



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DE SONATRACH



P.23
GESTION
DES
URGENCES
ET DES
CRISES

P.30

PARCOURS DE
FORMATION DES
CORRESPONDANTS
COMMUNICATION
INTERNE

SOMMAIRE

ÉDITO	P04
ÉVÉNEMENT	
ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DE SONATRACH	P05
SONATRACH NUMERO UN EN AFRIQUE	P05
SIGNATURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE BRANCHE HYDROCARBURES	P06
COOPERATION ALGERO LIBYENNE	P09
MISE EN SERVICE DE L' EGPDF	P10
LE PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL EN VISITE DE TRAVAIL À HASSI-MESSAOUD	P11
AUDIENCES DU PDG	P12
PARTENARIAT	
UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION CONFIRMÉE	P13
PROJET	
IMPLEMENTATION DE LA METHODE DU « CHEMIN CRITIQUE » DANS LA GESTION DES PROJETS	P15
WORKSHOP PROJET COST	P17
FORMATION	
CLÔTURE DU PARCOURS DE FORMATION "COMMUNICATION DE CRISE" POUR LES TOP MANAGERS DE L'HYPROC SHIPPING COMPANY	P19
HSE	
INSTALLATION DE LA COMMISSION SUPÉRIEURE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ	P20
GESTION DES URGENCES ET DES CRISES	P21
RESPONSABILITE SOCIETALE	
DON D'EQUIPEMENTS MEDICAUX AU PROFIT DE LA POPULATION DE DEBDEB	P23

P.13 PARTENARIAT : UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION CONFIRMÉE



P.17 PROJET COST : WORKSHOPS COLLECTE D'IDÉES D'OPTIMISATION ACTIVITÉ COMMERCIALISATION



www.sonatrach.dz



www.facebook.com/SONATRACH



www.youtube.com/SONATRACH



A NOS LECTEURS

SONATRACH News vous invite à nous faire parvenir vos contributions (Etudes, Essais, Articles, Reportages, Portraits...), ainsi que vos avis et suggestions dont nous tiendrons compte et qui feront l'objet d'un traitement .

Adressez - les à l'adresse mail:
CONTRIB_SH-NEWS@Sonatrach.dz

SOMMAIRE

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

PARTENARIAT SONATRACH-UNIVERSITES : SIGNATURE DE PLUSIEURS
CONVENTIONS-CADRES P24

FILIALES ET PARTICIPATIONS

AEC A 20 ANS P28

INAUGURATION DU NOUVEAU NAVIRE CABOTEUR-RAVITAILLEUR " TOLGA " P28

MANIFESTATIONS

PARTICIPATION DE SONATRACH A LA 11^E EDITION DE L'ERA P29

CAHIER SPECIAL

PARCOURS DE FORMATION "RÉSEAU DE CORRESPONDANTS EN COMMUNICATION " P30

P.21 GESTION DES URGENCES ET DES CRISES



P.28 ACQUISITION DU NAVIRE "TOLGA" NAFTAL RENFORCE SA FLOTTE



P.29 SONATRACH PRÉSENTE AU SALON ERA 2021



www.sonatrach.dz



www.facebook.com/SONATRACH



www.youtube.com/SONATRACH



A NOS LECTEURS

SONATRACH News vous invite à nous faire parvenir vos contributions (Etudes, Essais, Articles, Reportages, Portraits...), ainsi que vos avis et suggestions dont nous tiendrons compte et qui feront l'objet d'un traitement .

Adressez - les à l'adresse mail:
CONTRIB_SH-NEWS@Sonatrach.dz

ÉDITORIAL

" Le bien-être de nos concitoyens et la préservation des ressources naturelles sont les maîtres-mots de notre démarche"



M. Toufik HAKKAR

Président Directeur Général
du Groupe SONATRACH

A l'occasion de la Journée Mondiale de l'Environnement, SONATRACH l'Entreprise Citoyenne, a réitéré son engagement pour la préservation et la protection de l'ensembles des écosystèmes de notre pays, en œuvrant en faveur du développement durable et responsable. Notre engagement sincère et multiforme est ainsi conforté dans la déclaration générale de la politique HSE de SONATRACH, signée le 16 Mars 2021 et qui proclame que SONATRACH, en sa qualité d'acteur énergétique majeur, ambitionne de se hisser aux standards internationaux et vise l'excellence en matière de préservation et de restauration des milieux et écosystèmes naturels.

Le bien-être de nos concitoyens et la préservation des ressources naturelles sont les maîtres-mots de notre démarche et constituent notre préoccupation première. Tous les collectifs de SONATRACH, chacun à son niveau, sont fortement invités à adhérer à cette dynamique, puisque le comportement au quotidien de chacun d'entre nous doit être exemplaire et doit refléter fidèlement nos traditions ancestrales, à l'instar de nos aïeux qui savaient prendre soin et entretenir leur environnement naturel au sein duquel ils vivaient en parfaite symbiose.

Dans ce cadre, nous allons intensifier nos efforts pour atténuer nos émissions de gaz à effet de serre (GES), à travers l'amélioration de notre efficacité énergétique, l'élimination du torchage et la mise à l'évent des gaz, la réduction des fuites et le lancement de projets forestiers à fort potentiel d'absorption des GES.

Aussi, nous ne ménagerons aucun effort pour s'attaquer aux autres problèmes environnementaux, afin de protéger la biodiversité de notre patrimoine naturel, de préserver la qualité et la disponibilité de nos ressources hydriques, de garantir la qualité de l'air et d'utiliser efficacement les ressources naturelles.

Pour atteindre ces objectifs, nous adopterons une approche proactive qui valorise les ressources naturelles, contribue à stimuler l'économie circulaire et l'innovation et se concentrer sur les contributions positives de toutes nos parties prenantes nationales et internationales.

Notre comportement et notre niveau de conscience environnementale d'aujourd'hui, participeront à garantir un avenir sain et harmonieux à nos générations futures.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DE SONATRACH



Le 10 juin 2021, s'est tenue l'Assemblée Générale ordinaire de SONATRACH, présidée par le Ministre de l'Energie et des Mines, avec ses deux membres, le Ministre des Finances et le Gouverneur de la Banque d'Algérie.

Lors de cette Assemblée Générale, il a été procédé à la présentation et à l'adoption du bilan annuel de la société pour l'exercice 2020. Ce bilan porte sur les activités de production, d'investissement, de commercialisation et des comptes sociaux.

Les membres de l'Assemblée Générale ont examiné d'autres dossiers dont l'actualisation et l'amélioration des mesures de passation des marchés.

CLASSEMENT DES 500 MEILLEURES ENTREPRISES AFRICAINES : SONATRACH TOUJOURS NUMERO UN EN AFRIQUE

Le Groupe SONATRACH a été classé en tête de liste des 500 meilleures entreprises africaines pour l'année 2021.

La revue « Jeune Afrique » a, en effet, positionné SONATRACH à la première place de son classement annuel des entreprises africaines, et ce, à l'instar des années précédentes où celle-ci a été leader des entreprises implantées sur le continent africain.

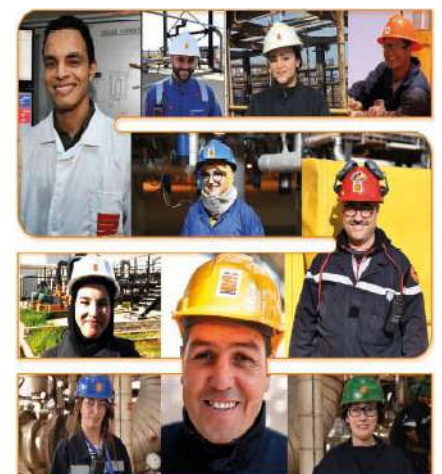
Un classement effectué dans un contexte particulier, celui de la crise sanitaire mondiale.

SONATRACH compte 154 filiales, ce qui lui permet d'être la seule compa-

gnie africaine du secteur à déployer ses activités depuis l'exploration pétrolière jusqu'à la commercialisation, tout en œuvrant pour la promotion du contenu local sur tous ces segments.

Cette consécration vient s'ajouter à celle du Président Directeur Général du Groupe SONATRACH, M. Toufik HAKKAR, qui a été classé par la Revue spécialisée Forbes Middle East, 5^e meilleur PDG dans la liste annuelle des plus puissants dirigeants d'entreprises du Moyen-Orient.

Cette double consécration confirme la bonne dynamique dans laquelle s'est engagée SONATRACH pour faire



face aux défis actuels du secteur de l'énergie, tenir ses engagements et garantir l'indépendance énergétique de l'Algérie sur le long terme.

SIGNATURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE BRANCHE HYDROCARBURES

« La signature de la Convention Collective Branche Hydrocarbures constitue à mon sens, un renforcement de l'engagement historique de SONATRACH vis-à-vis de ses Ressources Humaines et un levier certain pour la prise en charge effective de leurs préoccupations socio-professionnelles. » C'est en ces termes que M. Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH, a souligné l'importance de la Convention Collective Branche Hydrocarbures, lors de la cérémonie de signature qui lui a été consacrée, le 09 juin 2021, à la salle Othmane KHOUANI, du siège de la Direction Générale de SONATRACH.

Cette cérémonie a été rehaussée par la présence de Messieurs Salim LABATCHA, Secrétaire Général de l'UGTA, Hamou TOUAHRIA, Secrétaire Général de la FNTPGC, Khellaf DJERROUD, Secrétaire Général du Syndicat National de SONATRACH ainsi que les Présidents Directeurs Généraux des Holding et Filiales du Groupe SONATRACH et les Cadres Dirigeants.

Renforçant l'éthique dans laquelle s'inscrit le Groupe SONATRACH, cette

Convention Branche permettra d'ouvrir de nouvelles perspectives aux filiales du Groupe et consolidera leurs relations et leurs échanges, dans le but d'œuvrer pour le bien-être des travailleurs, l'amélioration continue des conditions de travail, la mise en œuvre effective de la politique sociale traditionnellement prônée par SONATRACH et pour le développement d'initiatives de coopération dans le domaine du HSE.

Cette convention a été signée par M. Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH et par M. Hamou TOUAHRIA, Secrétaire Général de la FNTPGC.

