qualité de Président Directeur Général.
- La décision du Conseil interministériel de réaliser deux stations de dessalement d'eau de mer, d'une capacité de 300 000 m³/j chacun, au niveau des wilayas d'Alger et d'El Tarf.
- La prorogation du contrat d'exploitation et de maintenance de la société KAHRAMA avec la société SOGEX.
- La distribution des dividendes d'un montant de 7 496 millions de DA aux deux actionnaires SONATRACH et SONELGAZ

NEAL

NEAL est une société créée en 2002 entre SONATRACH, Sonelgaz et le groupe privé SIM. Elle a pour objet :

- la promotion et le développement des énergies nouvelles et renouvelables ;
- l'identification et la réalisation de projets liés à ces énergies ;
- la définition, l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de développement ;
- l'organisation d'activités industrielles et commerciales.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- L'encaissement du dividende correspondant à la participation de NEAL dans SPP1 au titre de l'exercice 2016 d'un montant de 150 millions de DA.
- La distribution d'un dividende de 150 MDA aux actionnaires pour la deuxième année consécutive.
- La concrétisation de l'opération de cession de neuf véhicules au profit de SONATRACH, ainsi que la vente aux enchères publiques de mobiliers et équipements de bureau non utilisés.

SPP1

Créée en 2006, Solar Power Plant One (SPP1 Spa) a en charge l'exploitation de la centrale électrique hybride de Hassi R'Mel d'une capacité de production de 150 MW, dont 25 MW provenant de l'énergie solaire. SPP1 Spa est aux mains de ABENER ENERGIA S.A (groupe ABENGOA SOLAR) à hauteur de 51 %. Les autres actionnaires NEAL Spa, SVH et COFIDES détiennent respectivement 20 %, 14 % et 15 % de SPP1 Spa.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- Le chiffre d'affaires de l'année 2017 s'élève à 4,86 milliards de DA correspond à une facturation de la production de 1 199 716 MWh, dont 65 688 MWh provenant du solaire.
- La production totale de l'année 2017 a été supérieure à celle facturée, ce qui donnera lieu en 2018, suivant le contrat d'achat et vente d'électricité (CVAE), à la facturation d'un excès sur la PNME pour l'année 2017 de 3 108 MWh.
- La finalisation des travaux de rigidification des structures des capteurs par soudure, afin d'améliorer la performance du champ solaire.
- Réalisation de l'opération annuelle de maintenance de la centrale.
- Le ratio de la production d'énergie solaire s'est inscrit fin 2017 à 5,96 %, soit un niveau au-dessus de l'objectif fixé de 5 % sur l'année.

V. HOLDING SOALKIM

LE PORTEFEUILLE DE LA HOLDING SOALKIM SPA est constitué d'une filiale et de quatre participations.

FILIALES

- HELIOS (51 %)

PARTICIPATIONS

- SORFERT (49 %)
- AOA (49 %)
- HELISON (49 %)

Le chiffre d'affaires des filiales et participations de la holding SOALKIM s'est inscrit en baisse de 23 %, passant ainsi de 68,32 milliards de DA en 2016 à 52,81 milliards de DA en 2017, en raison, principalement, de perturbations dans la production des deux complexes d'urée et d'ammoniac de SORFERT et d'AOA, qui ont affiché des baisses respectives de 17 % et de 43 %. La filiale HELISON a, pour sa part, enregistré une hausse de 56 % de son chiffre d'affaires.
Une meilleure performance justifiée par l'augmentation en 2017 du volume de gaz de charge en provenance de SONATRACH par rapport à 2016.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- La réception provisoire du complexe d'ammoniac et d'urée de Bethioua, AOA spa, en décembre 2017, après le règlement d'un litige ayant opposé, plusieurs mois durant, AOA à son entrepreneur-constructeur.
- La déclaration, en mai 2017, d'une avarie majeure au niveau du complexe d'urée et d'ammoniac SORFERT, qui a lourdement impacté la production de ce complexe tout au long du second semestre 2017.
- Un léger raffermissement des prix à l'exportation de l'urée (+ 4 %) et de l'ammoniac (+ 14 %) après leur importante chute de 2016 de (– 25 %) pour l'urée et de (– 38 %) pour l'ammoniac.
- La signature d'un accord entre SOALKIM et HELAP pour la révision à la hausse du prix de vente de l'hélium d'HELIOS à HELAP.
- La décision des pouvoirs publics de rattacher le groupe ASMIDAL avec ses filiales et participations à SONATRACH, et celle de SONATRACH de rattacher le groupe ASMIDAL avec ses filiales et participations à la holding SOALKIM.

- La mise en place par SONATRACH d'une procédure de redéploiement du personnel de certaines de ses structures, notamment la DCG Filiales et Participations, et le détachement auprès des holdings, de ressources qualifiées à même d'assurer les missions statutaires des holdings en termes de contrôle et de développement de leurs portefeuilles respectifs.
- La mise en place de la nouvelle organisation des holdings, dans le cadre du renforcement de leurs rôles et contributions, conformément aux directives du Groupe.

FOCUS : HELIOS – La société pour la construction et l'exploitation d'une usine d'hélium liquide et d'azote

La société HELIOS, créée en avril 1991, est une filiale détenue à 51 % par la holding SOALKIM et à 49 % par HELAP. Elle est chargée de la valorisation de l'hélium contenu dans les gaz de rejet du complexe de liquéfaction de gaz naturel GL2 Z d'Arzew. HELIOS a vu son chiffre d'affaires augmenter en flèche de 203 % en 2017 suite à la conclusion d'un accord d'augmentation des prix de vente de l'hélium au profit d'HELIOS.

VI. HOLDING AIE

La holding Activités industrielles externes (AIE), détenue à 100 % par SONATRACH, est chargée de gérer les activités industrielles hors hydrocarbures du Groupe. Elle dispose d'un portefeuille de six filiales :

- SKB ;
- SKS ;
- SKT ;
- SKD ;
- SKH ;
- FERAAL.

SKB

FAITS MARQUANTS EN 2017

- SKB a réalisé un chiffre d'affaires de 4 043,19 MDA.
- Le remboursement total de la dette bancaire ;
- La signature de l'Avenant n° 12 O&M pour la détermination de la date de fin de contrat.
- L'obtention d'une autorisation d'exploitation en matière d'environnement.

SKS

FAITS MARQUANTS EN 2017

- SKS a réalisé un chiffre d'affaires de 14,18 MDA pour un résultat net de 4,43 MDA, en progression de 43 % par rapport à 2016.

SKT

FAITS MARQUANTS EN 2017

- SKT a réalisé un chiffre d'affaires de 20,54 MDA.
- La signature du bilan provisoire du contrat EPC.
- La détermination de la feuille de route pour la reprise de l'activité Maintenance et Exploitation par SKT.

SKD

MARQUANTS EN 2017

- SKT a réalisé un chiffre d'affaires de 23,24 MDA.
- La résiliation du contrat AOM pour inexécution des obligations contractuelles.
- La décision de Sonelgaz de transférer l'activité de maintenance et d'opération au maître de l'ouvrage SKD.

SKH

FAITS MARQUANTS EN 2017

- SKT a réalisé un chiffre d'affaires de 16,73 MDA.
- Un contrat de conversion de gaz en électricité ECA.
- Un différend au sujet de la retenue à la source : négociation en continu entre AUIL-SKH-Acheteur-SONELGAZ dans le but d'arriver à un accord à l'amiable et de mettre fin au processus d'arbitrage.

FERAAL

La société FERAAL est actuellement au stade d'élaboration de l'étude de faisabilité.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- La définition d'un projet de recherche validé par le comité sectoriel de la recherche scientifique et du développement technologique du Ministère de l'Industrie et des Mines, relatif au traitement du minerai de Gare Djebilet.

VII. HOLDING SGS

La holding SONATRACH Gestion et Services de Soutien est détenue à hauteur de 100 % par le groupe SONATRACH. Elle assure la gestion du portefeuille des parts détenues par SONATRACH Spa au capital des filiales et participations nationales liées aux activités de « Services », notamment de gestion et de valorisation du patrimoine, d'assurance et de crédit, de transport aérien, de transit, d'exploitation d'installations sportives ou de loisirs, de relations publiques, d'édition et de publicité et de toutes autres activités de services. Plus globalement, il revient à la holding SGS de réaliser toutes opérations financières, commerciales, mobilières et immobilières pouvant se rattacher directement ou indirectement, en totalité ou en partie, aux activités précitées ou à toutes autres activités similaires ou connexes de nature à favoriser son extension ou son développement.

Elle dispose en portefeuille de deux filiales aériennes détenues à 100 % :

- Tassili Groupe Spa (TAL Groupe) ;
- Tassili Airlines Spa (TAL) et sa filiale Tassili Travail aérien Spa (TTA).

BILAN 2017

L'exercice 2017 a été marqué par l'arrivée, en juin, des membres du Conseil d'administration et par l'élection du Président de la holding. Cette année a été l'occasion de consolider le segment transport des pétroliers, de renouveler les contrats charter pétrolier pour des périodes pluriannuelles. Durant ces douze derniers mois, la holding SGS a également réaménagé le programme de transport régulier des compagnies aériennes, renforcé son réseau de distribution et augmenté sa flotte.

FAITS MARQUANTS EN 2017

- La signature, en avril, d'un nouveau contrat charter pétrolier avec ENTP pour desservir les pôles Adrar et TFT à partir de Hassi Messaoud.
- La signature d'un nouveau contrat avec Touat Gaz pour une rotation hebdomadaire entre Alger et Adrar.
- La réduction des fréquences sur la ligne Alger-Paris à quatre rotations hebdomadaires en basse saison.
- Le renforcement du réseau de distribution avec 18 agences de voyages supplémentaires et 400 agents intermédiaires.
- La signature d'un contrat avec le constructeur Boeing en juillet pour l'acquisition de trois avions de 150 sièges.
- Le renouvellement du contrat signé avec l'ENNA (Établissement national de Navigation aérienne) pour l'affrètement d'un appareil Cessna (XLS+).
- L'affrètement d'aéronefs auprès d'Air Algérie (ATR, Boeing 737-800), TTA (Beechcraft) en cas d'indisponibilités de sa propre flotte.
- La mise en place d'un système d'information intégré de formation des équipages.

Tassili Travail Aérien Spa (TTA)

Cette filiale est chargée de l'organisation et de l'exploitation de services aériens de transport par aéronef non régulier, intérieur et international. Le transport aérien non régulier du secteur pétrolier et parapétrolier.