A cette occasion, M. Hamou TOUAHRIA, a souligné que l'amendement de cette convention est le fruit de deux années de travail de la commission qui s'est penchée sur l'examen et l'étude des préoccupations socio-professionnelles des travailleurs. Il n'a pas manqué de rappeler la qualité du dialogue continu entre la Direction Générale et son Partenaire Social, gage de la stabilité et de la paix sociale.

La cérémonie de signature de cette convention, a également été

l'occasion de se remémorer les pionniers de SONATRACH qui ont établi la première convention collective Groupe en 1994 et qui a été signée par feu M. Abdelhak BOUHAFES, Directeur Général de SONATRACH à cette époque et par M. Khaled REBAH qui était le Secrétaire Général du Syndicat de SONATRACH. Un émouvant témoignage filmé de M. REBAH a d'ailleurs été projeté lors de cette cérémonie, dans lequel il est revenu sur les droits des travailleurs garantis par la signature de cet accord d'accord et sur la qualité de la relation de la Direction Générale avec son Partenaire Social.

Il est à signaler, que l'aboutissement de la signature de la Convention Collective Branche Hydrocarbures, vient suite aux travaux d'un groupe de travail composé des Directeurs Ressources Humaines des Activités et des Filiales du Groupe, pour l'examen du contenu de la proposition d'amendement introduite par la FNTPGC en prévision d'une négociation entre les deux parties. Les conclusions de ces travaux ont été soumises à une commission paritaire pour écrémage et validation.





Interview de M. Hamou TOUAHRIA, Secrétaire Général de la FNTPGC

Quel est l'apport de la convention collective branche pour les travailleurs du Groupe ?

A l'instar de toutes les Conventions Collectives, la Convention du Groupe SONATRACH/Branche Hydrocarbures est un cadre primordial négocié par les partenaires sociaux, dans le cadre de la Loi et sans contradictions avec les textes du Code de Travail, suivant les besoins spécifiques et la nature de l'activité économique de notre Groupe SONATRACH et ses missions.

Le Groupe SONATRACH veille à la réalisation des objectifs qui lui sont assignés et à l'amélioration de son fonctionnement, en accordant toute l'importance à la mobilisation et la motivation de sa Ressource Humaine qui demeure sa première richesse.

A travers cet accord, le Groupe SONATRACH offre à ses travailleurs des avantages et des acquis socio-professionnels, avec le renforcement des volets de la santé, de la sécurité, de l'hygiène et de l'environnement et la sauvegarde des intérêts matériels et moraux des travailleurs. Quant aux Filiales du Groupe, elles peuvent s'en inspirer et à les adapter en fonction de leurs situations et capacités financières respectives.

Quels sont les référents juridiques sur lesquels repose l'accord conclu entre l'Entreprise et son partenaire social ?

La "Convention du Groupe SONATRACH/Branche Hydrocarbures" est un Accord conclu entre la Direction Générale du Groupe SONATRACH et la Fédération Nationale des Travailleurs du Pétrole, du Gaz et de la Chimie (FNTPGC), l'organisation syndicale représentative des travailleurs du Secteur d'Hydrocarbures et leur porte-parole. Elle vient compléter la législation du travail par des dispositions propres à notre Secteur et s'appuie sur une batterie de lois et de textes réglementaires dont nous citerons :

- La Loi N° 90-11 du 21 avril 1990, modifiée et complétée, relative aux relations de travail,
- La Loi N° 90-14 du 2 juin 1990, modifiée et complétée, relative aux modalités d'exercice du droit syndical,

- La Loi N° 88-07 du 26 Janvier 1988, modifiée et complétée, relative à l'hygiène, la sécurité et la médecine de travail,
- Le Décret exécutif N°09-°05 du 08 Janvier 2005, relatif aux Commissions Paritaires et aux préposés à l'hygiène et à la sécurité,
- Les Conventions Collectives des Entreprises Filiales du Groupe SONATRACH.

Quels ont été les amendements apportés à l'ancienne version ?

La dernière "Convention du Groupe SONATRACH/Branche Hydrocarbures" du 23 Février 2010 répondait déjà à certaines préoccupations, mais avec les changements qu'a connu le Secteur et l'impact des mutations économiques, technologiques et sociales, la pratique et le quotidien du Groupe SONATRACH et de ses travailleurs a évidemment évolué, imposant l'adaptation, l'actualisation et l'enrichissement de l'ancienne Convention, pour répondre et d'apporter des solutions aux nouvelles préoccupations des travailleurs de la Branche Hydrocarbures à leurs revendications socio-professionnelles.

Dans cette optique, la nouvelle Convention conforte et consolide la vision commune de la relation qui unit la Direction Générale du Groupe SONATRACH et la FNTPGC, notamment à travers :

- La valorisation du principe de mutualisation et d'échange d'expérience sur les deux (02) aspects fondamentaux HSE et Œuvres Sociales,
- L'utilisation commune, selon le cas et les situations, des infrastructures du Groupe pour faire bénéficier les travailleurs du Groupe SONATRACH,
- La prévention et le règlement des conflits individuels et collectifs,
- Veiller au versement régulier de la rémunération aux travailleurs du Groupe,
- Les Entreprises de la Branche Hydrocarbures, sont tenues de porter à la connaissance de leurs personnels les postes à pourvoir en interne via la bourse de l'emploi.
- Avantager les travailleurs qui ont exercé quinze (15) ans et plus au Sud, dans le traitement des demandes de mutation.
- L'élargissement du système Tiers payant dans les Entreprises du Groupe.
- Mettre à la disposition de la Fédération et leurs Syndicats respectifs les moyens nécessaires à leurs fonctionnements, conformément aux dispositions législatives.



FORUM ÉCONOMIQUE ALGÉRO-LIBYEN SONATRACH ENGAGÉE

SONATRACH était présente en force le samedi 29 mai 2021 au forum économique algéro-libyen qui s'est tenu à Alger du 29 au 30 mai 2021, pour de renforcer la coopération économique entre les deux pays, dans un contexte assez exceptionnel, marqué par le retour de la paix et de la stabilité en Libye.

Aussi, avec le retour de la paix dans ce pays, l'Algérie compte participer encore plus pour une reprise économique et sociale conséquente.

C'est ainsi que SONATRACH a tenu à être parmi les grandes compagnies algériennes dans divers domaines et à participer au renforcement de ces liens économiques.

Pour mettre en exergue l'importance qu'accorde le Groupe SONATRACH à ce renforcement, le Président-Directeur Général, M. Toufik HAKKAR, a tenu à présenter SONATRACH lors de ce forum.

Ainsi, la présence de SONATRACH à ce forum s'est notamment concrétisée à travers un panel consacré

au thème de l'énergie qui a traité des hydrocarbures, de l'électricité et des énergies renouvelables ainsi que des rencontres B2B.

Après avoir présenté une fiche technique complète de la compagnie et les compétences avérées ainsi que le savoir-faire de ses différentes filiales, M.Toufik HAKKAR a mis en relief la très grande expérience du Groupe SONATRACH dans le domaine des hydrocarbures, allant de la source jusqu'à la livraison pour l'utilisateur, expérience dont pourra profiter la Libye pour la relance de son industrie pétrolière.

Le PDG de SONATRACH a aussi assuré les responsables libyens présents au forum de la disponibilité de SONATRACH à améliorer les relations exceptionnelles avec les frères libyens afin de mettre en place une coopération économique au bénéfice des deux parties et développer l'industrie pétrolière et gazière dans les deux pays.

Soulignons que cet événement a également inclus une exposition

du 29 au 30 mai au niveau de la SAFEX, qui a connu la participation de plusieurs filiales de SONATRACH à l'instar de l'ENAGEO, ENAFOR, ENTP, ENSP, ENGTP, ENGCB, ENAC, et SAFIR.

Par ailleurs, notons qu'en date du 04 Mai 2021, le Président Directeur Général de SONATRACH, a reçu, au siège de l'Entreprise, une délégation de la National Oil Corporation (NOC Libye) conduite par M.Mustafa Abdulla SANALLA, CEO de ladite compagnie. Plusieurs axes de coopération ont été passés en revue, notamment les activités d'exploration et production, les services pétroliers et la formation. La question de la reprise des activités de SONATRACH en Libye a également été évoquée.

Pour rappel, SONATRACH opère déjà en Libye (Bassin de Ghadames) à travers sa filiale SIPEX sur deux blocs.



RENFORCEMENT DES CAPACITES DE TRANSPORT PAR CANALISATION

MISE EN SERVICE DE L' EGPDF

Le 6 mai 2021 a été mis en service l'extension du gazoduc Pedro Duran Farell, reliant le terminal départ de Kasdir de la Wilaya de Naama vers le terminal arrivée de Beni-Saf de la Wilaya de Ain Timouchent. Le EGPDF a été mis en service lors d'une visite conduite par le Ministre de de l'Energie et des Mines, M. Mohamed ARKAB.

Cette nouvelle infrastructure permettra de renforcer les capacités de SONATRACH en matière d'exportation de gaz, et contribuera ainsi à

consolider sa stratégie de commercialisation.

M. ARKAB a indiqué, à l'occasion de la mise en service de cette extension, que son exploitation permettra de couvrir la demande accrue du le gaz algérien et assurera l'approvisionnement du marché local.

Ce projet, dont les travaux ont été confiés à l'entreprise Cosider-Canalisations et l'Entreprise Nationale de Canalisations (ENAC), consiste en la réalisation d'une nouvelle

canalisation, d'un diamètre de 48 pouces sur un linéaire de 197 kilomètres entre le terminal de départ de Kasdir et le terminal arrivé de Beni-Saf. Il a été réceptionné après 24 mois de travaux avec des moyens de réalisation et un savoir-faire 100% algériens.

Outre le renforcement des capacités de transport de SONATRACH, la réalisation du EGPDF est un exemple d'intégration nationale réussie.

VISITE DE TRAVAIL AU PÔLE INDUSTRIEL DE HASSI MESSAOUD L'OPTIMISATION DES COÛTS : UN ENJEU DE PERFORMANCE

Le pôle industriel de Hassi Messaoud a fait l'objet d'une visite de travail d'une délégation conduite par M. Toufik HAKKAR PDG de SONATRACH le, 21 avril 2021.