BILAN 2017

L'année 2017, qui constitue pour TTA le troisième exercice de pleine activité, a été marquée par :

- Un résultat net positif de 67 599 570,26 DA.
- Un chiffre d'affaires de 1 239 872 022,45 DA.
- Le renouvellement de l'A.O.C.
- La cession des Pilatus à titre non onéreux au profit du Ministère de la Défense Nationale (MDN).
- La réduction du capital social de la compagnie, qui est passé de 2 570 000 000 DA) à 2 190 000 000 DA).
- La poursuite du déploiement de l'activité vers l'aéroport de Hassi Messaoud et la mise en place des conditions nécessaires.
- La réalisation d'opérations d'affrètement de trois aéronefs.
- Le développement du portefeuille de nouveaux contrats Touat Gaz, Isarene, BBK/SHDP-HME, ENTP.
- La mise en place d'un partenariat commercial stratégique avec la compagnie Air-Tec.

Tassili Airlines Groupe Spa (TAL Group)

Cette filiale a en charge de définir et de mettre en œuvre la stratégie de développement du transport aérien de TAL Groupe, à travers l'optimisation de la gestion financière de TAL Groupe et la coordination des activités de programmation de l'utilisation des moyens de transport aériens des sociétés de TAL Groupe. Elle assure aussi la maintenance des appareils et autres moyens matériels de TAL Groupe, ainsi que la stratégie marketing, la gestion de la clientèle et la commercialisation des services de TAL Groupe.

Transition **énergétique**

Priorité au solaire

Pleinement engagée dans la transition énergétique, SONATRACH mise aujourd'hui sur le développement du gaz et des énergies renouvelables, en particulier le solaire, pour accroître son mix énergétique.
Cette stratégie vise à suppléer partiellement la baisse de production continue des énergies fossiles et à satisfaire la demande toujours croissante en électricité sur le marché intérieur comme à l'international.

Cette stratégie s'inscrit dans le cadre de la politique nationale de développement des énergies renouvelables de l'Algérie pour gagner en efficacité énergétique et réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Ce programme national prévoit de porter d'ici à 2030 la production d'électricité issue des énergies renouvelables destinée au marché intérieur à 22 000 mégawatts (MW), en plus de 10 000 MW supplémentaires à l'exportation. Cet objectif devrait permettre de réduire de plus de 9 % la consommation d'énergie fossile à l'horizon 2030 et d'économiser quelque 240 milliards m³ de gaz naturel, soit une économie en valeur de 63 milliards de dollars sur 20 ans. SONATRACH contribue à ce programme ambitieux à travers plusieurs actions : outre la création de filiales et joint-ventures avec des groupes étrangers, leaders dans le domaine des énergies renouvelables, l'équipement en centrales solaires de ses sites industriels de production pétroliers et gaziers va permettre de couvrir 80 % de leurs besoins énergétiques. À plus long terme, le Groupe affiche clairement son ambition de devenir l'un des leaders dans le domaine de l'énergie solaire avec une capacité de production de l'ordre de 1,3 gigawatt. SONATRACH permettra au pays, à travers sa contribution dans ce programme, d'épargner près de 2 milliards de dollars à l'horizon 2040.

BILAN 2017

En mars 2017, SONATRACH a lancé un programme visant à équiper l'ensemble de ses champs pétroliers et gaziers de centrales solaires afin de réduire de façon durable la consommation d'hydrocarbures sur site et les émissions de gaz à effet de serre. Chaque installation consomme jusqu'à 20 % de sa production. Ce programme s'inscrit dans le cadre et la politique nationale de développement des énergies renouvelables, élevées au rang de priorité nationale. L'objectif de SONATRACH à travers ce programme vise la construction de plusieurs centrales.
La compagnie nationale a ainsi démarré le premier projet d'une centrale photovoltaïque de 10 MW en partenariat avec la compagnie pétrolière italienne ENI, à Bir Rebaa Nord (BRN/Ouargla), dans le bassin de Berkine dans le sud-est de l'Algérie.
Cette nouvelle capacité vient s'ajouter aux 400 MW en énergies renouvelables déjà produits dans le pays. Équipée de 32 000 panneaux solaires, cette installation doit fournir une partie des besoins en électricité du champ pétrolier de Bir Rebaa Nord, exploité par le groupement SONATRACH-Agip (filiale d'ENI), et d'économiser l'équivalent de 6 millions de m³ de gaz par an.

La réalisation de ce programme fait suite à l'accord du 25 novembre 2016, engageant SONATRACH et ENI dans un partenariat dans le domaine de développement des énergies renouvelables. Fin 2017, les deux compagnies ont également signé un mémorandum d'entente pour identifier les sites du groupe SONATRACH éligibles à la construction des unités de production d'énergie solaire.

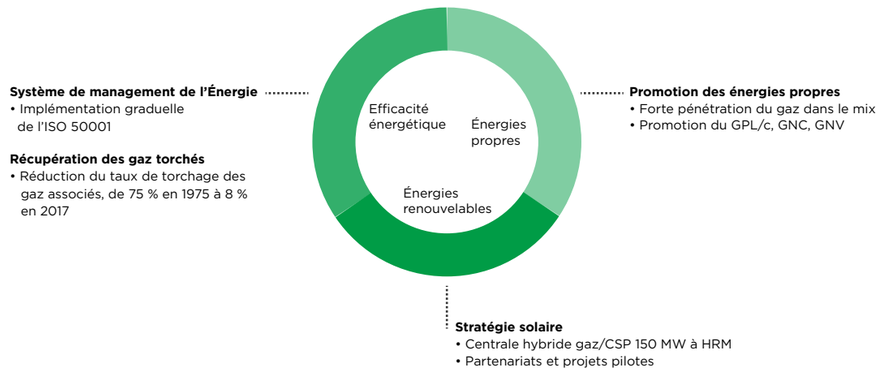
SONATRACH va lancer également la construction à proximité de cette centrale d'un laboratoire de recherche dédié aux énergies renouvelables (CSP, photovoltaïque et éolien). Ce laboratoire a vocation à tester les nouvelles technologies en conditions réelles, voire extrêmes du Sud algérien (grandes chaleurs, tempêtes de sable, vents violents).

SONATRACH a aussi lancé avec le groupe Total, à travers sa filiale Total Solar créée en 2018, des négociations et une réflexion dans le domaine des énergies renouvelables sur la solarisation par du photovoltaïque de plusieurs sites de production de SONATRACH, à savoir : le site de GTFT dont l'étude de faisabilité est déjà réalisée, et aussi d'autres projets de solarisation de Rhourde Nouss (RNS), le futur complexe pétrochimique d'Arzew PDH-PP et le bassin de Berkine, qui sont en cours d'étude.

Objectifs SH2030

> **"L'utilisation de l'énergie solaire pour répondre aux besoins de chaque installation est absolument nécessaire."**
>
> **M. Ould Kaddour**

SONATRACH est pleinement engagée dans la transition énergétique



LES ÉNERGIES RENOUVELABLES DANS LA STRATÉGIE DE SONATRACH

La promotion des énergies renouvelables s'inscrit dans la stratégie de développement de SONATRACH à l'horizon 2030.
L'objectif visé est triple :

- développer un savoir-faire dans le domaine ;
- développer les capacités de production d'électricité issue des ENR, notamment photovoltaïque ;
- économiser des quantités de gaz (qui auraient été consommées pour la production d'électricité par les moyens classiques).

Recherche
& Développement

Priorité sur l'Amont

La Direction RDT joue un rôle déterminant dans le développement de SONATRACH sur toute la chaîne de valeur pétrolière et gazière. Elle est chargée de promouvoir la recherche appliquée et le développement de technologies et de procédés innovants, performants et respectueux de l'environnement dans l'ensemble des métiers du Groupe. La RDT a également pour mission, la mise en œuvre de process industriels favorisant les économies d'énergie et la réduction des coûts. Les Ressources humaines représentent un pilier essentiel de la Direction Recherche & Développement. Aujourd'hui, la Direction RDT compte quelque 800 salariés dans ses deux laboratoires situés à Boumerdes et Hassi Messaoud.

La Direction Recherche & Développement est composée de trois divisions :

- la division Technologie et Développement ;
- la division R&D Amont ;
- la division R&D Aval.

BILAN 2017

En 2017, la Direction RDT a décidé de revoir toute son organisation pour se mettre en ordre de marche par rapport aux nouvelles orientations stratégiques définies dans le plan de transformation SH2030 du Groupe. Dans le cadre de cette vision à moyen et long termes, le cap est résolument tourné vers le développement de projets au service de l'Exploration-Production.

SONATRACH, à travers sa division Recherche et Développement dans l'Amont, vise une augmentation de la productivité des forages mais aussi du nombre de forages pour accroître les capacités de production du Groupe dans le pétrole, le gaz et les énergies nouvelles.

La Direction RDT porte désormais l'effort sur l'exploration assistée, notamment à travers son projet phare : la technologie EOR (Enhanced Oil Recovery). Les travaux de recherche sont axés sur l'optimisation des formulations EOR chimiques pour les réservoirs matures, le génie de la formulation pétrolière, la réduction de la pollution sur site, le traitement et la valorisation des déchets. Pour accélérer le programme de recherche et de développement de cette technologie, la Direction RDT affiche clairement sa volonté de travailler en partenariat, avec l'aide d'autres filiales du Groupe et de compétences extérieures.

En 2017, la Direction RDT a recruté 10 nouveaux chercheurs algériens. Ces recrutements s'inscrivent dans le cadre d'une importante campagne de recrutement de 50 chercheurs dans de nombreux domaines tels que les géosciences, le génie des procédés ou le numérique.

La digitalisation de l'Entreprise est un autre axe prioritaire. Pour répondre à ces nouveaux enjeux, le centre d'innovation a lancé en 2017 son projet de mise en place d'un ERP pour un pilotage plus agile et efficace des fonctions opérationnelles du Groupe.

Faits marquants en 2017

- La visite de M. le Président Directeur Général à la Direction Centrale Recherche et Développement à Boumerdes, des laboratoires de DTD et aussi de la carothèque centrale (DLCC) à Hassi Messaoud pour s'enquérir des activités et des équipements de dernière génération qui y sont installés.
- Le lancement des activités du laboratoire de pollution atmosphérique (équipements labo et mobiles).
- La mise en place de personnes Relais RD de l'activité Exploration-Production.
- Le lancement de la formation de Master spécialisé sur l'EOR avec la Faculté de physique/USTHB (promotion de 16 étudiants).
- La mise en place de l'ISO 50001 au niveau de quatre (04) unités E&P.
- La mise en place du premier laboratoire de recherche Meca-Sol et Écoulement des fluides.

I. ACTIVITÉS DE LA DIVISION DTD : LES PRESTATIONS

- La finalisation du lancement de l'activité Flow assurance : la prise en charge des problèmes de dépôts organiques par la mise en marche des équipements dédiés à l'étude des problèmes de formation de paraffines dans les conditions statiques et dans les conditions d'exploitation (wax loop). Ces équipements viennent compléter ceux déjà acquis en 2016 pour l'étude des problèmes de dépôts d'asphaltènes ;
- L'installation et mise en service d'équipements destinés à l'étude de comportement des dépôts de paraffines et de systèmes de mesure de porosité et perméabilité sous contrainte CMS-300 version 4.5 ;
- L'équipement IFT Spining Drop en complément de l'IFT à goutte pendante au niveau de l'activité récupération assistée.