Plusieurs projets industriels relevant des Directions Régionales de Hassi Messaoud et de Haoud el Hamra, ont été inspectés à cette occasion.

La visite a été entamée par l'inspection du complexe industriel Naïli Abdelhalim « Z CINA », où la délégation s'est enquis de l'état d'avancement des travaux au niveau de la station de pompage et d'injection de gaz dans la zone Nord, avant de se rendre au site abritant le projet de réalisation d'une quatrième unité de production de gaz de pétrole liquéfié (GPL). Cette infrastruc-

ture permettra à l'avenir de traiter les gaz saturés provenant des gisements alentours de Hassi Messaoud.

La visite s'est poursuivie par l'inspection du complexe de séparation et de compression de gaz dans le Nord de Hassi Messaoud, dont les travaux de réalisation ont été achevés et actuellement en phase test.

La Direction Régionale de Haoud el Hamra relevant de l'Activité Transport par Canalisation, a également été au programme de cette visite. Sur place, le PDG de SONATRACH, lors d'une rencontre organisée avec les travailleurs, a été à l'écoute de leurs préoccupations. A cette occasion, il n'a pas manqué de valoriser la ressource humaine de l'Entreprise et son rôle dans

le déploiement de la stratégie de SONATRACH ainsi que dans l'assurance de l'intégrité des installations et des unités de production. Il a également préconisé une rationalisation des dépenses, en veillant à l'optimisation des coûts à la modernisation des modes de gestion. Le premier responsable de l'Entreprise a abordé le rôle du Comité d'Ethique, installé dernièrement, et du dispositif mis à la disposition des travailleurs leur permettant de remonter leurs préoccupations directement à la Direction Générale.

La dernière étape de cette visite a été la station de pompage « OB1 » où la délégation a inspecté la salle d'opération pour s'enquérir des conditions de travail des ingénieurs et des techniciens.



Dans le cadre de ses activités M. Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH, a accordé plusieurs audiences à des ambassadeurs, ainsi qu'à des responsables de compagnies pétrolières et de services.

Ces audiences ont permis à M. le PDG et à ses hôtes de s'entretenir sur des sujets relatifs à l'industrie des hydrocarbures et ses dérivés, de discuter de l'état des lieux des partenariats et des perspectives de développement en commun.



**Son Excellence l'Ambassadeur de France en Algérie,
M. François GUYETTE**



**Son Excellence l'Ambassadeur d'Italie en Algérie,
M. Giovanni PUGLIESE**



**Le Président Directeur Général de PETROFAC,
M. Sami ISKANDER**



**Le Directeur Général de SINOPEC Algérie,
M. Wu XIULI**



**M. ALASDAIR Darley Shepherd COOK,
Executive Vice-President EQUINOR**

UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION CONFIRMÉE

Forte de ses atouts et de sa réputation de fournisseur fiable d'énergie, notamment en gaz, SONATRACH suscite un intérêt certain de la part des partenaires étrangers.

En effet, SONATRACH a multiplié les accords avec de grandes firmes dans le domaine de la vente de gaz ainsi que la recherche d'opportunités d'investissement, notamment sur le domaine minier national en raison de ses grandes potentialités et du cadre juridique attrayant introduit par la Loi N° 19-13 du 11 décembre 2019.

SHELL INTERNATIONAL TRADING AND SHIPPING COMPANY LIMITED NOUVELLES PERSPECTIVES

Le 1^{er} avril 2021, SONATRACH et Shell International Trading and Shipping Company Limited ont signé un protocole d'entente. Ce protocole permettra aux entreprises d'explorer des moyens de coopération sur l'approvisionnement et le négoce du pétrole brut, du gaz naturel et des produits dérivés du pétrole, ainsi que sur le commerce des produits environnementaux.

Cet accord offre également un cadre aux deux parties pour discuter des moyens de réduire les émissions de gaz à effet de serre et d'améliorer les pratiques de gestion du carbone.



EQUINOR ENGAGEMENT RÉAFFIRMÉ

La compagnie norvégienne Equinor (ex Statoil), qui opère en Algérie depuis 2004, a également signé un Mémoire d'entente avec SONATRACH le 17 mai 2021. Ce mémorandum permettra d'examiner les opportunités de coopération dans les domaines d'exploration et de production des hydrocarbures, en Algérie et à l'international. L'accord porte également sur la coopération dans la protection de l'environnement, les nouvelles technologies et la performance opérationnelle relative aux hydrocarbures. Lors de la cérémonie de signature, le PDG de SONATRACH M. Toufik HAKKAR, a indiqué que cet accord vise à étendre son partenariat existant avec Equinor, au-delà du terme des contrats actuels qui s'achè-



veront en 2027. Il ajoutera que cet accord démontre l'intérêt du partenaire norvégien pour le domaine minier national qui dispose encore de beaucoup de potentialités. M. HAKKAR dira également : **"D'autre part, nous avons échangé**

autour de l'investissement avec notre partenaire sur des projets nouveaux à l'étranger, dans des pays présentant de nouvelles opportunités d'investissement dans le gaz et le pétrole, notamment en Afrique".

SINOPEC DES OPPORTUNITÉS PROMETTEUSES

Le 20 mai 2021, deux documents ont été signés avec le partenaire Chinois SINOPEC. Il s'agit d'un Protocole d'Accord et d'un Mémoire d'Entente (MoU).

Le protocole d'accord vise à renforcer le partenariat historique sur le périmètre contractuel de Zarzaitine, dans le bassin d'Illizi. Il a pour objet de définir le cadre de coopération entre les parties en vue de la conclusion d'un nouveau contrat d'hydrocarbures sur ce périmètre, sous l'égide de la nouvelle loi régissant les activités hydrocarbures. Quant au Mémoire d'entente, il vise à identifier les opportunités d'investissement conjoint dans les projets d'exploration et de production d'hydrocarbures, intégrant une coopération dans le domaine du GNL et de la pétrochimie en Algérie et à l'étranger.



SINOPEC est présente en Algérie depuis 2003 et exploite, en association avec SONA-TRACH, le périmètre contractuel de Zarzaitine, dans le cadre d'un contrat ayant pour objet l'augmentation du taux de récupération des réserves de pétrole brut. Les deux partenaires ont convenu

également de coopérer sur des projets post-hydrocarbures en Algérie, à l'instar des projets d'énergies renouvelables ainsi que dans l'énergie solaire et l'hydrogène.

ENI DES RELATIONS HISTORIQUES CONFORTÉES

Un avenant au contrat d'achat et de vente de gaz a été signé, le 1er Juin 2021, entre SONATRACH et son partenaire ENI. Cet avenant concerne un contrat d'achat et de vente de gaz naturel, datant de 1977 et liant SONATRACH et ENI.

Il fixe les conditions commerciales de la livraison de gaz naturel pour l'année gazière 2021-2022, définit également les principes de livraison par SONATRACH à ENI, de volumes additionnels sur le marché italien. Cet avenant réaffirme l'engagement des deux parties pour la consolidation de leur partenariat. La cérémonie de signature s'est déroulée en marge d'une réunion entrant dans le cadre des rencontres périodiques relatives à l'examen des projets



entre SONATRACH et ENI, au cours de laquelle les deux compagnies ont passé en revue l'état d'avancement des projets d'exploration et de production ainsi que les initiatives en cours, sur la formation, le

bio-raffinage, les opportunités à l'international et les projets d'énergie renouvelables, notamment le projet de laboratoire solaire « Solar Lab » dont la réception est prévue pour le 4ème trimestre de 2021.



IMPLEMENTATION DE LA METHODE DU « CHEMIN CRITIQUE » DANS LA GESTION DES PROJETS

Dans le cadre de l'initiative visant l'optimisation et l'accélération de la réalisation des projets, la Direction Transformation en collaboration avec la Direction Centrale EPM a organisé plusieurs ateliers dédiés au retour d'expérience de l'utilisation de la méthode « chemin critique » dans la gestion de projet.

Après le workshop organisé les 11 et 12 avril 2021 (voir info express n°19) une série de

workshop a été organisée durant les périodes allant du 1^{er} au 02 juin et du 06 au 07 juin 2021 au niveau du Centre d'Innovation de la Direction Générale, au profit des collaborateurs des Activités TRC, RPC et LQS ainsi que ceux du projet SH One de la DC DSI.

A l'instar du 1^{er} workshop, un partage de retour d'expérience de la DC EPM dans le suivi de cette méthode a été au programme. Ces rencontres ont permis à des participants de profils différents

des Activités et Directions de projets de l'Entreprise, de prendre connaissance de l'expérience de l'application de cette méthode sur le terrain et de mieux l'appréhender dans la gestion des projets.

Lors de la tenue de ces workshops, la rédaction de SONATRACH News s'est rapprochée de quelques participants et a pu recueillir des témoignages.



**DERRAR Abdel-Ilah , Sous-Directeur Technique P-I –
Direction Télécommunications- Activité TRC**

Le thème est très fructueux et s'inscrit parfaitement dans la stratégie de la transformation de SONATRACH. Les échanges des participants venant des autres Activités de SONATRACH m'ont permis de percevoir de très près les méthodes de travail ainsi que les techniques mises en place pour appréhender la CPM [Critical Path Method].

La CPM est un outil universel très puissant de gestion des projets. Sa maîtrise permettra de mieux gérer les délais de réalisation de nos projets en se focalisant sur l'essentiel et de ciblant les activités critiques qui pourraient induire des délais supplémentaires, voir des pénalités et des contentieux.



**BENDIAB Zakaria Aboubakr, Ingénieur Planning -
Division Investissement- Activité LQS**

Je tiens à remercier vivement Mme Radia GUEDDOURA, animatrice de ce workshop pour son énergie et son enthousiasme, de nous avoir fait partager de par son expérience, les méthodes utilisées dans la gestion des projets au niveau de la DC EPM.

Elles étaient principalement accentuées sur l'utilisation du logiciel Office Excel pour le traitement et l'exploitation des données importées de PRIMAVERA Oracle, dans le but de déterminer toutes les informations possibles et de faire un suivi des activités et des tâches constituant le chemin critique d'un planning de projet, sans pour autant avoir cette application installée au niveau

du PC. Aussi, je tiens à saluer tous les participants de ce workshop, pour l'échange d'expérience qui a eu lieu, dans le cadre de la gestion des projets et pas uniquement entre les Activités de SONATRACH mais aussi en interne de ces Activités.