A. Géologie

Réalisation de prestations et études dans le cadre des projets suivants :

- les études stratigraphique, géochimique et pétrographique de (455) échantillons des puits DDNS-1, DDN-2 et DDNS-2 ;
- les études sédimentologique, pétrographique, diagénétique et évaluation de la fracturation naturelle du Trias argilo-gréseux inférieur du champ d'El Borma ;
- le projet « Réévaluation du potentiel pétrolier associé au TAGI d'HMD » ;
- la réalisation des lamethèques pour la préservation du patrimoine des activités de sédimentologie ; stratigraphie et géochimie de la direction.

B. Gisement

- Dans le domaine de la pétrophysique avancée, sept études ont été lancées, dont certaines sont déjà finalisées ;
- la réalisation de 14 études PVT complètes et partielles sur des puits ;
- l'étude statique et dynamique des dépôts organiques (asphaltènes et paraffines) dans les effluents prélevés au niveau de Bir Seba ;
- la réalisation, pour le compte de l'activité LRP, d'une étude complète sur du brut de la raffinerie d'Alger (entrée Topping P101) ;
- le suivi de la qualité physico-chimique des huiles lubrifiantes pour différentes structures de SONATRACH (HRM, HMD EL GASSI et OHANET), ses partenaires (groupement Ourhoud-Bir Seba) ainsi que des tiers.

C. Assistances aux unités industrielles

- La réalisation des études de compatibilité des produits de traitements entre eux dans les conditions de surface et de fond de la région SH-DP/HMD ;
- la réalisation des tests d'efficacité des produits sur site (tests industriels et bottle test) pour les régions : SH/DP-Haoud Berkaoui et SH/DP-TFT ;
- la réalisation et supervision des tests industriels des inhibiteurs de corrosion huile MX6–1701 (firme MULTICHEM) et inhibiteur gaz IG 514 (firme CECA) au niveau du circuit-test huile et du circuit-test gaz ;
- l'évaluation de la corrosion bactérienne au niveau des centres Askaren, Guelta, réseau anti-incendie CPF, Edeyen, du bac de stockage centre OTN, du réseau anti-incendie centre OTN et des centres Achab, Achab ouest et TMT ;
- l'expertise de la corrosion bactérienne au niveau des installations de surface (circuits huile, eau et RAI) du champ de TFT ;
- la potabilité bactériologique d'une eau sur 753 échantillons et analyse des ions (cations et anions) majeurs sur 246 échantillons ;
- l'étude d'impact sur l'environnement de nouveaux séparateurs installés sur les champs de Hassi Messaoud et Damrane, et réalisation du plan de gestion environnementale.

D. Laboratoires et Carothèque Centrale-HMD

- L'étalage de plus 39 446 mètres et 6 caisses à cuttings pour les différentes missions de description de carottes, photographie sous 360° et enregistrement de gamma ray spectral ;
- le prélèvement de 8 138 échantillons de 1'' pour les besoins de mesures pétrophysiques de routine (CCAL) ;
- le prélèvement de 3 328 échantillons de carottes pour la confection de plaques minces, DRX et biostratigraphie ;

- l'acquisition de 12 559 mètres sous 360° pour les besoins du projet DP/HMD afin de réaliser des analyses de pendagemétrie ;
- l'étude complète CT Scan de 139 mètres de carottes et 27 plugs.

II. RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

L'activité Recherche s'est fixé plusieurs objectifs :

- la réduction des coûts ;
- l'augmentation de la production ;
- la maîtrise du développement technologique.

Dans cette phase de démarrage, la recherche s'articule autour de quatre piliers :

- l'excellence pour identifier et accompagner les ressources humaines qualifiées et capables de mener à terme les objectifs fixés ;
- la veille scientifique et technologique ;
- le développement de capacités dédiées à la recherche (laboratoires et moyens) ;
- l'environnement recherche : accompagnement et valorisation des chercheurs et des produits de la recherche.

A. Produits innovants de la Recherche

- Le développement de la technique CGI pour l'étude des problèmes d'inversion de la mouillabilité de la roche-réservoir ;
- le développement du dash board recherche et du site Web de la DC R&D.

B. Montages élaborés et mis en place

- La formulation pour le four de stabilisation de DP RN ;
- les formulations élaborées dans les laboratoires R&D.

C. Production scientifique

- Une dizaine de publications dans les revues internationales de rang A.

D. Projets en international

- Le Projet Euro-Méditerranée Setproper (France-Espagne-Turquie-Maroc-Tunisie) : participation à deux meetings et organisation d'un troisième à Alger en septembre 2017.

E. Projets de recherche / Encadrement de thèses / Formation

- L'optimisation des formulations CEOR et étude de l'effet d'adsorption des tensioactifs sur la mouillabilité de la roche-réservoir (USTHB et U.Pau) ;
- la formulation des ciments pétroliers (UMB Boumerdes).

F. Programme de Recherche EOR & Flow Assurance (contrat de consulting)

- Le contrat de consulting avec un expert en CEOR (prof. M. Aoudia, SKU Oman) : du 9 octobre 2016 au 8 avril 2018 (au profit de l'activité E&P : PED & DP) ;
- la formation spécialisée accélérée (cinq jours) sur l'EOR chimique au profit du personnel de : DC RD et de l'activité E&P ;
- Le contrat de consulting avec un expert pour le réseau de collecte à HMD (prof. B. Djehiche, Suède).

G. Journées d'étude et workshops

- La participation à la conférence sur la transition énergétique et la stratégie nationale des énergies renouvelables à l'horizon 2030 ;
- l'organisation d'une journée sur la mise en place de structures R&D au niveau des activités et filiales de SONATRACH ;
- la rencontre avec les directeurs des laboratoires de recherche de l'École nationale polytechnique d'Alger (ENP) ;
- la première rencontre nationale dédiée à l'étude des milieux poreux.

H. Conventions cadres et contrats de coopération / Partenariat

- La signature d'une convention cadre dans le domaine de la R&D avec la DGRSDT ;
- la préparation, en partenariat avec la société italienne ENI d'un projet de laboratoire solaire intelligent de R&D à BRN pour tester des technologies solaires innovantes dans les conditions du désert algérien et étudier des applications des technologies solaires pour répondre aux besoins opérationnels des unités de SONATRACH ;
- la conclusion d'un protocole d'entente (MOU) entre SONATRACH et Schlumberger dans le domaine de la R&D ;
- la signature d'un Protocole d'Entente entre SONATRACH et ENGIE dans le domaine de l'efficacité énergétique, des gaz torchés et des énergies renouvelables.

I. Investissements

- La mise en place du premier laboratoire de recherche de mécanique des sols et écoulement des fluides.

J. Projets de recherche

- EOR (Enhanced Oil Recovery) : l'optimisation des formulations EOR chimiques pour les réservoirs matures (partenaire fournisseurs de produits chimiques (surfactants, polymères…).
- Génie de la formulation pétrolière.
- Pollution, traitement et valorisation des déchets.
- Développement technologique : la fabrication locale des géophones ; partenaires CDTA et l'ENAGEO.

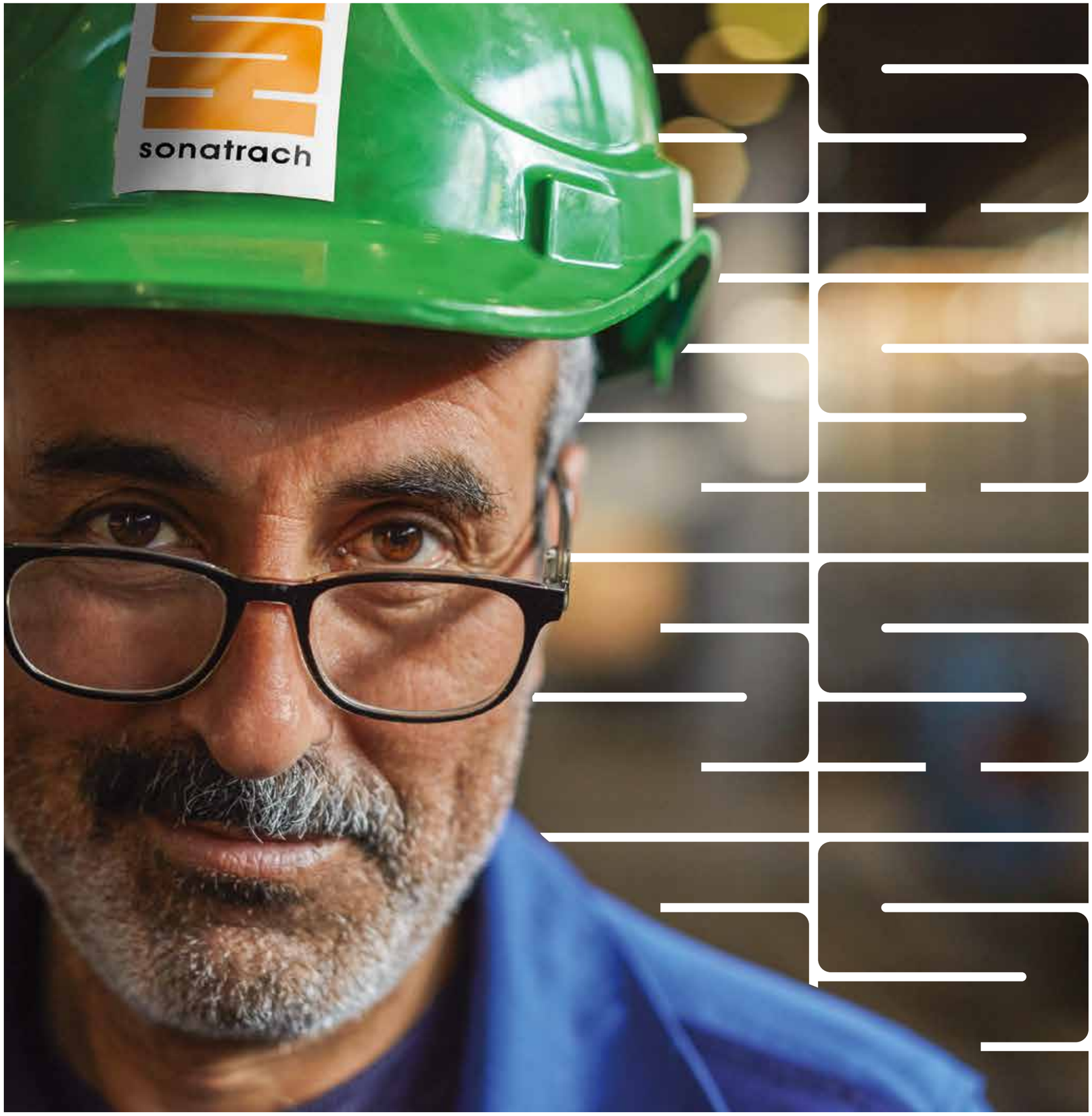
K. Projets de Recherche finalisés

Génie de la formulation pétrolière :

- Le développement d'une formulation d'un nouvel inhibiteur pour les dépôts du four de stabilisation (Cas DP Rhourd Nouss).

Orientations SH2030

- Réduire les coûts.
- Optimiser les projets.
- Améliorer l'efficacité opérationnelle des process.
- Former le personnel.
- Développer la veille technologique.
- Avoir la maîtrise du développement technologique.
- Se focaliser sur l'exploration assistée dans le cadre du projet phare EOR.
- Développer la numérisation des procédés et l'optimisation de la modélisation.
- Développer l'énergie solaire dans le traitement des eaux.
- Le recrutement de 100 chercheurs d'ici à la fin 2019.



Nos **Ressources humaines**

Nos Ressources **humaines**

Une relation « gagnant-gagnant »

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ RESSOURCES HUMAINES

L'activité Ressources humaines a pour mission de concilier les objectifs individuels et collectifs des collaborateurs pour réussir à susciter l'adhésion des équipes au succès et à la pérennité de SONATRACH. Sa mission répond à plusieurs objectifs :

- une meilleure gestion des ressources humaines ;
- satisfaire les besoins spécifiques des différentes activités du Groupe ;
- assurer la formation continue des collaborateurs de manière à maintenir les compétences à leurs meilleurs niveaux ;
- recruter les meilleurs talents issus des universités et des grandes écoles.

Le renforcement des partenariats entre SONATRACH et les universités est un facteur clé pour assurer le renouvellement des équipes de manière durable.

Les parcours de professionnalisation, les formations ciblées, voire spécifiques, et les mises en situation professionnelles participent à ce dispositif de développement des compétences. Encourager la performance et la prise de responsabilité compte aussi parmi les axes majeurs de modernisation du management de l'entreprise. Cette stratégie vise à accélérer le développement professionnel des salariés dans le cadre d'une relation « gagnant-gagnant » entre l'employeur et les employés.

BILAN 2017

Contrairement aux années précédentes où l'effectif de SONATRACH n'a pas cessé de décroître, l'année 2017 a été marquée par une hausse de 10 % par rapport à l'année 2016 : 48 376 agents en 2017, contre 43 921 agents en 2016. Cette nette reprise résulte du plan lancé par SONATRACH en 2014, à travers l'organisation d'un concours national au profit de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, pour le recrutement de 8 000 ingénieurs et techniciens supérieurs après une formation et une mise en situation professionnelle d'une durée de 24 mois.
Le plan en question avait pour objet de pallier les départs massifs à la retraite, notamment dans les fonctions cœurs de métier du Groupe.

UNE HAUSSE DES EFFECTIFS DES FONCTIONS CŒURS DE MÉTIER

SONATRACH a ainsi recruté en 2017 quelque 6 818 agents, dont 5 512 présalariés après formation et mise en situation professionnelle. Ces recrutements ont eu pour effet une progression de l'effectif des fonctions cœurs de métier (FCM), qui est passé de 62 % en 2013 à 65 % en 2017. Le recentrage de ces recrutements sur les jeunes universitaires (2 139 ingénieurs, 488 cadres universitaires et 3 891 techniciens supérieurs) a entraîné un accroissement quantitatif et qualitatif de la population diplômée (76 % en 2017, contre 61 % en 2013). En revanche, le recrutement d'agents d'exécution n'a représenté que 4 % du total des recrutements en 2017. À noter également que la moyenne d'âge de l'effectif global de SONATRACH est passée de 42,6 ans en 2013 à 40,2 ans en 2017. Concernant l'effectif des fonctions cœurs de métier, la moyenne d'âge est passée, en revanche, de 41,7 ans en 2013 à 38,4 ans en 2017.

C'est l'activité Exploration-Production qui affiche les plus gros besoins avec 54 % des recrutements externes réalisés en 2017. Vient ensuite l'activité Liquéfaction, Raffinage et Pétrochimie (LRP) avec 29 % des recrutements externes. Le personnel féminin de SONATRACH représente 15,9 % des effectifs permanents (soit 7 700 agents), dont 32 % exercent dans les fonctions cœurs de métier et 68 % dans les fonctions soutien et support (FST et FSP). Le Sud du pays occupe toujours en 2017 la première place du podium avec 54 % des effectifs permanents de SONATRACH. Viennent ensuite les régions du Centre (20 %), de l'Ouest (17 %) et de l'Est (9 %).

RENFORCER L'ACCÈS À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation est un volet important de la politique des Ressources humaines du Groupe. Pour renforcer l'accès à la formation professionnelle en interne, le centre de perfectionnement d'entreprise (CPE) a été transformé en 2017 en SONATRACH Management Academy, avec le lancement de nouveaux programmes de formation pour former les collaborateurs et les dirigeants aux nouvelles exigences du marché et à la transformation digitale des entreprises.

En matière de formation, une enveloppe conséquente a été consentie en 2017 par SONATRACH (7 milliards DA, soit 5,7 % de la masse salariale) pour le perfectionnement et la professionnalisation de 18 552 salariés (soit 38 % de l'effectif permanent) ainsi que la spécialisation et la mise en situation professionnelle de 7 081 présalariés (ingénieurs et techniciens supérieurs). Sur 18 552 salariés formés, 57 % relèvent du personnel d'encadrement et 39 % du personnel « Maîtrise ».

Ces formations, essentiellement de courte durée, ont porté pour 90 % d'entre elles sur des actions de perfectionnement. En termes d'hommes-jours, 57 % des formations de perfectionnement et de professionnalisation ont porté sur les domaines relevant des fonctions cœurs de métier et 18 % sur des métiers transverses (Ressources humaines, Finances, Juridique, Audit, Fiscalité, Planification, etc.). Quant aux formations de spécialisation, celles-ci ont concerné principalement les domaines relevant

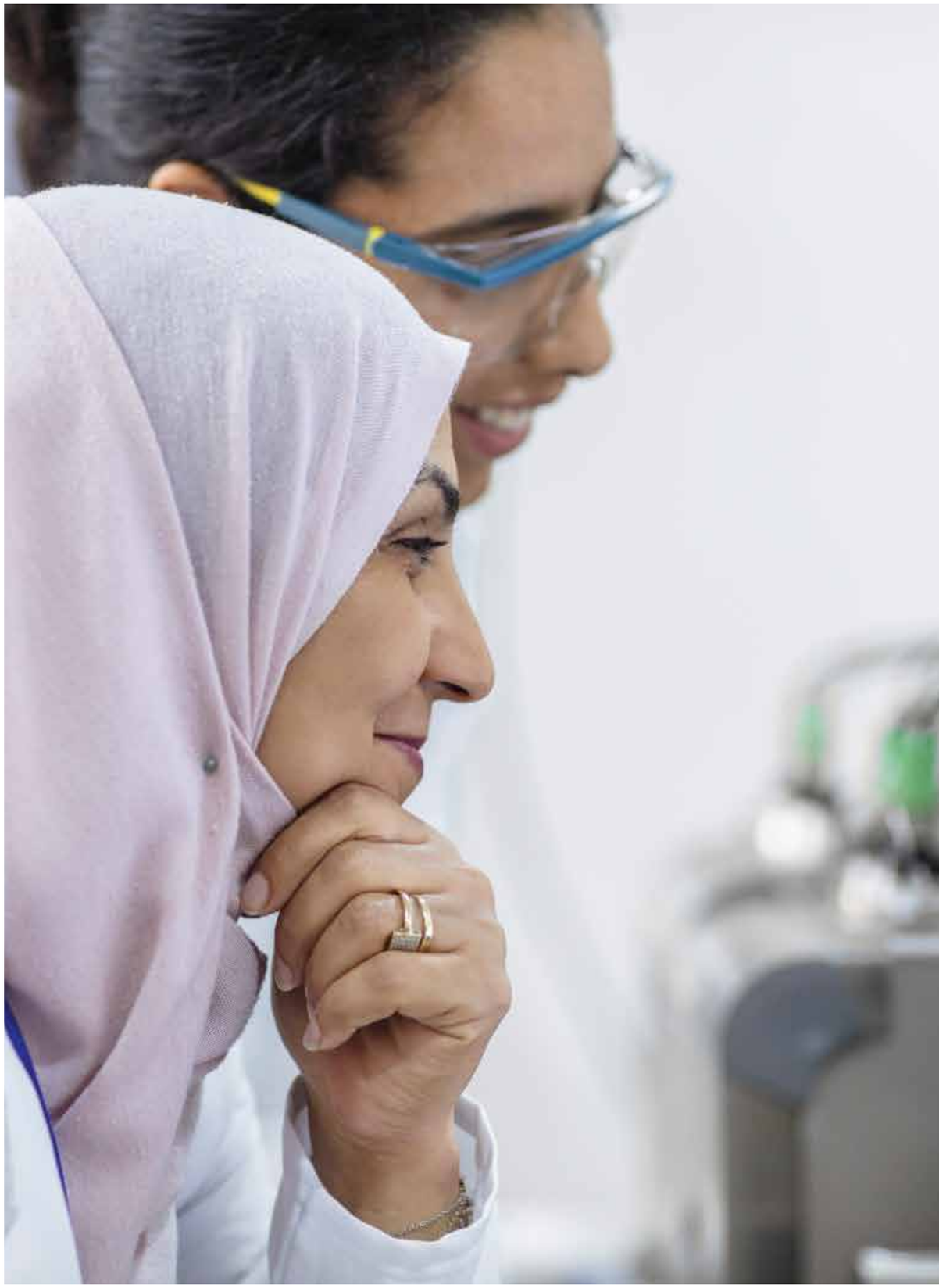
des fonctions cœurs de métier tels que la recherche, l'exploitation des gisements, le forage, le transport des hydrocarbures, la transformation, la commercialisation, la maintenance industrielle et la sécurité industrielle.

REVENU COMPLÉMENTAIRE DE RETRAITE

Soucieux de préserver les acquis des salariés et des retraités, SONATRACH et le partenaire social ont engagé, en 2017, des actions exceptionnelles de financement visant la pérennité du fonds PCR-MIP dénommé revenu complémentaire de retraite (RCR) et ont procédé à la mise en place du système de tiers payant, pour financer la prise en charge médicale des travailleurs, des retraités et de leurs conjoints et enfants.