**CHAMI Mohamed Chef Service Travaux- Direction DSR
affecté au projet RGG1-Activité TRC**

Ce workshop est d'une grande qualité. Nous avons appris que les retards sur les projets ne sont pas une fatalité. Le fait de se concentrer sur la réalisation des tâches qui constituent le chemin critique, maximise les chances de terminer le projet dans les délais contractuels. La maîtrise du chemin critique est un outil précieux pour identifier au plus tôt, les aléas qui peuvent retarder le projet.



**GUEDDOURA Radia
Project Control Manager, Projet Raffinerie Hassi Messaoud**

Je suis l'animatrice du workshop « Méthode chemin critique » et utilisatrice de ses outils en tant que Project Control au niveau de notre entreprise. L'Objectif de ce workshop est l'initiation à cette méthodologie de planification avec l'imprégnation des participants de l'utilisation de ses outils, ceci dans le but d'assurer un meilleur suivi et contrôle, en terme de délai, de nos projet d'investissement en phase exécution.



PROJET COST : WORKSHOPS COLLECTE D'IDÉES D'OPTIMISATION

Dans le cadre de sa démarche participative dans la promotion de l'optimisation des coûts, l'équipe du projet COST a lancé un important programme de Workshop - Métier, dédiés à la collecte d'idées d'optimisation des coûts qui cible l'ensemble des Activités et structures de SONATRACH. Ce programme a pour but d'inciter les collectifs à réfléchir et à proposer des idées visant à renforcer la performance avec une optimisation des coûts pour plus d'efficacité et d'efficience.

Activité Commercialisation

Le premier Workshop a eu lieu au niveau du siège de l'Activité Commercialisation le 12 avril 2021. A travers une matrice développée par l'équipe COST, toutes les propositions des cadres de l'Activité Commercialisation ont été classées selon la complexité de leur mise en œuvre par rapport à leur impact sur les plans du

temps, interface et investissement. Cet outil permettra une consolidation uniforme de toutes les propositions de toutes les Activités de SONATRACH, à travers des reportings paramétrés à l'avance. L'approche participative du projet COST va permettre l'implication du capital humain de l'Entreprise à cette démarche stratégique et va mettre en évidence de nouvelles pistes d'optimisation pour SONATRACH.



Les échos de la rencontre de la Direction Transport Maritime



ABDOUNI EL HOUCINE,
Chef Service Exploitation
et Surestaries, Département
Transport Maritimes
Hydrocarbures
Liquides - Direction
Transport Maritimes.

Ma participation au premier workshop, m'a permis de partager mes réflexions sur l'optimisation des coûts liée à de mon métier qui est considéré comme centre des dépenses dans notre

Activité, l'atelier s'est très bien déroulé avec 28 idées collectées.

L'optimisation des coûts est un grand challenge surtout dans notre domaine. Pour moi le facteur RH est la clé de toute réussite « l'homme est coupable mais capable », avec un engagement responsable professionnel et durable. En partant de l'état actuel, l'optimisation des coûts dans mon domaine d'activité est possible et peut avoir un impact important en adaptant nos pratiques, nos installations portuaires et nos procédures.



Azzeddine GHAYOUT,
Assistant Exploitation
Transport Maritime -
Direction Transport
Maritimes

Dans un monde en pleine mutation énergétique, et un contexte économique difficile affecté par la pandémie de la COVID-19 ainsi que par la chute des prix de baril, l'optimisation des coûts devient incontournable et ce pour tous les secteurs d'activités.

L'optimisation des coûts dans l'Activité COM est possible, les employés de l'Activité travaillent avec des connaissances avancées, que ce soit dans le domaine des ventes, négociations des contrats et accord de gaz et affrètement des navires. Les expériences vécues dans le travail au quotidien permettent de déceler des manquements qui peuvent être évités, des formalités lourdes qui peuvent être allégées ou bien des procédures qui devront être installées pour que l'efficacité et la qualité du travail s'améliorent en faveur de gains considérables, en temps et en devises.

Activité Exploration-Production

Cette démarche participative et innovante s'est également concrétisée lors du Workshop COST qui a eu lieu au niveau de la Base de vie 24 Février de la Direction Régionale de Hassi Messaoud, l'Activité Exploration Production, où une soixantaine de personnes réparties en groupes de 25, sont venues y assister. Une rencontre constructive et instructive entre les participants issus de différentes régions de l'Activité EP, à savoir : Production, Forage, Exploration, Associations et Laboratoires et avec la contribution du leader du projet de l'Activité EP M. TAGNIT HAMMOU Mohamed Said, Cadre Supérieur Division Forage et ex Directeur des Opérations Forage Hassi Messaoud, . Il a animé une présentation qui a connu un grand engouement, compte tenu de l'élan d'enthousiasme qui s'est fait sentir au sein de l'auditoire.

La tenue de ces workshops dédiés au projet COST, a encore une fois confirmé la réceptivité et l'empressement des participants à l'idée de se voir offrir cette possibilité de prendre la parole et de pouvoir émettre des suggestions aussi anodines soient-elles, mais qui pourraient être la solution de demain. Une séduisante perspective qui n'a fait qu'attiser leur soif d'apporter leur contribution.





CLÔTURE DU PARCOURS DE FORMATION "COMMUNICATION DE CRISE" POUR LES TOP MANAGERS DE L'HYPROC SHIPPING COMPANY



La SONATRACH Management Academy a organisé, les 07 et 08 Avril 2021 au niveau de son site d'Oran, la cérémonie de clôture du parcours de formation intitulé « la communication de crise » destiné aux Top-Managers de la filiale HYPROC SHIPPING COMPANY.

Animée par des consultants-formateurs expérimentés dans le domaine, cette formation avait pour objectif d'accompagner les Top -Managers dans le but de s'approprier des méthodes efficaces pour garder la main sur la communication et crédibiliser leur discours.

Aussi, ce parcours leur a permis de prendre conscience de la vulnérabilité des entreprises en période de crise et de la nécessité d'anticiper pour gérer une telle situation de crise grâce, notamment grâce à l'adoption d'une posture de leadership affirmée durant la crise.

Ce parcours était composé de dix (10) modules spécifiques à la communication en temps de crise et qui ont répondu favorablement aux attentes des apprenants :

- Module 01 : La crise et gestion de crise
- Module 02 : La communication orale en temps de crise
- Module 03 : La résilience individuelle et collective
- Module 04 : La résilience organisationnelle
- Module 05 : Le Leadership
- Module 06 : La conduite du changement
- Module 07 : L'agilité
- Module 08 : Les stratégies de communication
- Module 09 : Le plan de communication
- Module 10 : Le Média training

Dans une ambiance à la fois solennelle et très conviviale, ce parcours a été marqué par des échanges positifs, motivants et encourageants entre apprenants et formateurs.

La session a été clôturée par une cérémonie de remise d'attestations de formation aux Top-Managers qui ont participé à ce parcours de formation.



INSTALLATION DE LA COMMISSION SUPÉRIEURE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Le 26 avril 2021, le Président Directeur Général, M. Toufik HAKKAR, a procédé à l'installation de la nouvelle composante de la Commission Supérieure d'Hygiène et de Sécurité (CPSHS) de l'Entreprise.

La cérémonie d'installation s'est déroulée au niveau du siège de la Direction Générale, en présence du Secrétaire Général du Syndicat National, M. Khellaf DJERROUD.

Cette Commission Paritaire Supérieure d'Entreprise ainsi que celles instituées au sein de chacune des différentes unités de SONATRACH (CPHS), constituent des organes de contrôle et de surveillance, de

protection et d'information des salariés. Elles sont obligatoires afin de veiller au respect des dispositions réglementaires en matière de santé et de sécurité. Les membres de ces commissions sont choisis en raison de leurs qualifications ou de leur expérience en la matière.

Les CPHS ont pour missions réglementaires notamment l'application de la Politique Générale de l'Entreprise en matière d'Hygiène et de Sécurité ; le développement de la Médecine du Travail ainsi que l'amélioration des conditions de travail.

Ces organes paritaires procèdent en outre aux inspections et investigations afin de s'assurer du respect

des règles, des procédures et des consignes et examinent également, aux fins de prévention, les bilans et statistiques relatifs aux accidents du travail et aux maladies professionnelles auxquelles peuvent être exposés les travailleurs.

Soucieuse de la santé et de la sécurité de ses collectifs, SONATRACH s'assure constamment de l'application des exigences réglementaires et normatives en la matière et procède régulièrement aux améliorations nécessaires tout en veillant au développement de l'évaluation du risque professionnel et de la promotion de la culture HSE au sein de l'Entreprise.



GESTION DES URGENCES ET DES CRISES

EXERCICE DE SIMULATION D'INCIDENT AU NIVEAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Un exercice de simulation avec évacuation du personnel a été organisé le 26 mai 2021, au niveau de la salle de conférence du siège de la Direction Générale de SONATRACH, en collaboration avec la Protection Civile.