Chiffres clés

EN MATIÈRE D'EMPLOI	2016	2017	VARIATION EN %
Effectif permanent, dont effectif FCM	43 921 26 991	48 376 31 211	+ 10 % + 15,6
% de l'effectif FCM	62 %	65 %	+ 4,8 %
Personnel féminin, dont % FCM	6 489 23 %	7 700 32 %	+ 18,7 % + 39 %
% de personnel féminin	14,8 %	15,9 %	+ 7,4 %
% de l'effectif diplômé (TS et plus)	71 %	76 %	+ 7 %
Âge moyen	41,5 ans	40,2 ans	– 3,1 %
Ancienneté moyenne	14 ans	11,5 ans	– 17,9 %
Recrutement externe, dont recrutement après formation	1 952 1 456	6 818 5 512	+ 249 % + 278 %
% du recrutement externe FCM	79 %	83 %	+ 5,1 %
Départs définitifs, dont retraite à 60 ans dont retraite avant 60 ans	4 211 800 3 149	2 359 463 1 698	– 44 % – 42 % – 46 %
% des départs à la retraite	94 %	92 %	– 2,1 %
% des départs FCM	56,6 %	58 %	+ 2,5 %
EN MATIÈRE DE FORMATION	**2016**	**2017**	**VARIATION EN %**
Effectif formé, dont présalariés	22 846 7 548	25 633 7 081	+ 12 % – 6,2 %
Durée en hommes-jours	1 651 972	1 301 872	– 21 %
Enveloppe consentie (en millions de DA) dont Formation/Recrutement	7 990 6 077	7 003 4 715	– 12 % – 22 %
% domaine de formation FCM en termes d'hommes-jours (hors Formation/Recrutement)	62 %	57 %	– 8 %
% des formations en intra (en termes d'hommes-jours)	97,5 %	96,6 %	– 0,9 %



La gestion des Ressources humaines est une priorité pour répondre aux besoins en personnels qualifiés nécessaires à la montée en puissance de SONATRACH dans le cadre de sa stratégie SH2030

Objectifs SH2030 : l'humain au cœur de la réussite du Groupe

- **Compétences**
  Valoriser les compétences et les responsabilités grâce à des programmes de formation pilotés par la SONATRACH Management Academy.
- **Performance**
  Encourager la performance et le résultat par l'instauration d'un système de récompense fondé sur une rémunération variable. À cet égard, l'ensemble des cadres dirigeants du Groupe est mobilisé pour faire de cette transformation un succès.
- **Mobilité**
  Privilégier la promotion et la mobilité des collaborateurs au sein du groupe en les accompagnant dans leur parcours professionnel tout en leur permettant d'évoluer par la formation en interne.
- **Potentiel**
  Détecter et attirer les talents en facilitant leur évolution de carrière en interne dans nos trois filières management, gestion de projets et expertise, selon leur profil et leurs compétences.

Transformation du cœur
Une profonde transformation de notre politique

REFONTE DES PROMESSES RH DE SONATRACH

Promesse #1	Trois filières pour faire carrière à long terme chez SONATRACH reposant sur l'identification du potentiel : management, gestion de projets et expertise.
Promesse #2	Des parcours de carrière organisés pour tous les salariés, reposant sur une mobilité interne orchestrée.
Promesse #3	Le suivi de la performance et une rémunération variable pour récompenser des résultats exceptionnels.

INVESTISSEMENT DANS LE DÉVELOPPEMENT DES MANAGERS

Un programme de développement pour les Top 200, articulé autour d'un nouveau modèle de leadership à incarner.

Ce programme sera déployé par la SONATRACH Management Academy, chargée d'aider par la suite l'ensemble des talents à développer les comportements attendus et à les diffuser autour d'eux.

Un programme de formation en e-learning, piloté par la SONATRACH Management Academy.

Notre politique

HSE & Environnementale

Notre politique **HSE & Environnementale**

"SONATRACH développe une culture de santé, de sécurité et d'environnement, basée sur l'information, la formation, le retour d'expérience, la concertation et la communication"

Monsieur le Président
Ould Kaddour Abdelmoumen.

La vision de SONATRACH

UN ENGAGEMENT SUR LE LONG TERME

Attachée depuis des années aux principes de développement durable, SONATRACH conjugue croissance économique et engagements en faveur de la sécurité des hommes et des biens.
Durant l'exercice 2017, SONATRACH a bâti et déployé une nouvelle stratégie Santé, Sécurité et Environnement (SSE). L'entreprise s'engage à faire de la santé, de la sécurité et de la protection de l'environnement non seulement une priorité, mais un devoir et une responsabilité collective et individuelle.
Chaque collaborateur, quels que soient son rôle et son niveau hiérarchique dans l'organisation, doit pleinement assumer de manière permanente et quotidienne son rôle, et ce, dans tous les processus de travail, de gestion et de décision. L'objectif est d'améliorer continuellement les performances Santé, Sécurité et Environnement, afin d'atteindre un niveau d'excellence opérationnel dans les activités de SONATRACH.

Cette ligne de conduite renforce la confiance des collaborateurs et de tous les Algériens pour participer à la réussite de SONATRACH. Elle permet ainsi de créer une croissance durable et responsable pour l'ensemble des parties prenantes, en interne et en externe. Une gestion efficace de la santé, de la sécurité et de l'environnement permet également d'établir de bonnes relations avec les communautés locales.

Pour ce faire, une approche stratégique appropriée a été élaborée. Celle-ci repose sur trois principaux piliers :

- la fiabilité des installations et la sécurité des opérations ;
- la mise en œuvre et le maintien d'un système intégré de management de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement (HSE-MS) ;
- le développement et l'amélioration continue d'une culture SSE au sein du Groupe.

À court et à moyen termes, les efforts seront concentrés sur la conformité réglementaire et la sécurisation des activités et installations du Groupe, ainsi que sur le développement d'un leadership SSE. Sur le long terme, SONATRACH mettra l'accent sur la rentabilité et la durabilité de ses performances SSE.

UNE GESTION EFFICACE DES RISQUES PAR ACTIVITÉ

La gestion des risques fait partie intégrante des projets de SONATRACH durant les phases de conception, d'approbation, d'approvisionnement, de construction, de mise en service et de démantèlement.

Là où SONATRACH opère et place ses installations, ses activités doivent être conformes aux lois et réglementations en vigueur, relatives à la santé, à la sécurité et à la protection de l'environnement. Toutes les études de risques requises, l'évaluation des impacts sociaux, économiques et environnementaux sont réalisés avec la plus grande rigueur.

Pour ce faire, SONATRACH a développé et mis en œuvre tout un système d'identification et d'évaluation continue des risques pour les supprimer et/ou les réduire.

Une gestion SSE plus efficace produit de la valeur ajoutée et assure une meilleure productivité des actifs et des personnes.

Cet engagement est formalisé dans la Déclaration de la Politique Santé, Sécurité et Environnement de SONATRACH.

سوناطراك

sonatrach

Déclaration générale de la politique **santé, sécurité et environnement**

Notre Vision

En référence à son statut d'Entreprise Nationale et à ses activités de Recherche, Production, Transport et Commercialisation des Hydrocarbures, SONATRACH considère la gestion de la Santé, de la Sécurité et de la protection de l'Environnement, comme une condition pré-requise pour créer de la valeur ajoutée pour toutes ses parties intéressées internes et externes.

De ce fait, SONATRACH mène ses activités de manière à répondre aux exigences de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement et à respecter les préoccupations des communautés parmi lesquelles elle opère. Le respect des prescriptions légales applicables à la Santé, à la Sécurité et à la protection de l'Environnement, est un minimum en matière de performance. Pour aller au-delà de ce niveau, SONATRACH se tourne vers l'innovation et l'adoption des bonnes pratiques au sein de l'industrie mondiale.

SONATRACH est convaincue qu'une gestion efficace de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement, produit une valeur économique, assure la productivité des actifs et des personnes et établit de bonnes relations avec les communautés locales et les autres parties intéressées.

Les responsabilités liées à la Santé, à la Sécurité et à l'Environnement incombent à tous les employés. La Direction à son plus haut niveau, assure le leadership et aide à maintenir une culture dans ce domaine à travers tout le Groupe.

Nos Principes

Afin de soutenir sa vision, SONATRACH s'appuie sur des valeurs fondamentales basées sur la Personne, la Transparence et le Dialogue. Elle s'engage à respecter les principes suivants:

Priorité première

La gestion de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement constitue un levier prioritaire pour assurer un équilibre entre l'impératif de production et la nécessité de protection des Hommes, de l'Environnement, des Installations et du Patrimoine.

Responsabilité vis-à-vis de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement

Chaque employé, quel que soit son niveau hiérarchique et son rôle dans l'Organisation, a le devoir de mener son travail de manière à ne pas présenter de risque pour lui-même, pour les autres et pour l'environnement. Les résultats individuels et collectifs, en matière de Santé, de Sécurité et d'Environnement, sont examinés, évalués et valorisés.

Conformité règlementaire

Là où SONATRACH est installée et/ou opère, ses activités doivent être conformes aux lois et règlements en vigueur relatifs à la Santé, à la Sécurité et à la protection de l'Environnement.

Gestion des risques

La gestion efficace des risques est fondamentale pour assurer la Santé et la Sécurité des personnes, la protection de l'Environnement et l'intégrité des Installations et du patrimoine. Pour cela, SONATRACH développe et met en œuvre un système d'identification et d'évaluation continue des risques et prend les dispositions nécessaires et appropriées de leur maîtrise et/ou de leur réduction. Les résultats et les performances obtenus sont régulièrement mesurés.

Gestion et acceptabilité sociale des projets

La gestion des risques fait partie intégrante des projets de SONATRACH durant les phases de conception, d'approbation, d'approvisionnement, de construction, de mise en service et de démantèlement. De ce fait, aucun projet de SONATRACH n'est lancé avant de s'assurer de sa conformité règlementaire, de réaliser toutes les études de risques requises, d'évaluer les impacts sociaux, économiques et environnementaux et de mettre en place des mesures appropriées pour faire face aux effets négatifs liés à la Santé, à la Sécurité, à l'Environnement et le bien-être des populations environnantes.

Gestion des Partenaires et Entreprises Extérieures

Tout en reconnaissant que ses Partenaires, ses Entreprises Extérieures et leurs Sous-Traitants sont essentiels à la réalisation de ses objectifs, SONATRACH attend un excellent niveau de conformité et de performance par rapport à ses exigences en matière de Santé, de Sécurité et d'Environnement.

Gestion des Produits et Services

SONATRACH veille à la conformité et à l'amélioration continue des aspects Santé, Sécurité et Environnement liés à ses produits et ses services, depuis leurs origines jusqu'à leurs destinations finales.

Amélioration de la culture Santé, Sécurité et Environnement

Convaincue que dans une Organisation, la gestion efficace des risques dépend essentiellement du comportement des individus, SONATRACH développe une culture de Santé, de Sécurité et d'Environnement basée sur l'information, la formation, le retour d'expérience, la concertation et la communication interne.

Gestion des urgences et des situations de crise

Etre bien préparé pour faire face à des urgences et des situations de crise est d'une importance vitale. Au-delà de sa démarche de prévention, SONATRACH élabore et maintient ses propres plans d'urgence et engage les moyens et les ressources adaptés, pour assurer une réponse rapide, efficace et intégrée afin de minimiser les effets néfastes de tout accident ou évènement majeur. Ces plans sont périodiquement testés par des exercices de contrôle et remis régulièrement à jour.

Gestion des ressources naturelles et de l'Environnement dans le cadre du Développement Durable

Afin de maîtriser sa consommation de ressources naturelles et d'énergie, de réduire au minimum ses émissions des gaz à effet de serre et de gérer sa production de déchets, SONATRACH veille à appliquer les meilleures pratiques de l'industrie tout au long de ses opérations, par la mise en œuvre des mesures adéquates de suppression, de réduction et/ou de compensation de ses impacts négatifs, en étroite concertation avec les autorités et les populations concernées.

Gestion des relations avec les parties intéressées externes

Engagée dans la mise en œuvre effective d'une communication externe transparente en matière de Santé, de Sécurité et d'Environnement, SONATRACH mène ses activités de façon responsable en consultant toutes ses parties intéressées externes sur des questions d'intérêt mutuel.

Allocation des ressources

SONATRACH veille à allouer les ressources nécessaires et optimales pour mettre en œuvre sa Politique et atteindre ses objectifs de Santé, de Sécurité et d'Environnement.

Nos Attentes

Par la mise en œuvre de cette Politique, SONATRACH aspire à **améliorer** continuellement ses performances de Santé, de Sécurité et d'Environnement, à **gagner** la confiance de ses parties intéressées et à **être reconnue** comme leader dans ce domaine.

SONATRACH adopte toutes les mesures nécessaires pour que les principes énoncés, ci-dessus, se reflètent dans la conduite de ses Activités, celles de ses Filiales, ses Partenaires et ses Entreprises Extérieures et de leurs Sous-Traitants.

La présente déclaration est mise à la disposition du public. Elle est diffusée et affichée à travers tous les Sites du Groupe.

Le Président Directeur Général
Abdelmoumen OULD KADDOUR

Health Safety Environment

sonatrach.dz

POUR UN DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE ET DURABLE

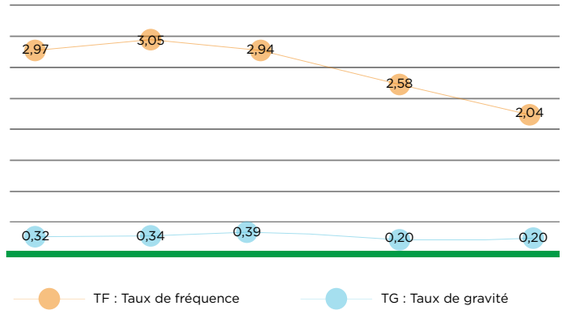
www.sonatrach.com

Bilan 2017

1. SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Dans une industrie pétrolière et gazière comportant des risques importants, la stratégie mise en œuvre depuis des années passe par le lancement d'actions visant l'amélioration de l'organisation du travail, des installations et des processus dans le respect des réglementations en vigueur, afin de garantir une gestion efficace des risques et d'assurer la santé et la sécurité des personnes à chaque niveau de poste.
Quelle que soit leur fonction, tous les employés et sous-traitants de SONATRACH ont la responsabilité et le devoir d'identifier, d'évaluer et d'atténuer les risques associés aux activités du Groupe. Au cours de l'année 2017, les équipes de SONATRACH ont réussi à maintenir la tendance à la baisse du taux d'accidents survenus dans la population active. Fin décembre 2017, ce taux s'est inscrit en recul de plus de 20 % par rapport à l'exercice 2016, à pareille époque.

Évolution des indicateurs de performance SH : TF/TG (2013-2017)

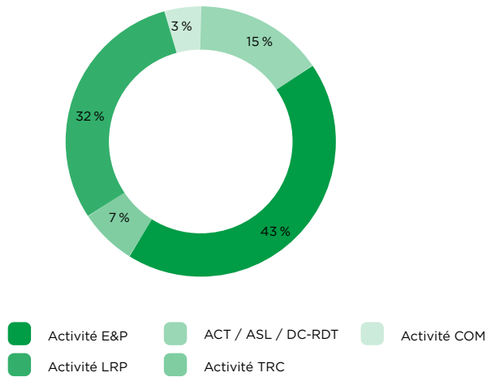


L'année 2017 s'est ainsi traduite par une réduction des accidents, notamment dans le cadre de la sécurité routière. Globalement, sur les douze mois, SONATRACH a enregistré 473 accidents de travail, dont 245 accidents avec arrêt (AAA) et 228 accidents sans arrêt (ASA), pour un effectif moyen présent de 53 659.

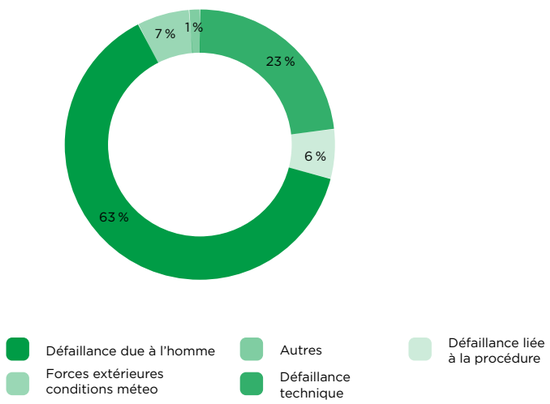
Nous regrettons profondément que quatre de nos collaborateurs et neuf des employés de nos sous-traitants aient été mortellement blessés dans des accidents distincts liés aux opérations de SONATRACH en 2017.

Nous avons étudié de façon approfondie ces accidents afin d'en déterminer les causes principales, puis nous avons identifié des mesures pour prévenir des événements semblables et améliorer en conséquence nos pratiques de travail et nos installations. Nous mettrons en place des processus pour examiner tous les incidents, y compris ceux qui n'ont pas causé de blessures, pour comprendre les conséquences possibles. En appliquant ce processus, nous cherchons à renforcer notre capacité d'apprentissage. Nous poursuivrons sans relâche cet objectif jusqu'à ce que nous atteignions notre vision déclarée dans notre politique SSE.

Répartition des accidents par activité



Répartition des accidents par cause



Le facteur humain reste encore à l'origine de 63 % des accidents et demeure le principal facteur des causes d'accidents avec et sans arrêt de travail, enregistrés durant l'année 2017.

Focus réseau de canalisations

DES CAMPAGNES DE SENSIBILISATION

Dans un souci permanent d'améliorer la gestion des risques auxquels sont exposés les travailleurs sur les sites d'exploitation et chantiers au sein des activités du Groupe, la Direction HSE multiplie les opérations de sensibilisation pour la prévention des accidents et incidents.
Dans l'activité Transport par Canalisations (TRC), les thématiques abordées lors de ces campagnes de sensibilisation ont porté sur :

- le bilan des accidents de travail de l'exercice 2016 ;
- les activités de médecine du travail : indicateur de l'amélioration de la santé au travail ;
- les résultats de l'investigation sur l'incendie du réservoir 859 du terminal NZ1 ;
- les accidents enregistrés au niveau des projets de développement ;
- les accidents de circulation ;
- les risques électriques et d'habilitation électrique ;
- les impacts des déchets dangereux sur l'environnement.

Objectifs SH2030

Santé et Sécurité au poste de travail
Préserver et promouvoir la santé physique et mentale des salariés est essentiel pour assurer l'avenir de l'entreprise. Dans le cadre de sa mission, la Direction centrale Santé, Sécurité et Environnement élabore et met en place des dispositifs de prévention et d'accompagnement individuel afin de sensibiliser et de former l'ensemble de nos collaborateurs sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles. L'ultime but est de tendre vers zéro dommage et d'avoir des collaborateurs « aptes au travail, et aptes à la vie ».

2. ENVIRONNEMENT

Pour un développement durable et harmonieux

Vision SONATRACH

Consciente de sa responsabilité en matière environnementale, SONATRACH s'inscrit depuis plusieurs années dans une démarche volontariste à travers la mise en œuvre de programmes développés par la Direction centrale Santé, Sécurité et Environnement, auprès de l'ensemble des collaborateurs en Algérie et dans toutes les filiales du Groupe à travers le monde. Le développement durable et la maîtrise des risques environnementaux constituent les principes fondateurs et stratégiques des activités de SONATRACH. Il s'agit d'un engagement concret pris auprès de et pour les générations futures.

SONATRACH s'engage ainsi à supprimer, réduire et/ou compenser les impacts de ses activités sur la santé de ses collaborateurs et des concitoyens riverains de ses installations.

Bilan 2017

L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE : DES INSTALLATIONS RÉPONDANT AUX NORMES INTERNATIONALES

Soucieux de sensibiliser davantage ses collaborateurs aux économies d'énergie, le groupe SONATRACH a signé, en juin 2017, une convention cadre avec l'Agence nationale pour la Promotion et la Rationalisation de l'Utilisation de l'Énergie (APRUE) pour la mise en conformité des installations du Groupe. Cet engagement citoyen s'est traduit par le lancement d'un vaste programme d'amélioration de l'efficacité énergétique au sein de l'entreprise.

La convention cadre SONATRACH-APRUE couvre la réalisation des prestations d'audit énergétique, de formation, de sensibilisation et d'accompagnement dans le cadre d'un système de management répondant aux normes internationales en vigueur.

Ces actions sont destinées au renforcement des compétences internes de SONATRACH, à travers des formations qualifiantes. Elles répondent également à deux exigences : d'une part, la mise en conformité avec la loi sur la maîtrise de l'énergie, tel que stipulé par le décret n° 99-09 du 15 Rabie Ethani 1420, en date du 28 juillet 1999, et ses textes d'application relatifs aux audits énergétiques obligatoires pour le suivi et le contrôle de la consommation énergétique des établissements dans les secteurs de l'industrie ; d'autre part, l'exigence économique à travers la réalisation de diagnostics énergétiques permettant d'identifier les sources d'économies d'énergie dans les différentes unités de SONATRACH.

L'objectif de cette démarche est d'informer et de sensibiliser le management et les collaborateurs à ce concept d'efficacité énergétique et à ses différentes implications dans une approche de développement durable.

L'APRUE a formé 113 ingénieurs de SONATRACH à devenir des auditeurs en matière d'efficience énergétique dans le domaine de l'énergie. Ainsi, les différents pôles d'activité du Groupe ont-ils intégré cette priorité dans leur programme stratégique.