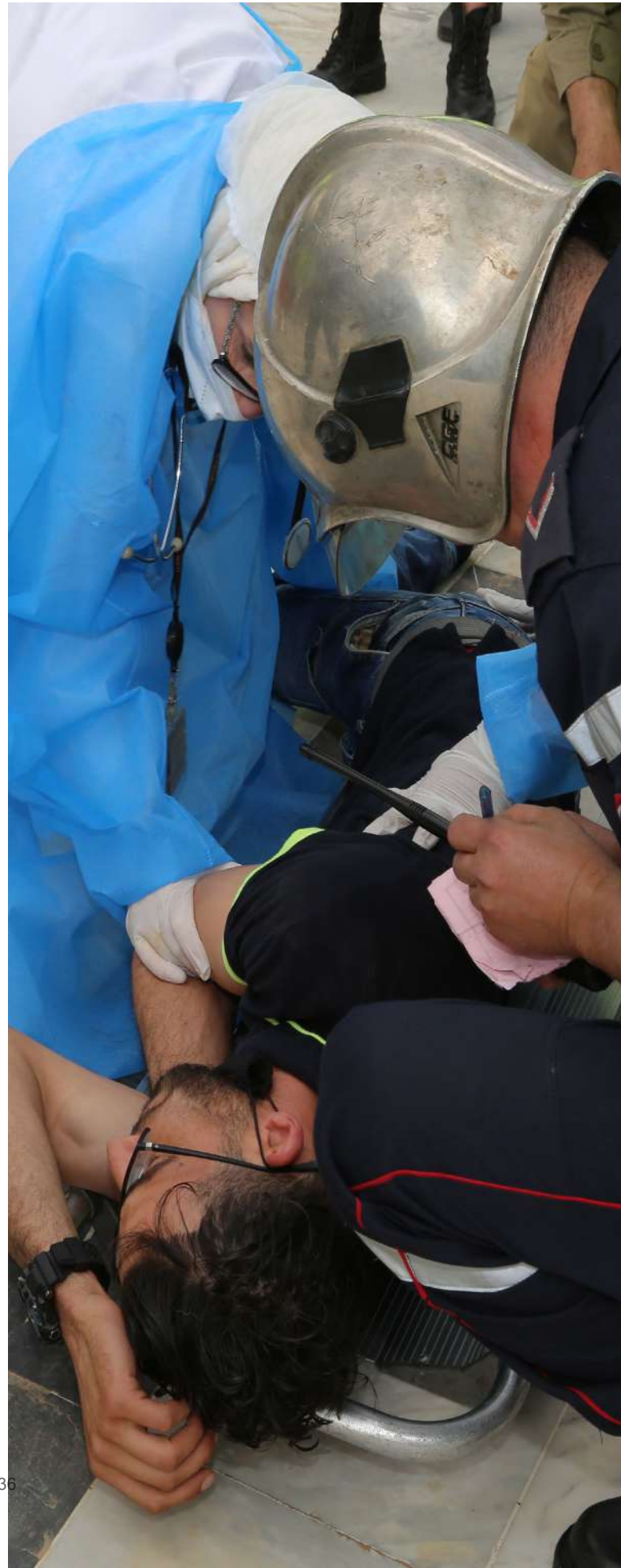
Cet exercice organisé par la Direction Hygiène et Sécurité/DCHSE s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du système de gestion des urgences et des crises de SONATRACH, qui prévoit l'organisation de deux (02) exercices par an au niveau des sites du Groupe.

En effet, l'exercice retenu conçu sur la base d'un scénario d'un incident d'origine électrique au niveau la salle de conférence de la DG, permet de tester et d'observer le comportement du personnel lors de l'évacuation et évaluer la performance du système de détection et de mise en sécurité incendie de la salle de conférence.

La simulation a comporté le déclenchement du plan d'intervention interne (PII) du siège de la DG pour tester le déploiement de ses moyens d'intervention et d'évacuation avec la mobilisation du poste de commandement des opérations internes. Ce qui permet de tester et d'évaluer la réactivité du dispositif de réponse à l'urgence et la coordination avec les secours externes.

Lors du débriefing qui a suivi l'exercice, les participants ont pu passer en revue les différents modules de l'exercice de simulation, relevant des points d'améliorations qui feront l'objet d'un plan d'action conjoint entre les structures en charge de l'exploitation et de la sécurité du siège de la Direction Générale.

Nous nous sommes rapprochés des intervenants et participants à l'exercice de simulation et ils nous ont fait part de leurs impressions.





KAABECHE Mourad, Lieutenant-Chef d'Unité de Protection Civile de la circonscription administrative de Bir Mourad Rais.

Le but de ce type de manœuvre est de déterminer le degré de préparation des agents d'intervention de l'entreprise, ainsi que la coordination entre les équipes de secours et d'intervention. Il est certain que le bâtiment est sensible et l'entreprise l'autre, sensible dans un lieu sensible. Cette manœuvre est prévue annuellement, une au premier semestre et une seconde au l'autre, semestre.



Mohamed KHERCHI – Cadre, DCP - Finances - participant à l'exercice de simulation

Je pense que ce genre d'exercice est enrichissant pour tout le personnel de la Direction Générale. Vu la travailleurs des agents d'intervention, du personnel du corps médical et des participants issus de toutes les Directions du Siège, cet exercice, à échelle réelle, nous apprend à garder son calme dans de telles situations, pour éviter toute complication. Je tiens à remercier nos collègues responsables de cet exercice pour leur professionnalisme, et tous ceux qui ont participé à la réussite de cette simulation.



Fateh RAHAI, Chef Département Sécurité-Coordonnateur - Direction Hygiène et Sécurité- Direction des Opérations Internes (PDOI)

Pour ce premier exercice de l'année 2021, nous avons procédé avec un scénario d'un incident d'origine électrique à la salle de conférence KHOUANI, nécessitant l'évacuation des occupants et le déclenchement du Poste de Direction des Opérations Internes (PDOI).

Des points positifs ont été enregistrés, notamment le délai d'évacuation d'une centaine de personnes en 1mn 8s, le bon encadrement de l'opération d'évacuation, la mise en sécurité de la salle et la bonne coordination entre l'équipe d'intervention de SONATRACH et celle de la Protection Civile. D'autre part, des points d'amélioration ont été relevés sur les plans opérationnel, organisationnel et gestion des urgences qui feront l'objet d'un plan d'action conjoint entre les structures en charge de l'exploitation et de la sécurité du siège DG. Nous saisissons cette occasion pour remercier vivement le personnel du siège de la DG. pour son implication et la Direction de la Protection Civile de la Wilaya d'Alger, pour sa précieuse collaboration dans la réalisation de cet exercice.

EVALUATION DE LA SIMULATION D'INCIDENT SUR L'OLÉODUC OB1 - M'SILA



S'inscrivant dans une démarche d'apprentissage à l'issue de chaque exercice PAM, la simulation réalisée le 07 avril 2021 sur l'oléoduc OB1 au PK 494 en amont de la station SP de M'Sila, a fait l'objet, les 02 et 03 juin 2021, d'une rencontre d'évaluation où les points forts et les points d'amélioration ont été discutés et partagés avec les parties internes du Groupe

SONATRACH et les intervenants externes de la ville de M'Sila.

Les actions pertinentes dégagées de cette rencontre seront prises en charge, par chaque structure concernée de l'Entreprise, en vue d'améliorer notre dispositif de réponse aux urgences, notamment sur le plan communication et protection de l'environnement.



DON D'EQUIPEMENTS MEDICAUX AU PROFIT DE LA POPULATION DE DEBDEB



Dans le cadre de la Responsabilité Sociétale de SONATRACH et de son partenaire Equinor, un don de deux (02) appareils d'hémodialyse a été remis, le 18 mai 2021, au profit de l'établissement public de santé de proximité de la localité de DEBDEB située dans la Wilaya d'Illizi.

Ces appareils médicaux permettront de soulager tous les malades souffrant d'insuffisance rénale au niveau de cette région enclavée du Sud, qui n'auront plus à faire le long déplacement vers le chef-lieu de la Wilaya d'Illizi, distant de plus de 400 Km.

Pour rappel, SONATRACH avait initié, durant l'année 2020, deux actions de solidarité en faveur des établissements scolaires de cette région, consistant en dons de chauffe-eaux solaires et de matériel informatique avec connexion Internet.

A l'occasion de la remise de ce don, la rédaction de SONATRACH News a pris contact avec Mme BENAOUZ Houria, Directrice de la Santé et de la Population de la circonscription administrative de DEBDEB, qui nous a livré ce témoignage.



L'unité d'hémodialyse de Debdeb mise en service au mois de Décembre 2020, fonctionnait au moyen de deux (02) générateurs mis au profit de deux malades, dont un attribué sans partage, à un patient avec sérologie positive.

Ce don de générateur d'hémodialyse, remis par SONATRACH au profit de l'Etablissement Public de Santé de Proximité DEBDEB, est un acquis qui va soulager les habitants de la région. Il, permettra à court et moyen terme, de préserver une offre de

soins de proximité et de renforcer le rapprochement familial des malades. Ces derniers étaient dialysés depuis des années au niveau de l'Etablissement Public Hospitalier d'Illizi et même au niveau de la wilaya d'El Oued, loin de leurs domiciles avec des frais de location. Ce don va, par ailleurs, assurer la continuité de la prise en charge des malades, par la disponibilité de générateurs de réserve en cas de panne et permettra aussi l'attribution d'un générateur sans partage à chaque malade présentant une sérologie positive au (HVB – HVC – HIV).



PARTENARIAT SONATRACH-UNIVERSITES SIGNATURE DE PLUSIEURS CONVENTIONS CADRES

Un workshop sur le partenariat entre SONATRACH et les universités du pôle Sud dans le domaine de la recherche et du développement, s'est tenu les 30 et 31 mai 2021 à Hassi Messaoud. Après les Workshops organisés le 25 février 2021 à Oran avec les Universités du pôle Ouest le 08 avril 2021 à Constantine avec les universités du pôle Est; cette rencontre s'inscrit dans une série couvrant les quatre pôles universitaires du pays et dont la prochaine, concernera les universités du centre.

Le workshop de Hassi Messaoud a connu la signature de plusieurs conventions-cadres portant sur le partenariat, l'échange de compétences, le développement et la promotion des inventions scientifiques axées sur les hydrocarbures et les énergies renouvelables. Ainsi, six (06) Universités et le Centre de Développement des Energies Renouvelables (CDER) - Unité Ghardaïa, ont signé des conventions-cadres avec SONATRACH.

Dans son allocution d'ouverture, M. Mustapha BENAMARA, Directeur

Central Recherche et Développement, a indiqué : « *...SONATRACH étant l'Entreprise nationale qui a la responsabilité d'assurer la sécurité énergétique du pays est tenue de travailler étroitement pour atteindre l'indépendance énergétique à long terme...* ».

M. Abderrahmane LAKEHAL, le représentant du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) a déclaré de son côté, que la signature de ce type de conventions entre les deux parties, traduit une vision stratégique sectorielle conjointe, impliquant la recherche scientifique, à travers la mobilisation de ses capacités et moyens, au service du développement socio-économique, notamment le secteur énergétique.

Animés par la Direction Recherche et Développement de SONATRACH, les débats ponctuant les travaux de la première journée ont été consacrés à la nécessité de l'élargissement de l'exploitation des énergies renouvelables, eu égard au grand potentiel solaire de

l'Algérie. D'autres thématiques liées à l'ingénierie des réservoirs et des fluides ainsi qu'au développement durable ont été abordées durant la seconde journée et ont généré des débats et des pistes de recherche intéressantes pour les deux parties.

Le workshop de Hassi Messaoud a également été l'occasion de gratifier les étudiants du club des hydrocarbures de l'Université Kasdi Merbah de Ouargla (Society Of Petroleum Engineers Student Chapter). Ce club a remporté le prix présidentiel 2021 Outstanding Student Chapter. Ce prix est la plus haute distinction de la Society Of Petroleum Engineers, (SPE) reconnaissant uniquement, 5% des meilleurs universités dans le monde pour leur série de travaux scientifiques qui ont été encadrés par un groupe d'experts mondialement reconnus. La SPE est une organisation professionnelle de renommée à but non lucratif, dont la mission est de collecter, diffuser et échanger des connaissances techniques du domaine Oil and Gas.



Interview de M. Mustapha BENAMARA, Directeur Central Recherche & Développement

Depuis la création de la Direction Centrale Recherche et développement en 2015, comment évaluez-vous son parcours ?

Comme vous le savez, l'intégration d'une nouvelle fonction dans une entreprise de l'envergure de SONATRACH est un peu délicate. Même si la recherche a existé depuis l'organisation du Centre de Recherche et Développement (CRD) en 1999, cette activité n'a pas eu l'élan escompté. Depuis 2015, la création de la Direction Centrale chargée de la RD a étendu l'activité à un niveau supérieur. Il y'a eu plusieurs ajustements de stratégie depuis cette date. Pour mettre en place les outils nécessaires à l'activité R&D, nous avons mené une réflexion portant sur l'existant mais aussi autour de la création de laboratoires RD Intra entreprise.

Un certain nombre d'actions ont été entreprises par la DC R&D pour accompagner et améliorer le rendement de SONATRACH. Pouvez-vous nous décrire la démarche adoptée dans ce sens ?

L'insertion de la Recherche et Développement dans les activités de SONATRACH devra être synonyme de rentabilité, d'optimisation et de décloisonnement des activités à travers une réelle maîtrise technologique de nos process. Il fallait tout d'abord se rapprocher davantage de l'opérationnel sur le terrain, écouter ses problématiques et revenir ensemble avec les spécialistes et experts métiers pour étudier l'état des lieux relevé et mettre en place un plan d'action par priorité et en toute célérité. Puis passer à l'aspect recherche de la solution novatrice en équipe et en rangs serrés afin de trouver une solution adaptable à la réalité du terrain et facilement déployable dans le process après une validation. C'est un processus qui nécessite l'implication de tous au bénéfice de notre activité et sa pérennité dans un environnement concurrentiel féroce. La R&D se positionne en tant que validateur de l'idée et l'accompagnateur de son upscaling rapide dans notre industrie.

Quelle est votre approche pour mettre en place les outils nécessaires à une R&D efficace ?

Comme expliqué tout à l'heure, mettre en place une R&D efficace et rentable nécessite d'abord et parallèlement aux actions concrètes réalisées, de créer certains outils de travail indispensables à la pérennité de cette fonction. Nous avons tout d'abord mis en place un Conseil Scientifique Entreprise qui assure le filtre des projets à fort intérêt économique. Ces derniers ont été engagés et leur suivi est régulier. Nous avons aussi procédé à la mise en place de plusieurs procédures R&D, à l'instar de la procédure projet de Recherche et la procédure de mise en place de brevet. Au total, une dizaine de procédures sont en cours d'élaboration et qui permettront le cadrage de toutes les actions

R&D qui seront menées par notre structure. Il est essentiel de rappeler la nécessité de notre engagement pour que tous ces outils soient conçus et élaborés conjointement avec toutes les parties prenantes de l'Entreprise, afin de garantir une cohérence certaine avec l'existant.

Il est également important de souligner que nous avons engagé plusieurs actions R&D avec l'Institut Algérien du Pétrole pour des raisons évidentes : La première est l'expertise, puisqu'il existe toujours des compétences rares et qui pourront contribuer immédiatement à cet effort, la seconde est géographique, étant donné que dans les clusters que nous mettons actuellement en place, l'IAP est physiquement présent. Ce lien logique entre la R&D et le Knowledge Management a été traduit conjointement par les deux structures sur le terrain.

Comment voyez-vous la R&D dans la fonction Oil & Gas et quelles sont ses interactions avec les activités métiers la composant ? Qu'en est-il du rôle de la DC RD et sa relation avec les autres structures de SONATRACH, notamment opérationnelles ?

La grande charge qui pèse sur les différentes activités les rend parfois inaccessibles et la disponibilité des experts est délicate. Nous essayons de nous investir en allant directement chez nos collègues afin de montrer notre présence et notre soutien pour la prise en charge leurs préoccupations. Nous essayons aussi d'expliquer à nos collègues opérationnels et à tous les niveaux, que notre principal rôle est le support technologique que ce soit à travers l'expertise existante à SONATRACH, en national ou même en international, si l'obligation l'exige. Le rôle de la DC RD est de créer cet environnement interactif entre experts afin de répondre, dans les délais et au moindre coût, à un problème réel que subit une activité.

Y a-t-il des résultats qui se sont concrétisés depuis le lancement de cette approche ?

Déjà à travers le brainstorming organisé en 2012, les axes de recherche identifiés et les diagnostics effectués avec les 128 relais RD existants aux seins de toutes les activités, plusieurs projets sont en cours avec une forte implication des structures opérationnelles. Depuis la mise en place du Conseil Scientifique de SONATRACH, plusieurs projets ont été évalués et analysés, plusieurs autres projets ont été finalisés et certains ont été présentés au Comité Exécutif restreint et sont même en phase d'implémentation in-house. Nous continuons sur cette lancée et nous sommes convaincus que l'existence du CST comme organe de suivi, va donner de meilleurs résultats à l'avenir.

Nous avons constaté Dans le courant de l'année 2021, nous avons constaté une réelle ouverture de SONATRACH au monde universitaire. Pouvez-vous nous décrire l'objectif de cette stratégie ? Y a-t-il des projets de recherche auxquels SONATRACH est associée en ce moment avec les universités ?

Notre premier objectif est l'optimisation. Nous savons tous que notre pays a énormément investi dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique. Nous nous sommes fixés l'objectif de fédérer toute cette matière grise existante et d'investir la plateforme technologique disponible et opérationnelle. Plus de 1000 chercheurs de haut niveau sont répartis dans nos universités et plus de 17 plateformes d'analyses technologiques sont opérationnelles. Ceci permettra certainement de résoudre plusieurs problématiques sans recours à un investissement quelconque. Aussi, nous avons étudié la répartition des universités algériennes et des domaines d'expertise et nous avons engagé cette action par clusters régionaux, du fait de la présence de nos zones industrielles, mais aussi de la présence de plusieurs universités et centres de recherches gravitant autour de celles-ci. Un premier workshop dédié au partenariat R&D entre SONATRACH et les universités a été organisé dans trois régions (Ouest, Est et Sud). Le quatrième sera organisé prochainement et concernera les universités du Centre. Plusieurs conventions-cadres ont été signées, tout en identifiant lors de ces événements, des opportunités de partenariat R&D. En ce moment, une dizaine de projets ont été maturés ou en cours de maturation. Nous pourrions citer :

- La synthèse d'inhibiteurs de corrosion avec des structures de SONATRACH engagées avec les universités de Tlemcen, de Blida, Jijel et Biskra

- La catalyse avec les universités d'Oran, de Constantine et de Tlemcen
 - La digitalisation de la maintenance avec les universités d'Oran, Oum El Bougahi et de Ouargla
 - L'EOR avec les Universités d'Oran et de Oum EL Bouaghi
 - Les procédés verts de génération de l'hydrogène et le prototypage des unités pilotes, en cours avec le CDER et l'université de Batna
 - Les procédés de simulation, optimisation et modélisation réservoir engagés avec les Universités de Constantine et de Boumerdès
 - La fabrication d'équipements technologiques nécessaires in-house : Tracker solaires intelligents, automates intelligents, robot explorateur etc.
- En tout, plus d'une dizaine de projets à forte rentabilité future, sont en cours de validation par le CST.

À votre avis, quand-est ce que la R&D pourra-t-elle devenir un véritable levier de rentabilité et de performance pour SONATRACH ? Et quel serait son impact sur la politique de recherche et développement national et l'économie en général ?

Je pense que nous aurons les retombées du travail accompli dans une ou deux années. Avec cette interaction, dans quelques années, SONATRACH pourra avoir cette capacité à placer annuellement une dizaine de brevets. C'est la démarche que nous sommes en train de mettre en place. Notre objectif est d'aller vers la valorisation même des produits de la R&D. La faisabilité a été étudiée. Il ne reste que la mise en place impliquant même notre autorité quant au passage du brevet à l'industrialisation. Nous sommes en train d'échanger avec plusieurs acteurs dans le domaine législatif pour l'enrichissement des lois existantes portant sur la recherche et le développement. Je reste persuadé qu'une fois la solution testée, validée et le pilote prouvé, le brevet obtenu et la solution industrialisée, notre R&D sera concrètement rentabilisée et deviendra ainsi un centre de profit privilégié. SONATRACH participerait ainsi au développement de nouvelles industries parapétrolières et donc au développement du pays.

À l'instar des majors pétroliers connus et qui ont mis en place cette expertise, il est nécessaire qu'après plus d'un demi-siècle que notre chère entreprise, après plus d'un demi-siècle d'existence, soit dotée de ses propres solutions et avoir cet atout d'exporter son savoir et savoir-faire au-delà des frontières de notre pays. avons de nombreux atouts et main dans la main nous pourrions réussir nos challenges et relever tous les défis.