LA RÉDUCTION DES GAZ TORCHÉS : UN OBJECTIF PERMANENT CHEZ SONATRACH

Engagée depuis les années 1970 en faveur de la réduction des émissions de gaz à effet de serre dans ses installations industrielles, SONATRACH continue de maintenir l'effort sur le torchage de

ses installations industrielles. Les gros investissements réalisés à différents niveaux de la chaîne de production de l'entreprise ont permis en 2017 de réduire les volumes de gaz torchés de plus de 5 % par rapport à l'année 2016. Le taux de torchage a, quant à lui, diminué de 3 % par rapport à l'année 2014, passant ainsi de 8 % à 5 %. L'objectif est d'atteindre un taux inférieur à 1 % de gaz torchés en 2021.

Cet engagement s'inscrit dans la Contribution prévue déterminée au niveau national (CPDN) de l'Algérie dans le cadre des Accords de Paris sur le réchauffement climatique. Il répond aussi à l'engagement de SONATRACH en faveur de l'initiative Zero Routine Flaring by 2030, lancée en 2015 par le Secrétaire général des Nations unies et le président du Groupe de la Banque mondiale, visant à mettre fin au torchage systématique de gaz d'ici à 2030.

Cette tendance à la baisse du taux de torchage depuis 2014 a été soutenue par la mise en œuvre de plusieurs mesures en 2017 :

- la concrétisation des projets de revamping, de développement et de réalisation d'installations de compression et de réinjection de gaz ;
- la mise à niveau réglementaire et opérationnelle des installations et des équipements de production ;
- la mise en œuvre d'une stratégie de maintenance basée sur l'anticipation et le respect des plans de maintenance ;
- la formation du personnel sur la maîtrise des procédés et des opérations.

ANNÉES	VOLUMES TORCHÉS EN M³
2014	4 736 716
2015	4 260 448
2016	4 086 103
2017	3 985 167

3. LA PROTECTION DU PATRIMOINE NATUREL DE L'ALGÉRIE

Dans le cadre de ses actions de protection de l'environnement, SONATRACH porte également l'effort sur la protection du patrimoine naturel de l'Algérie. L'an dernier, le Groupe a lancé un autre vaste projet de reboisement de 20 wilayas du pays à travers l'achat de plus de 530 000 arbres dans le cadre d'un accord signé avec la Direction générale des Forêts (DGF). Cette fois, les opérations de plantations ont porté surtout dans les parcs nationaux de Djurdjura (Bouira), de Gouraya (Bejaia) et de Chréa (Blida).

Objectifs SH2030

- **Stop au gaspillage**
  Réaliser des économies d'énergie pour réduire les émissions de gaz à effet de serre.Le développement de la solution Smart Oil & Gas vise une meilleure efficacité énergétique dans le Groupe et dans le pays.

Les objectifs environnementaux de SONATRACH à l'horizon 2030 s'appuient sur les principes du développement durable et s'articulent autour de quatre axes stratégiques clés, où l'élément humain est au cœur de ce système, et la préservation de son environnement naturel la principale préoccupation.

Les domaines d'intervention identifiés concernent la préservation des ressources naturelles, l'optimisation des moyens, la valorisation de l'existant et la maîtrise des impacts et nuisances :

- réduction du bilan torchage de SONATRACH : atteindre zéro torchage de routine ;
- utilisation optimale des ressources naturelles : préserver la ressource et maîtriser la consommation d'eau ;
- réduction et traitement des déchets : maîtriser les flux et la valorisation des déchets ;
- maîtrise énergétique : maîtriser la consommation et réaliser des économies d'énergie ;
- réduction de l'empreinte écologique de SONATRACH et contribution à la diversité biologique : boiser et reboiser le vaste territoire national et contribuer aux programmes de développement de la biodiversité.

4. INTÉGRITÉ DES INSTALLATIONS ET SÉCURITÉ DES OPÉRATIONS

Un engagement solide envers la sécurité des procédés

Notre engagement envers l'intégrité de nos installations et la sécurité de nos opérations pour prévenir et contrôler les risques de pollution accidentelle en hydrocarbures, est une valeur fondamentale dans l'ensemble de nos activités. Nous veillons à ce que nos installations soient bien conçues et exploitées de manière sécuritaire pour prévenir les accidents, quel que soit leur niveau de dommages. À cette fin, nous utilisons une approche globale pour identifier, éliminer ou gérer les risques liés à la sécurité des procédés associés à nos opérations, qui met systématiquement en place des barrières préventives et d'atténuation.

Bilan 2017

Durant l'année 2017, une attention particulière a été accordée à la gestion des risques liés aux opérations et aux procédés, à travers le lancement d'un vaste programme de sécurisation des installations industrielles de SONATRACH, notamment à travers la mise en œuvre effective des exigences réglementaires du décret n° 14-349 du 8 décembre 2014, fixant les conditions de mise en conformité des installations et des équipements relevant des activités des hydrocarbures. Cette action, commencée depuis plus de deux années, a permis de réduire de manière significative les événements accidentels relevant de cette nature. En effet, les incidents et accidents enregistrés ont connu une baisse proche de 35 %. Il est opportun de signaler, qu'aucun événement accidentel majeur n'a été enregistré sur les douze derniers mois.

Objectifs SH2030

Passer de la gestion des risques opérationnels à l'excellence opérationnelle, en se fixant l'objectif de réduire de 25 %, tous les cinq ans, les accidents liés aux installations et aux opérations de SONATRACH. Atteindre un niveau de fiabilité de nos installations et opérations de classe mondiale.

Nos actions **sociales**

Nos actions **sociales**

Les engagements forts de SONATRACH

LES AFFAIRES SOCIALES, UNE LONGUE TRADITION À SONATRACH

Prévention et sécurité au travail, un axe prioritaire à SONATRACH. Soucieuse du bien-être de ses collaborateurs, la compagnie des hydrocarbures a toujours mis un point d'honneur à respecter ses engagements en termes de politique sociale.

Les Affaires sociales de SONATRACH, ou « Œuvres sociales », s'inscrivent dans une longue tradition au sein de l'entreprise. Dans un souci d'éthique et d'équité, la Direction des Affaires Sociales s'attelle depuis sa création à établir des conditions de travail et un environnement favorables à l'épanouissement de ses collaborateurs. La Direction des Affaires Sociales de la SONATRACH occupe un rôle central dans la définition de la politique sociale du Groupe. Elle a pour mission l'amélioration constante des conditions de vie et de travail des salariés, des retraités, de leurs familles et des familles d'agents décédés dans les neuf régions qui couvrent la totalité du territoire national et où sont présentes les unités opérationnelles SONATRACH. Ce programme passe par la mise en œuvre d'actions socioculturelles et médico-sociales, et d'un programme logement.

BILAN 2017

Parmi les axes forts déployés par la Direction des Affaires Sociales en 2017 figurent la médecine du travail et la médecine sociale, qui profitent aux salariés et retraités du Groupe, mais aussi à leurs familles et aux concitoyens et riverains des pôles d'activités de SONATRACH. La compagnie des hydrocarbures a également contribué au maintien de la pension PCR/MIP (pension de retraite complémentaire) à vocation pérenne et a procédé à la mise en place du système de tiers payant pour financer la prise en charge médicale des travailleurs, des retraités et de leurs ayants droit au niveau de cliniques privées conventionnées.

Des centres de médecine du travail (CMT, CRMT) couvrent ainsi l'ensemble des régions où SONATRACH est présente à travers ses activités économiques et industrielles. Les médecins sont formés aux risques d'accident du travail dans l'industrie de l'énergie. Des centres de médecine de soins (CMS) assurent des consultations et explorations médicales au profit des travailleurs, des retraités, des veuves et leurs ayants droit à travers les 48 wilayas.

SONATRACH est également attachée aux loisirs de ses collaborateurs : elle a créé des centres de loisirs, dont le plus célèbre est Hacene Khitmane, qui est doté d'une piscine olympique et d'une infrastructure sportive parmi les plus modernes, ainsi qu'un centre équestre à Bordj El Bahri.

UNE ANNÉE 2017 MARQUÉE PAR DES ACTIONS NOMBREUSES ET VARIÉES

1. Actions pédagogiques pour les plus jeunes

La prise en charge des enfants de la population SONATRACH dès leur plus jeune âge est au cœur des préoccupations de la Direction des Affaires sociales. L'an dernier, 3 413 enfants âgés de 2 à 5 ans ont été accueillis par les éducatrices des 26 jardins d'enfants répartis dans les neuf régions Affaires Sociales.
Le programme pédagogique dispensé est basé sur une panoplie d'activités en classe, de sorties aérées et de spectacles à caractère éducatif. Des rencontres avec les parents ont également été organisées pour leur faire découvrir la prise en charge pédagogique, psychologique et médicale de leurs enfants.

2. Actions pour les travailleurs et leurs familles

Pour favoriser l'épanouissement des salariés de la SONATRACH et de leurs familles, la Direction des Affaires Sociales a organisé tout au long de l'année, au profit des jeunes et des adultes, des activités sportives et culturelles, des sorties en centres aérés, des séjours en camps de vacances et en cures thermales. Elle a aussi offert à ses collaborateurs des excursions en Algérie, à l'étranger et des visites aux lieux saints de l'islam (séjours Omra).

ACTIVITÉS	RÉALISATIONS
Activités pour jeunes	
Sorties aérées enfants (8-12 ans)	**34** sorties au profit de **1 429** enfants
Week-ends adolescents (13-15 ans)	**15** week-ends au profit de **469** adolescents
Centres de vacances enfants (8-12 ans)	**5** centres accueillent **3 394** enfants
École de sport enfants (6-12 ans)	**92** écoles au profit de **4 334** enfants
École de sport festivités commémoratives	**15** rencontres au profit de **400** enfants (encadrement assuré par **171** animateurs)
Ateliers culturels enfants (6-12 ans)	**3** ateliers au profit de **77** enfants (encadrement assuré par **18** animateurs)
Activités pour travailleurs et leurs familles	
Activités sportives programmes régionaux	**593** rencontres au profit de **8 307** participants
Activités sportives festivités commémoratives	**299** rencontres au profit de **4 499** participants
Activités sportives programmes nationaux	**7** tournois nationaux au profit de **651** participants
Activités sportives festivités 24 février	**284** rencontres au profit de **6 088** participants
Activités sportives festivités 24 février – écoles de sport	**51** rencontres au profit de **1 818** participants
Activités culturelles programmes nationaux	**121** manifestations au profit de **6 802** participants **7** ateliers pour adultes au profit de **268** participants
Activités culturelles festivités 24 février – programme régional	**104** manifestations au profit de **6 313** participants
Activités culturelles festivités 24 février – programmes nationaux	Organisation d'un tournoi d'échecs au profit de **27** participants
Séjours famille camps de toile	**2 100** familles d'agents au niveau de **12** camps de toile
Centre familial Corso (Boumerdes)	**585** familles d'agents
Centre familial Zemmouri (Boumerdes)	**505** familles d'agents
Centre familial Sablettes (Mostaganem)	**187** familles d'agents
Centre familial Madrid-Beni Saf	**159** familles d'agents
Séjours couples en station thermale Algérie	**691** couples
Centre de détente Zelfana	**55** opérations en cours de réalisation
Séjours couples cures étranger (Tunisie)	**309** couples
Séjours à l'étranger (Dubaï, Turquie, Jordanie, Malaisie, Portugal, Hongrie et Russie)	**770** agents
Séjours en Algérie (Sud algérien)	**166** agents
Séjours Omra (période de mars à mai)	**1 315** bénéficiaires
Séjours Omra (période 2e quinzaine du mois de ramadhan)	**312** bénéficiaires