Club des Hydrocarbures de l'Université Kasdi MERBAH

Présidé par le jeune Boumaza Mohammed Anis, étudiant en deuxième année de master en exploration, le Club des Hydrocarbures de l'Université de Ouargla a plusieurs distinctions à son actif. Il a reçu dernièrement le prix présidentiel 2021 Outstanding Student Chapter de la SPE, qui est une organisation professionnelle de renommée à but non lucratif et dont la mission est de collecter, diffuser et échanger des connaissances techniques du domaine Oil & Gas. Ce club a été deux fois lauréat du NAPEC pour le meilleur projet technique d'Afrique en 2018 et 2019. Il a également été classé deuxième au niveau international à l'Université Clausthal en Allemagne, après une participation au concours Drillbotics en 2019, qui consiste à concevoir et à développer un modèle d'appareil de forage automatique. Le club a pu participer à la conférence sur le pétrole d'Abu Dhabi aux Emirats Arabes Unis (programme ADIPEC University 2019). Le club a également eu l'occasion de participer à la conférence sur la technologie pétrolière, IPTC Education Week 2020 à Dammam, en Arabie Saoudite, avec les 100 meilleurs étudiants de 47 pays.



AEC A 20 ANS

Algerian Energy Compagny, filiale à 100% SONATRACH, a célébré le 23 Mai 2021 son vingtième anniversaire au niveau du premier complexe de dessalement d'eau de mer en Algérie, KAHRAMA sis sur la côte d'Oran, au niveau de la zone industrielle d'Arzew.

Participant à ces festivités, le PDG de SONATRACH, M. Toufik HAKKAR, a rappelé l'importance stratégique des projets de dessalement d'eau de mer et l'engagement de SONATRACH à œuvrer pour le développement de ce secteur, en mettant tout en œuvre pour la réalisation des projets confiés à sa filiale AEC, comme décidé par les autorités publiques.

Le dessalement d'eau de mer constitue la réponse apportée par les autorités pour lutter contre le stress hydrique sévissant particulièrement dans l'Ouest algérien. Une solution à laquelle AEC a grandement contribué. En effet, onze (11) stations de dessalement d'eau de mer ont été réalisées avec une capacité de production de 2,1 millions de m³/jour, ce qui représente 17 % du total de l'eau potable distribuée. Avec le lancement de nouveaux Projets de Dessalement de Mer (El-Tarf, et Alger-Ouest), les capacités de production seront renforcées.

La célébration du 20^e anniversaire d'AEC a été l'occasion de pour gratifier les travailleurs de cette filiale, pionniers du dessalement d'eau de mer en Algérie.



Algerian Energy Company

« Algerian Energy Company spa », dénommée par abrégé « AEC » est une entreprise publique, Société par Actions créée en 2001 et détenue à 100 % par SONATRACH depuis 2018.

Statutairement, ses missions consistent en la promotion de projets d'envergures, seule ou en partenariat avec des Firmes Nationales ou étrangères, exerçant notamment dans :

- La génération de l'Énergie Électrique,
- Le dessalement d'Eau de Mer.

ACQUISITION DU NAVIRE "TOLGA" NAFTAL RENFORCE SA FLOTTE

La filiale NAFTAL a réceptionné le 1^{er} Mai 2021 au port d'Alger, un nouveau navire caboteur-ravitailleur, dénommé le "MT-Tolga", d'une capacité de 4.500 tonnes, destiné à approvisionner les navires nationaux et internationaux en carburants, notamment en haute mer.

L'objectif de cette nouvelle acquisition est "exclusivement" économique et vise le ravitaillement de navires nationaux et étrangers en mer Méditerranée et au-delà, a affirmé le Ministre de l'Energie et des Mines, Mohamed ARKAB, lors de la cérémonie de réception de ce navire, en présence de plusieurs Ministres du Gouvernement.

"Chaque année, 12.000 navires étrangers traversent les eaux territoriales algériennes sans qu'on en tire bénéfice économiquement", a fait observer le Ministre, ajoutant que ce nouveau navire doit profiter au marché national, en assurant le transport des produits pétroliers du terminal d'Arzew vers l'Est du pays et depuis la raffinerie de Skikda vers les autres wilayas côtières.

Long de 83 mètres et doté d'une capacité de transport de 4.000 tonnes de fuel et de 500 tonnes de gasoil, le navire a été construit par un opérateur néerlandais au niveau d'un chantier naval chinois.

Deux autres navires d'une capacité de 2.500 tonnes seront également réceptionnés d'ici la fin du premier semestre de l'année en cours.





SONATRACH PRÉSENTE AU SALON ERA 2021

SONATRACH a participé à la 11^e édition du Salon International des Energies Renouvelables, des Energies Propres et du Développement Durable (ERA), organisée du 24 au 26 mai 2021 au Centre des Conventions d'Oran. Ce rendez-vous annuel a pour objectif de contribuer à répondre au besoin urgent d'une économie diversifiée et compétitive et à hâter le processus de transition énergétique du pays.

Cette nouvelle édition s'est tenue dans des conditions particulières imposées par la crise sanitaire provoquée par la pandémie de la COVID-19.

A travers sa participation, SONATRACH confirme son engagement d'acteur majeur de développement durable, en contribuant à la transition énergétique par le développement d'énergies renouvelables pour diversifier les sources énergétiques et affronter sereinement les futurs grands défis énergétiques.

Deux communications d'experts de SONATRACH étaient au programme de cette rencontre.

La première communication a été présentée par Dr. BADREDDINE BOUTAGHRIOUT de la Direction Centrale Recherche et Développement intitulée « **Le Solaire Thermique Pour les Process Industriels : Potentiel et opportunités pour le marché local** ». Cette présentation avait trait à la filière du solaire thermique, à son rôle dans le futur du mix énergétique et à sa capacité d'accompagner la transition énergétique dans le domaine de l'industrie. Elle concernait aussi l'importance de la recherche et développement et son positionnement sur tous les maillons de la chaîne de valeur, afin de créer un écosystème favorable à l'émergence de ladite filière.



La deuxième communication a été présentée par Mme Khadidja Benzine, Chercheur de la Direction Centrale Recherche et Développement qui a présenté : « **LE LABORATOIRE SOLAIRE INTELLIGENT DE SONATRACH : Mise en place d'un laboratoire intelligent sur le site de BRN (Groupement GSA)** »



L'objectif du laboratoire intelligent sur le site de BRN, est de tester les dispositifs dans les conditions réelles d'un environnement saharien au milieu climatique extrême et d'apporter, par conséquent, les correctifs et les améliorations nécessaires pour augmenter la rentabilité et la performance des équipements.



LA COMMUNICATION AU CŒUR DES METIERS DE SONATRACH



“ tenir un rôle de producteur, de diffuseur et d'acteur effectif dans le processus de la circulation de l'information interne au sein de notre Groupe ”



UN PARCOURS DE FORMATION AU PROFIT DES CORRESPONDANTS EN COMMUNICATION INTERNE

Quatre modules constituent le parcours de formation en Communication lancé le 15 juin 2021 à Oran, par la Direction Communication (CMN) en collaboration avec la SONATRACH Management Academy (SMA), et consacré aux correspondants en communication interne de SONATRACH.



C'est dans le but de conforter la Culture d'Entreprise, de donner accès aux savoirs, savoir-faire, outils et pratiques indispensables à la réussite de la mission commune des membres de ce réseau, que ce parcours de formation se déploiera de juin à septembre 2021, en plus de leur permettre de « **tenir un rôle de producteur, de diffuseur et d'acteur effectif dans le processus de la circulation de l'information interne au sein de notre Groupe** » tout en renforçant leur sentiment d'appartenance à l'Entreprise, soulignera M. Mounir SAKHRI, Directeur Communication de SONATRACH dans son allocution d'ouverture officielle du parcours.

L'espace d'échange et de mise en situation proposé aux correspondants deux ans après la naissance du réseau, marque un pas en avant dans la réflexion autour de la communication interne en vue de préparer des orientations straté-

giques et opérationnelles tout en contribuant à développer une dynamique d'échanges au sein de l'Entreprise.

Aussi, le Directeur de la SMA, M. Azzedine Rabia CHAIBI, exprimera son enthousiasme quant au lancement de ce parcours de formation ayant pour objectif de répondre à des besoins réels et spécifiques ancrés dans la stratégie de communication de SONATRACH. Il qualifiera l'évènement de « **moment de partage autour de l'efficacité de la communication interne au sein de SONATRACH, dans un monde d'accélération marqué par le digital** ».

Le kick-off meeting a été jalonné par une suite de panels de présentation composés des managers des Directions Communication et SMA, de formateurs et de représentants du réseau des correspondants et axés autour de trois thématiques substantielles à savoir,

les enjeux de la communication interne et externe au sein des compagnies Oil & Gas ; les outils de la communication digitale ainsi que les objectifs du cycle de formation. Ces derniers ont permis, d'une part, de présenter le contexte du parcours tout en ouvrant les débats entre apprenants, formateurs et experts autour des besoins et des enjeux et de détailler, d'autre part, le planning et l'ensemble des étapes de la formation.

Conçus conjointement par CMN et SMA pour constituer une véritable boîte à outils de la communication corporate, les modules de ce riche parcours pédagogique se dérouleront en ateliers-séminaires et seront assurés par un choix de formateurs et d'experts de haut niveau. Ils ont été bâtis sur la base d'un dosage équilibré entre apport théorique et pratique ainsi qu'un éventail de méthodes pédagogiques innovantes renforcées par des études de cas et exercices, jeux de rôles et séquences vidéo permettant de garantir une meilleure réceptivité des cours et une maîtrise directe de l'ensemble des techniques de communication.

La journée de lancement a également été ponctuée par la projection de capsules vidéos institutionnelles conçues par CMN et par des exercices aussi conviviaux qu'interactifs ayant permis à la population des relais et correspondants de nouer la relation entre eux et d'identifier les parties prenantes. A l'instar du « World Café », un travail de groupe concocté par la SMA et basé sur le pouvoir de la conversation des participants en vue d'échanger leurs idées.



Samira SENHADRI

Consultante – Formatrice en entreprises et institutions nationales

SONATRACH regorge de compétence, la composante humaine est très importante et elle est au centre de cette dynamique. Ce programme est très novateur du fait qu'il soit complet dans sa rédaction et dans son exécution, c'est une combinaison de savoirs, savoir-faire et savoir-être. Il s'agit d'une formation de pairs envers des pairs. Nous partons donc de compétences et de connaissances qui seront encadrées et enrichies par tout ce que les intervenants vont apporter.