ACTION ET PROTECTION SOCIALES	RÉALISATIONS
Bénéficiaires des aides pour décès	**554**
Bénéficiaires des aides aux cas sociaux	**1687**
Bénéficiaires des aides annuelles aux familles d'agents décédés	**2841**
Bénéficiaires des aides annuelles aux retraités et agents en invalidité	**505**
Bénéficiaires des aides et secours	**1319**
Bénéficiaires des frais assistanats	**160**
Bénéficiaires des prises en charge en matière d'hébergement des malades	**1910**
Bénéficiaires des séjours aux stations thermales dont 415 couples de retraités et 40 veuves	**1038**
Retraités bénéficiaires d'un séjour aux lieux saints de l'islam (OMRA)	**398**
Bénéficiaires des aides financières Hadj (agents en activité)	**122**
Bénéficiaires des cadeaux de fin de carrière	**3436**
Enfants bénéficiaires des trousseaux scolaires	**1663**

3. Action et protection sociales

Particulièrement active dans sa politique de protection sociale des travailleurs et des retraités de la SONATRACH, la Direction des Affaires sociales demeure fidèle à sa démarche d'assistance à cette population, notamment dans les moments difficiles survenus lors d'accident, d'invalidité ou de décès, par des actions concrètes (assistance, aides financières, pensions…). L'an dernier, ce sont quelque 2841 familles de collaborateurs décédés qui ont pu bénéficier d'aides financières. Ou bien encore, 505 retraités et salariés en invalidité qui ont touché des pensions annuelles.

4. Accès au logement

La Direction des Affaires Sociales est également très attentive au mieux-vivre de ses collaborateurs. Cette action passe par la mise en œuvre d'une politique d'aides en matière de logement. En 2017, elle a accordé 2412 prêts achat logement et 360 prêts à la construction.

5. Action médecine du travail

Satisfaire au mieux les besoins des travailleurs en matière de santé au travail, tel est l'objectif de la Direction Affaires Sociales. Elle s'efforce de protéger les 61961 salariés de SONATRACH contre les risques liés aux conditions de travail et de leur fournir des prestations de qualité en matière de santé. Outre l'amélioration des prestations de service, SONATRACH accorde une attention particulière au développement de l'activité santé pour répondre au mieux aux attentes des travailleurs par l'ouverture de nouvelles infrastructures spécialisées et la modernisation des équipements. Ainsi, en 2017, la Direction des Affaires Sociales a renforcé sa politique de protection de la santé, à travers les 200 centres médicaux répartis entre les 80 centres de médecine du travail (CMT), les 6 centres régionaux de médecine du travail (CRMT), les centres de radiologies, les unités dentaires, les laboratoires et 63 infirmeries. Dans l'ensemble de ces structures présentes sur le territoire national, quelque 47 médecins du travail, 155 médecins généralistes faisant fonction de médecin du travail, 47 chirurgiens-dentistes ainsi que 33 infirmiers exercent leur fonction médicale pour prévenir les maladies professionnelles et les accidents du travail. Leur mission vise aussi à sensibiliser les travailleurs SONATRACH sur les risques des maladies cardiovasculaires. Le dépistage des néoplasies compte aussi parmi les actions de prévention développées au sein de l'entreprise.

Une activité qui a en charge l'application d'un programme de protection de la santé (prévention des maladies professionnelles, prévention des accidents du travail…), de la promotion de la santé (management des maladies cardiovasculaires, dépistage des néoplasies…) et d'un plan de formation du personnel affecté à l'activité santé.

Elle a pour principales missions de :

- mettre en conformité réglementaire en matière de santé au travail ;
- accompagner les unités pour la mise en œuvre de la politique santé du Groupe ;
- doter le groupe d'un système de management de santé ;
- instaurer des procédures santé ;
- accompagner les unités dans la mise en œuvre des volets santé des projets Groupe ;
- veiller à la qualité de vie ;
- veiller à la formation ;
- définir les prestations santé.

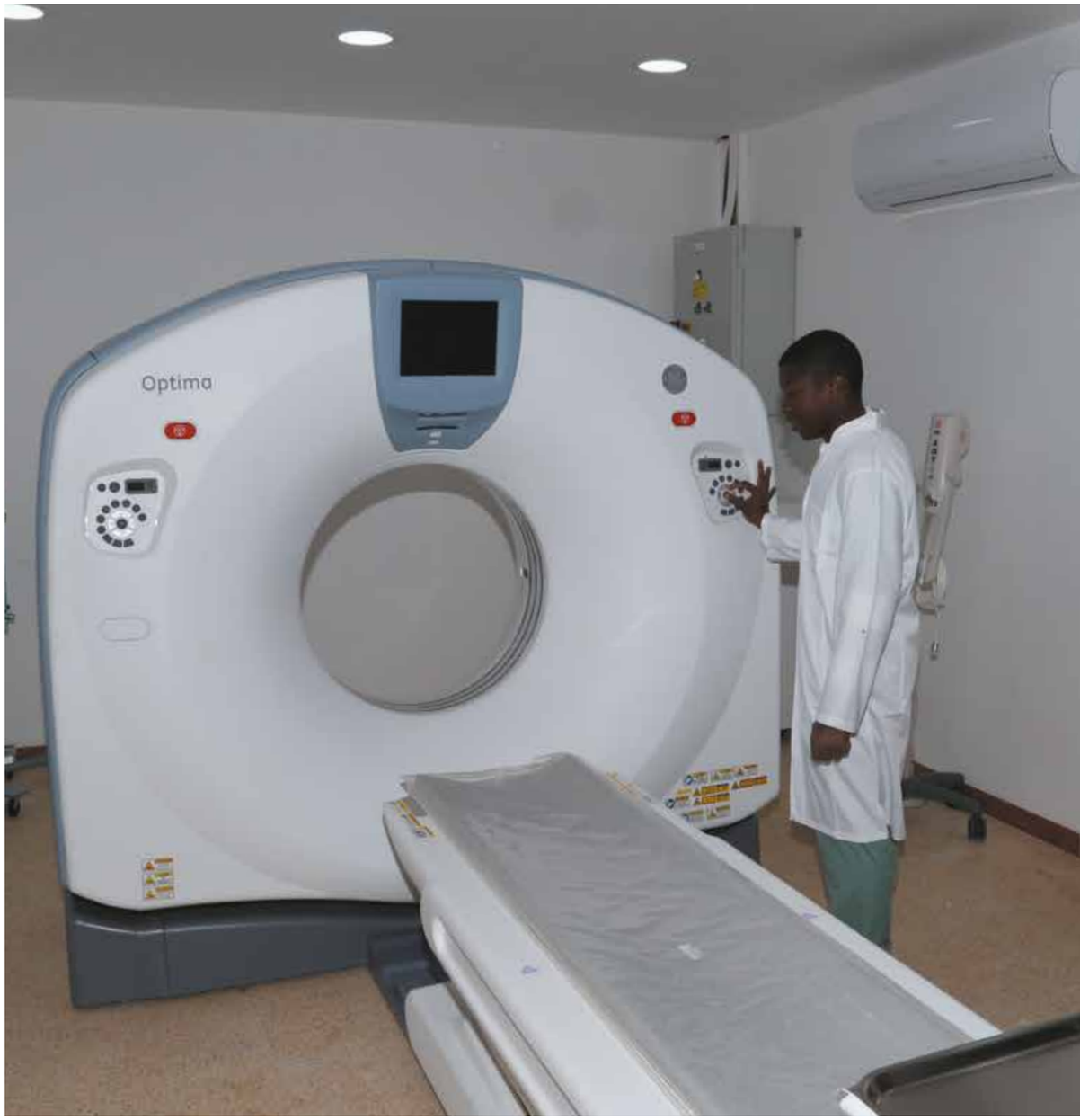


Tableau des réalisations des actions Santé – Exercice 2017

TYPE DE VISITE	NOMBRE DE VISITES
Visites annuelles des travailleurs de l'entreprise	**47 612**
Visites particulières	**15 946**
Visites d'embauche	**10 075**
Visites de reprise du travail	**2 293**
Visites spontanées à la demande de l'employeur	**715**
Visites spontanées à la demande du travailleur	**1 249**
Urgences médico-chirurgicales	**4 658**
Campagne de vaccination	**3 601**
Orientations médecine du travail	**10 696**
Soins infirmiers	**121 990**
Dépistage des néoplasies	**14 625 émises pour 5 506 retours et contrôles**

6. Action médecine de soins

À travers ses centres de médecine de soins, l'activité couvre l'ensemble des travailleurs SONATRACH et de leurs ayants droit, des travailleurs d'entreprises conventionnées, et même des populations locales pour certaines zones isolées.

La Direction Affaires Sociales a réalisé l'activité clinique suivante en 2017 :

TYPE DE VISITE	NOMBRE DE VISITES
Consultations médecine générale	**119 528**
Consultations médecine spécialisée	**69 620**
Prestations analyses médicales	**284 812**
Prestations imagerie médicale	**58 696**
Soins de chirurgie dentaire	**73 677**
Soins paramédicaux	**71 899**
Prestation rééducation fonctionnelle	**25 223**
Prestations PMI	**4 272**
Explorations fonctionnelles	**18 365**
Prises en charge délivrées	**25 166**

7. Action Couffins Ramadhan

La Direction des Affaires Sociales participe régulièrement à des actions de solidarité auprès des plus démunis et des associations de bienfaisance. En 2017, elle a notamment distribué 42 300 couffins et de trousseaux circoncision durant le mois de ramadhan.

Faits marquants en 2017

Dans la continuité de sa politique de rapprochement et de prévention, la Direction Affaires Sociales a lancé un programme portant sur la réalisation de journées de sensibilisation au profit des travailleurs de SONATRACH, qui a débuté en octobre 2017 et qui se poursuivra tout au long de l'année 2018.

Ces journées ont été animées par des professeurs hospitalo-universitaires ainsi que par des médecins SONATRACH, et ont porté sur :

- le 29 octobre 2017 au niveau de la Direction Générale : « La santé au travail et le dépistage des néoplasies »;
- le 8 novembre 2017 au niveau de la Direction régionale production d'In Amenas : « La gestion du stress au travail »;
- le 22 novembre 2017 au niveau du siège LRP/Oran : « Le diabète et l'hygiène de vie en milieu de travail »;
- le 21 décembre 2017 à Haoud El Hamra : « Les maladies transmissibles et les infections ».