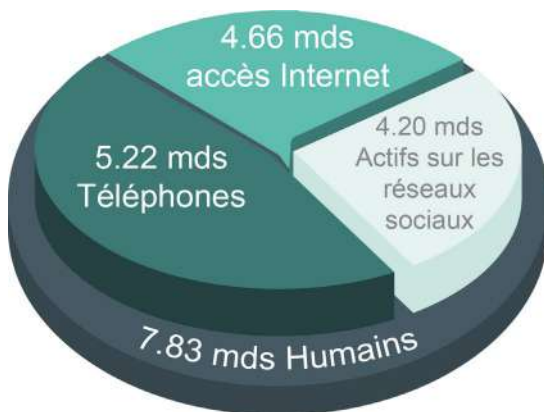


LA DISRUPTION AU SERVICE DU DIGITAL

Le premier module dispensé les 16 & 17 juin 2021 sur la communication digitale, a ainsi permis d'élaborer un cadre de référence pour les étapes à venir.

A l'heure où le numérique fait évoluer l'ensemble des supports de communication, le Directeur Communication a présenté « **La Stratégie de Communication Digitale de SONATRACH** », une stratégie élaborée dans une approche de transformation intégrée.

En 2021, sur les 7,83 milliards d'humains, 5,22 milliards ont un téléphone portable, 4,66 milliards ont accès à Internet et 4,20 milliards sont actifs sur les réseaux sociaux. Ces chiffres parlants, démontrent qu'aujourd'hui le digital est inévitable pour la totalité des entreprises, impliquant une redéfinition de leur communication.



LE DIGITAL DANS LE MONDE EN 2021

La stratégie Social Media de SONATRACH a ainsi été passée en revue, mettant en relief le potentiel important qu'a apporté la communication digitale à l'Entreprise, qui affiche une présence de plus en plus dynamique à travers les principaux canaux de diffusion et qui

l'humain en tant que marqueur principal et tangible du changement « **faire que toutes les parties de SONATRACH vous reconnaissent comme la locomotive de la réussite, de la confiance, du rayonnement et de la fierté pour l'Algérie toute entière et dans le monde** »,



apporte une dimension d'écoute en faveur d'une communication moins descendante.

A travers les réseaux sociaux les plus puissants, Facebook et YouTube, la ligne éditoriale de SONATRACH sur ces réseaux sociaux affiche une forte ambition et reflète sa nouvelle vision stratégique conçue dans le but de créer une fierté collective et ce, à travers la valorisation de

souignera M. SAKHRI lors de sa présentation, avant d'expliquer cette notion disruptive sur laquelle repose la communication digitale de SONATRACH visant une rupture stratégique, intentionnelle et positive avec les anciens standards de la communication. Une communication qui se veut au plus proche des personnes par son contenu disruptif et flexible.

Dans sa communication autour des « **Défis de la Communication Interne à l'Ère du Digital** »,

présentée par M. Ali HASSANI, Consultant, Formateur & Facilitateur pour la SMA, il reviendra sur les caractéristiques des individus nés de la révolution digitale.

Aujourd'hui, les communicants ne sont plus les propriétaires exclusifs de la communication, le smartphone est devenu un compagnon de vie et l'accès à l'information est immédiat pour des individus mobilisés en réseaux. **« Des individus mobiles qui voyagent partout quel que soit le lieu et quel que soit le moment »**, soulignera M. HASSANI, avant de préciser que **« notre smartphone nous géolocalise, la montre Apple enregistre nos constantes, notre balance se transforme en coach numérique, l'intelligence des flux de data entend optimiser, fluidifier et sécuriser notre vie quotidienne »**.

Belkacem MOSTEFAOUI

Professeur à l'Ecole Nationale Supérieure de Journalisme et des Sciences de l'Information d'Alger

Ce parcours de formation est une opportunité sur le plan de la communication, c'est une formule tout à fait originale dans une ambiance stimulante entre une organisation au top SONATRACH, collègues formateurs et intervenants ainsi que les apprenants qui sont toujours intéressés par la façon la plus utile et la plus performante dans le domaine de la communication. La communication fait partie des segments de développement et de concurrence internationale mais aussi de renforcement relationnel entre les travailleurs.



Dans une ambiance studieuse et interactive, particulièrement motivée par des exercices pratiques réalisés par l'ensemble des apprenants lors de cette première session, les membres du réseau de communication ont joint leurs efforts et réflexion, dans la production de contenus destinés à des publications sur les réseaux sociaux de SONATRACH. De quoi leur permettre d'évaluer leurs propres connaissances, de répondre à leurs questionnements et de maîtriser les techniques de la communication digitale.

Certains volets de la fonction communication méritant d'être approfondis et maîtrisés par les correspondants, il était indispensable pour la Direction Communication de les accompagner et de répondre à leurs attentes au moyen d'une rencontre structurée permettant de les impliquer autour d'une seule et même culture d'entreprise.

Satisfaits de cette première halte dans le monde de la communication, les correspondants ont également réussi un autre challenge : Celui de se rencontrer après une longue période de confinement, tout en respectant les mesures barrières anti COVID-19.

Parce que le facteur « Communication Interne » est déterminant dans l'appréciation de l'efficacité d'une entreprise, la Direction Générale de SONATRACH demeure consciente de l'importance de cette fonction et œuvre constamment à la renforcer. Une communication précise, proactive et répondant aux attentes de l'ensemble des collectifs ; faisant promouvoir les projets structurants de l'Entreprise à l'instar du projet Transformation Ressources Humaines ou celui la Refonte du Système d'Information et Digitalisation, en faveur d'une communication de proximité ciblée et s'appuyant sur les valeurs de l'Entreprise.

LE RÔLE DU RESEAU DES CORRESPONDANTS DANS LA COMMUNICATION INTERNE



Au-delà d'informer de motiver, de fédérer les collaborateurs et d'initier des actions visant le développement du sentiment d'appartenance, la communication interne intervient désormais dans un contexte particulier et porte aujourd'hui la mission d'accompagner l'Entreprise dans la conduite du changement. En effet, SONATRACH est engagée dans un processus de transformation, visant l'amélioration et la modernisation de ses processus de gestion et de management, qui lui permettent d'aller vers l'excellence et de se positionner parmi les meilleures entreprises pétrolières nationales dans le monde.

Ainsi, plusieurs projets structurants ont été lancés impliquant beaucoup de changements. C'est dans ce contexte que le rôle de la communication interne devient stratégique, non seulement dans ses missions traditionnelles mais également dans l'accompagnement et la conduite du changement.

La mise en place d'un réseau de correspondants en communication interne, devient dans ce contexte, une nécessité et il convient de l'asseoir sur des correspondants préparés, assurant une proximité de terrain, eu égard à la diversité des métiers et des structures de SONATRACH sur tout le territoire national.

Le réseau des correspondants vise la promotion d'une communication interne riche, adaptée et porteuse de valeurs, partagées par nos collectifs et qui contribuera à plus de motivation, de créativité et de partage des connaissances et d'adhérence au changement dans notre Entreprise.



DELLADJI SAID
Correspondant Communication
Division Associations Activité E-P

J'ai été heureux de me trouver parmi les correspondants en communication pour cette formation qui a été très bénéfique, chaleureuse et pleine de dynamisme, d'échange, d'interaction et de solidarité entre les membres du réseau, les représentant de la Direction Communication ainsi que ceux de la SMA et les consultants qui vont nous coacher durant tout le parcours. Mais au fur et à mesure que les journées avançaient, cela se passait encore mieux. Pendant ces journées, j'ai pu mieux connaître les membres du réseau, et proposé à ces derniers, d'insérer leurs photos sur leur profil Outlook, pour une meilleure communication. J'ai vraiment apprécié cette formation, et j'ai beaucoup appris dans le domaine de la communication digitale, en attendant les autres modules du parcours.

Concernant mes attentes, je souhaiterai pouvoir avoir la capacité de développer le sens des responsabilités, d'organisation, de l'initiative et surtout avoir la capacité de m'adapter au changement et acquérir une capacité de communication digitale. Je suis animé par la volonté d'apprendre et d'acquérir de nouvelles compétences dans le domaine du digital. Ces acquis me permettraient de booster ma carrière, d'améliorer mes compétences dans ce domaine et surtout de servir et d'être à la disposition de l'Entreprise, pour la réalisation de ses objectifs.



GHARBI Soumia
Correspondant communication/Groupement TFT
Division Associations Activité E-P

Comme vous le savez, il n'échappe à personne que la communication en entreprise est importante voire déterminante à bien des égards, aussi bien pour les managers que pour les contributeurs. Une règle d'or pour atteindre la performance en terme de production et d'organisation. Cet atelier organisé dans le cadre du lancement du parcours de formation des correspondants communication est une aubaine pour nous afin de débattre, discuter entre collègues sur tous les aspects techniques et opérationnels de la communication horizontale, verticale et transversale au sein de notre Groupe. Au passage, je saisis cette opportunité pour remercier ceux qui ont initié cette action et tous les collègues qui se sont occupés avec brio des aspects logistiques. J'avoue que je suis très satisfaite quant au déroulement

de cette action aussi bien sur le fond que sur la forme. Pour ce qui est de mes attentes, elle peuvent se résumer en quelques mots : De prime abord, je souhaiterais déjà qu'il y ait des rencontres périodiques entre correspondants, au moins une fois par trimestre, bien entendu sous l'égide la Direction communication et que chaque acteur fasse de son mieux et selon son rayon d'action pour être une force de proposition et une force active pour atteindre l'excellence en terme de communication. L'objectif étant de mettre en place ou de consolider tous les mécanismes et moyens humains, matériels et technologiques pour construire de véritables passerelles de communication entre les différents acteurs du Groupe. En ce qui me concerne et étant une opérationnelle basée à Hassi-Messaoud, je contribuerai activement à ce programme du moins au sein de la direction de mon affectation à savoir AST.

سوناطراك



sonatrach

LANCEMENT DU PARCOURS DE FORMATION "RÉSEAU DE CORRESPONDANTS EN COMMUNICATION" ORAN 15 JUIN 2021

